

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	16/12/2021	Hora Inici	09:40	Hora Finalització	11:00

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones i 1 home)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: 2 dones i 4 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública, actua com a presidenta de la Mesa.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de Departament de Personal.</p> <p>Sr. Macià Ensenyat Estrelles, cap de Servei de Formació.</p> <p>Sra. Paula Canaves Villalonga, cap de Secció de Prestacions i Control.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de Secció de Gestió, actua com a secretària de la Mesa.</p>	<p>CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets López Sr. Juan Rodríguez Zarzo</p> <p>UGT Sr. Mateu M. Terrasa Garcia Sr. Antonio Criado Ripoll</p> <p>CSIF Sr. Agustín Sánchez Bueno</p>



ORDRE DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:
1. Lectura i aprovació de l'acta MGN Conjunta de dia 09/09/2021.
b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
2. Calendari laboral.
3. Pla de formació 2022 per a les persones treballadores de l'Ajuntament de Palma.
4. Calendari laboral.
c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:
5. Informació del pla de formació de l'any 2021 realitzat per l'EMF.(UGT)
6. Fer una instrucció que obligui als tribunals d'oposició a publicar les notes amb nom i llinatges.(CCOO)
7. Denegació de vacances el mes de desembre.(CCOO)
8. Dies lliures a l'acord condicions de treball. (CCOO)
9. Pressupostos Generals de l'ajuntament de Palma. (UGT)
10. Creació ubicació virtual de les actes aprovades en les mesos de negociació. (UGT)
d) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ DE L'ACTA MGN CONJUNTA DE DIA 09/09/2021.

S'aprova l'acta per unanimitat.

2. CALENDARI LABORAL.

L'Administració explica la proposta de calendari laboral de l'any 2022. L'estructura del calendari laboral és la mateixa que aproven cada any. Els dies festius són els aprovats per la CCAA i els aprovats en el Ple de l'Ajuntament de Palma. La jornada laboral està calculada segon sigui de 40 hores setmanals o 37'5 hores setmanals.

La part sindical respon que en primer lloc, no han tingut temps de revisar-lo en profunditat, ja que la documentació es va penjar ahir en el TEAMS. Els agradaria que els explicassin el punt número "Legislació aplicable", on posa "modificat per la Llei 11/2020 del 30 de desembre", no saben a què fa referència.

L'Administració respon que és la Llei dels pressupostos generals de l'Estat, que ara s'ha modificat i recull que quan una persona es troba en la situació d'incapacitat, té dret a que li paguin.

La part sindical demana que en el punt 6, posa que "Serà d'aplicació al personal de l'Àrea de Seguretat Ciutadana, Policia local i SCIS, amb les particularitats dels seus horaris i de les instruccions aclaratòries que es dictin". No saben que voleu dir, demanen si a Policia i Bombers s'aplica el mateix que a la resta dels funcionaris.

L'Administració respon que vol dir que s'aplicarà el mateix, però amb les particularitats que tenen aquests col·lectius.

Un sindicat vol manifestar també que està en contra de la jornada de 1642 hores i les ampliacions de jornada. No estan d'acord així com queda aplicat. Votaran en contra perquè, pel fet de fer 40 hores o 37 hores i mitja hi ha una diferència econòmica anual que aquí no està aplicada. Fa molt de temps que estan en negociació de la renúncia al dia lliure i no volen aprovar aquest calendari laboral perquè si l'aproven els impedeix fer qualsevol mena de reclamació i no els permetrà continuar fent aquesta negociació.



La part sindical fa varies aportacions a l'Administració.

VOTACIÓ

UGT ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA
CSIF EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

L'Administració comenta que es tornarà a dur el calendari laboral juntament amb l'acord de bonificació a la propera Mesa.

3. PLA DE FORMACIÓ 2022 PER A LES PERSONES TREBALLADORES DE L'AJUNTAMENT DE PALMA.

L'Administració explica als membres de la Mesa el Pla de Formació 2022.

VOTACIÓ

UGT A FAVOR
CCOO A FAVOR
CSIF A FAVOR

S'aprova per unanimitat.

4. INFORMACIÓ DEL PLA DE FORMACIÓ DE L'ANY 2021 REALITZAT PER L'EMF. (UGT)

La part sindical retira aquest punt, s'ha parlat en l'anterior punt.

5. FER UNA INSTRUCCIÓ QUE OBLIGUI ALS TRIBUNALS D'OPOSICIÓ A PUBLICAR LES NOTES AMB NOM I LLINATGES. (CCOO)

La part sindical exposa que s'havia acordat en diverses Meses que les notes es publicarien amb nom i llinatges ja que la Llei de Transparència ho permet, però que encara surten actes de tribunals amb els DNI. Han parlat directament amb presidents de tribunals i els han dit que ells seguiran fent-lo així perquè no tenen cap instrucció, per això demanen que des de Personal es publiqui una instrucció per recordar aquest acord.

L'Administració respon que creuen que es va acordar fer-ho així per a les comissions de serveis i comissions tècniques, però no per les oposicions. De totes maneres creuen que les dues formes de publicar-ho són correctes.

6. DENEGACIÓ DE VACANCES EL MES DE DESEMBRE.(CCOO)

La part sindical exposa que parlaran d'aquest tema quan els presentin l'acord de bonificació.

7. DIES LLIURES A L'ACORD CONDICIONS DE TREBALL. (CCOO)

La part sinical demana que es redactin per escrit i passin per Mesa de Negociació les normes internes que regulen el gaudiment de vacances i dies de lliure disposició de cada Departament.



Hi ha un cas concret a la Banda de Música.

L'Administració respon que hi ha una serie de normes internes no escrites en la Banda de Música, que desconeixien, pel funcionament de l'estructura organitzativa a l'hora de gaudir els dies de vacances i moscosos. Arran d'aquesta situació sí que veuen apropiat que aquestes normes estiguin per escrit, no fa falta que passin per mesa de negociació, ja que són pròpies del Servei.

8. PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'AJUNTAMENT DE PALMA. (UGT)

La part sindical vol saber les previsions pressupostàries del Capítol I dels Pressuposts, sobretot el que fa referència a la Carrera Professional, l'increment salarial i la dotació de totes les vacants, especialment les de Personal.

L'Administració respon que s'ha pressupostat 164 milions en el Capítol I, en aquest augment hi ha moltes dotacions, la pujada del 2%, la carrera professional no està pressupostada però la tenen en compte per poder aplicar-la.

9. CREACIÓ UBICACIÓ VIRTUAL DE LES ACTES APROVADES EN LES MESES DE NEGOCIACIÓ. (UGT)

La part sindical demana si es pot crear en el TEAMS una carpeta específica per poder consultar totes les actes aprovades de Mea de Negociació per tal de facilitar la seva consulta, abans en el PYDIO ho teníem i era molt pràctic.

L'Administració respon que sí, crearan una carpeta específica al TEAMS.

S'aixeca la sessió a les 11:00 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 2 DE DESEMBRE DE 2021

Palma, a la data de la signatura electrònica

El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública
Adrián García Campos
(Document signat electrònicament)

