

<b>Lloc</b>	Sala de Plens, P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
<b>Data</b>	16/07/2020	<b>Hora Inici</b>	9.30	<b>Hora Finalització</b>	11.15

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EXT. FUNCIONARIS

**Assistents****Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 3 homes)

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la Mesa, per delegació de 30/09/2019

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública

Sra. Raquel Cucarella ribera, cap de Secció de Selecció i Provisió.

Sra. Gloria Nieto Nieto, directora general de Seguretat Ciutadana.

Sra., Virginia Massanet Isern, cap departament de Seguretat Ciutadana.

Sr. Rafael Ferrer Figuerola, cap de Bombers

Sr. Bernat Serra Llobera, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa.

**Sindicats**

(Presència a efectes d'Igualtat: ( 1 dona i 8 homes)

**CCOO**

Sr. Pedro Castro Oliver

Sr. Jesus Ortego Hernando

Sra. Maria José Busquets López

**UGT**

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Fco. Javier Díez Albar

Sr. Antonio Criado Ripoll (assessor)

**CSIF**

Sr. Juan Agustin Sanchez Bueno

Sr. Juan Manuel Seguí Garcia

Sr. Antonio Nicolau Gual

**SPPME**

Sr. Oscar Rojas Miguel

Sr. David Linares Luna

**ORDRE DEL DIA****a) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

1. Convocatòries Promoció interna Bombers (Sergent i Caporal)
2. Convocatòries borsins extraordinaris suboficial i oficial (bombers)

**e) Torn obert de paraules****1. CONVOCATÒRIES PROMOCIÓ INTERNA BOMBERS (SERGENTS I CAPORAL)****Les bases de sergent i caporal es votaran per separat.****BASES DE SERGENT:**

L'Administració informa que al afegir el curs de Caporal la puntuació canviarà, serà acumulativa i es sumaran 6 punts més. Al mateix apartat afegir el diploma d'actitud de Caporal de Bombers això sumaria un total de 12 punts.

CCOO proposa afegir els 11 punts de la formació no reglada de sergents a les de Caporal

L'Administració diu que no pot ser que la fase de concurs sigui determinant del procediment selectiu. Si es sumessin tots els punt quedaria amb un percentatge de 45% a la fase de concurs i un 55% a la fase d'oposició

SPPME fa un incís a la acreditació de la llengua catalana que hauria de ser B2 en lloc de B1 i demana si es podran presentar les dues categories Caporals i Bombers.

L'Administració diu que com que és una categoria immediatament inferior tots els que son ara C1, que son els caporals i bombers, es poden presentar.

L'acreditació de la llengua catalana quedarà modificat. Efectivament, s'ha de presentar el títol B2.

La part sindical demana que es substitueixi el test Psicotècnic i personalitzat per una Avaluació de 360%

L'Administració comenta que es pot afegir a les bases que els ítems de 360% es fixaran quan es constitueix el Tribunal.

**Passen a al votació****VOTACIÓ**

SPPME:	ABSTENCIÓ
UGT:	A FAVOR
CCOO:	A FAVOR
CSIF:	A FAVOR

**S'aprova la proposta.****BASES DE CAPORAL:**

L'Administració exposa les bases de Caporal modificant el català que serà B2 i que l'oposició serà de 50 punts 40+10.

El sindicat SPPME no està d'acord en incloure al temari general els temes de contractació.

L'Administració manifesta que la llei estableix les mataries generals que s'han d'incloure. I que el tema de contractació es mol important.

**Passen a la votació****VOTACIÓ**

SPPME: ABSTENCIÓ  
UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta.****2. CONVOCATÒRIES BORSINS EXTRAORDINARIS SUBOFICIAL I OFICIAL (BOMBERS)****Borsí Extraordinari de Suboficial**

El sindicat CCOO no està d'acord amb els requisits. És una promoció interna, per la qual cosa volen que estigui obert a totes les persones que tenen categoria de C2 per que pugin accedir.

El sindicat SPPME troba que és un lloc de feina molt més tècnic i que s'hauria de restringir a sergent i no obrir a tothom.

El sindicat UGT vol que consti en acta que no està d'acord i volen avisar que si s'acota sols a sergent, existeix la possibilitat que no es presenti ningú i quedi la plaça deserta.

L'Administració diu que s'ha d'avaluar i afavorir l'experiència i els coneixements tècnics.

Segons l'article 17 del EBEP primer s'ha de promocionar del grup inferior al superior.

És l'Administració amb el principi d'oportunitat qui pot decidir si en aquest cas interessa més fer una promoció interna horitzontal, per la qual cosa seria convenient incloure a les bases una matisació en aquest sentit, per limitar-ho al grup C1.

La part sindical demana aplaçar la votació a una propera MGN Extraordinària.

S'aplaça la votació a la propera MGN Extraordinària de dia 23 de juliol de 2020.

**Borsí Extraordinari d'Oficial**

La principal discrepància que troba la part sindical és que aquesta plaça es de perfil tècnic, per la qual cosa s'hauria d'incloure a la part dels requisits que per poder accedir a aquesta plaça s'ha de tenir una titulació de la branca d'Enginyeria i Arquitectura.

L'Administració no està d'acord en restringir aquesta plaça a una rama específica, tenen dubtes de si és necessari aquesta especialitat ja que hi ha altres coses a valorar a més de la titulació.

S'aplaça la votació a la propera MGN Extraordinària de dia 23 de juliol de 2020.

**S'aixeca la sessió a les 11:15 hores.**

**ACTA APROVADA EN MNG FUNCIONARIS DE DIA 8 D'OCTUBRE DE 2020**

Palma, 23 de març de 2021

  
Adrián García Campos  
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública