

Lloc	VIDEOCONFERÈNCIA TEAMS				
Data	8/05/2020	Hora Inici	9:30	Hora Finalització	13:05

Motiu de la Reunió

REUNIÓ ADMINISTRACIÓ I SINDICATS

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 3 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 7 homes)
Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la reunió	CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sr. Pedro Castro Oliver
Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública	Sra. Maria José Busquets López Sr. Sergi Morcillo del Rio
Sra. Maria Gloria Nieto Nieto, directora general de Seguretat Ciutadana	UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sra. Francisca del Pilar Caldentey Quetglas Sr. Mateu Terrasa García
Sr. Joan Antoni Salas Rotger, director general de Benestar Social.	
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.	CSIF Sr. Antonio Nicolau Gual
Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.	SPPME Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. Juan Dato Lladó
Sra. Raquel Cucarrella Ribera, cap de Secció de Selecció i Provisió	

RELACIÓ D'ASSUMPTES A TRACTAR
a) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
1. Avaluació caps de servei.
2. Borsí subescala administrativa (també proposat per CCOO i UGT)
3. Modificació barem concurs comissió de serveis prefectures.
4. Criteris generals per als concursos-oposició per a tots els procediments.
5. Bases treballadors/es familiars (també proposat per CCOO).
b) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical:
6. Calendari oposicions: fixar nova data per a les de T.S i acordar un calendari de cara a les properes convocatòries. Incloure en aquest punt la gestió de borsins per cobrir necessitats i la OPE 2020. (CCOO)
7. Permís retribuït recuperable. Incloure en aquest punt recuperació de les renúncies a conciliacions. (CCOO)
8. Reincorporació presencial dels funcionaris/es. (CCOO)
9. Situació de policies en pràctiques. (CCOO)
10. OPE Seguretat Ciutadana. Processos en marxa en aquests moments i promoció interna. (CCOO)
11. Necessitats als Centres Municipals de Serveis Socials. (UGT)
c) Torn obert de paraules

Sobre la gravació de vídeo, el cap de Secció de Gestió de Personal, Bernat Serra Llobera, redacta aquest resum del considerat més rellevant de les distintes intervencions de l'administració i dels sindicats.

1. AVALUACIÓ CAPS DE SERVEI

L'Administració presenta i explica als membres de la reunió el protocol per avaluar a les persones que han obtingut un lloc de nivell 26 a través del Concurs de Trasllats.

UGT manifesta que no està a favor dels items a avaluar, que no són objectius tal com diu que s'ha de fer en l'EBEP.

CCOO diuen que pensen el mateix que UGT. A més, no es troben a favor de la composició de la Comissió de Revisió proposada en quant a la competència del representant de la Junta de Personal. Aquesta participació només pot ser com a observador, igual que en els tribunals de proves selectives.

CSIF i SPPME s'abstenen sobre aquets punt.

2. BORSÍ SUBESCALA ADMINISTRATIVA (TAMBÉ PROPOSAT PER CCOO I UGT)

L'Administració recorda als membres de la reunió que aquest punt ja s'havia tractat en anteriors Meses i que la majoria ja estaven d'acord, simplement es torna a dur per aclarir les votacions.

CSIF exposa que el requisit d'accés a majors de 25 anys no pot ser equiparable a un batxillerat si no es presenta uns mínims de crèdits aprovats. Si es revisa o es complementa aquesta informació estan d'acord amb el punt.

UGT estan a favor del borsí, però sol·liciten a l'Administració la convocatòria urgent d'una promoció interna.

CCOO també fa revindicació a la promoció interna i estan a favor del borsí.

SPPME es manifesta a favor.

L'Administració diu que tenen en compte els requisits que després s'han de demanar quan s'accedeix per a la prova d'accés de majors de 25 anys i que fer una promoció interna ja seria per l'any pròxim, dades les circumstàncies actuals.

3. MODIFICACIÓ BAREM CONCURS COMISSIÓ DE SERVEIS PREFECTURES

L'Administració explica als membres de la reunió les modificacions realitzades.

CCOO manista que estan d'acord amb aquestes modificacions.

UGT estan d'acord i matisen que seguiran insistint que l'antiguitat es puntuï més.

SPPME també estan d'acord.

CSIF després d'aclarir que la diferència de puntuació entre unes bases i altres és per la forma de provisió del lloc, també estan d'acord.

4. CRITERIS GENERALS PER ALS CONCURSOS-OPOSICIÓ PER A TOTS ELS PROCEDIMENTS

L'Administració explica que presenten la Fase de Concurs d'Economista per agafar un model estàndard i establir un marc genèric per a les properes convocatòries adaptant-les a cada grup professional.

CCOO recorda als membres que ja hi ha dos models acordats, un per a les places de reposició i un altre per a les places d'estabilització. Si les places a convocar s'ajusten a aquests models, estan d'acord, per tant estan d'acord per a aquesta convocatòria d'economista, però no de manera general.

SPPME estan d'acord amb les d'economista, però no que sigui un criteri general.

5. BASES TREBALLADORS/ES FAMILIARS (TAMBÉ PROPOSAT PER CCOO).

L'Administració explica als membres de la reunió les modificacions realitzades, comenta que per a la propera reunió presentarà les dues propostes i que tenen clar que la puntuació varia segons la convocatòria.

6. CALENDARI OPOSICIONS: FIXAR NOVA DATA PER A LES DE T.S I ACORDAR UN CALENDARI DE CARA A LES PROPERES CONVOCATÒRIES. INCLOURE EN AQUEST PUNT LA GESTIÓ DE BORSINS PER COBRIR NECESSITATS I LA OPE 2020. (CCOO)

CCOO indica que per les circumstàncies en las quals ens trobem es realitzin els exàmens de les convocatòries que ja estan convocades a partir del gener de 2021.

L'Administració exposa que hem d'esperar a veure que diu el BOE respecte a les convocatòries una vegada es finalitzi l'Estat d'Alarma,.

7. PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE. INCLOURE EN AQUEST PUNT RECUPERACIÓ DE LES RENÚNCIES A CONCILIACIONS. (CCOO)

CCOO exposa que aquest permís no és d'aplicació a l'Administració Local, segons els informes del Ministeri i del FEM (Federació d'Entitats i Municipis) i no volen que s'apliqui.

L'Administració explica que Política Territorial de Funció Pública proposà a les administracions la possibilitat d'aplicar aquest permís. L'Ajuntament considerarà dient aplicar-lo perquè només són 8 dies i per la casuística que hi havia personal que no podia ni treballar ni teletreballar, mentre continuava cobrant el sou, i en previsió d'un increment de la feina, pogués retornar aquests dies amb la flexibilització de poder recuperar-lo fins a final d'any.

8. REINCORPORACIÓ PRESENCIAL DELS FUNCIONARIS/ES (CCOO).

El sindicat CCOO demana que abans de la reincorporació es negociï amb els sindicats un protocol marc de reincorporació perquè les decisions dels departaments s'ajustin a una sèrie de criteris i principis que consideren essencials. Volen negociar la reincorporació presencial abans que s'apliquin les mesures, no a posteriori.

L'Administració manifesta que a l'acord amb el sindicats, de manera general, preval el teletreball i seguir les mesures de seguretat: la distància de dos metres, rentar-se les mans, aplicar les mesures de protecció col·lectiva per sobre l'individual, que s'anirien aplicant així com els funcionaris es reincorporin presencialment. Totes les Àrees han presentat a Funció Pública i Batlia el seu programa de desescalada en base a la instrucció del 30 d'abril.

Per respectar l'espai recomanable de distància alguns departaments hauran de treballar per torns, s'han posat mampares de protecció i es faciliten mascaretes i guants.

Les darreres persones que es reincorporaran presencialment seran les persones vulnerables.

9. SITUACIÓ DE POLÍCIES EN PRÀCTIQUES (CCOO).

Punt retirat.

10. OPE SEGURETAT CIUTADANA. PROCESSOS EN MARXA EN AQUESTS MOMENTS I PROMOCIÓ INTERNA (CCOO)

El sindicat CCOO vol saber com esta la situació de la OPE de Bombers.

L'Administració manifesta el seu compromís de convocar l'oferta de promoció interna al més aviat possible. Paral·lelament s'està treballant per ampliar l'oferta, que s'aprovarà i convocarà de seguida que es pugui.

La intenció de l'equip de Govern es mantenir els mínims tal com estan, no tancar cap parc, millorar les condicions laborals i atorgar als bomber el que els correspon.

11. NECESSITATS ALS CENTRES MUNICIPALS DE SERVEIS SOCIALS (UGT).

El sindicat UGT sol·licita que s'incrementi el personal amb prioritat per a Serveis Socials, ja que la intensitat dels centres no baixa mai, el personal que està de baixa no es cobreix, el clima laboral no es l'adequat i el personal es ressent tant a nivell laboral com psicosocial. Volen saber si l'Àrea te previsió per incorporar més personal.

L'Administració manifesta que s'ha incrementat l'Àrea amb un economista, 6 auxiliars administratives i 6 treballadores socials. Al pla de desescalada s'intentarà crear una unitat per fer un crivell de les demandes, de manera que la pressió sobre els centres sigui la més mínima possible.

No sempre es troba personal per fer substitucions i amb els recursos que hi ha, i dins les seves possibilitats, s'ha d'intentar trobar organitzacions que facilitin la feina i minvin aquesta pressió.

S'aixeca la sessió a les 13:05 hores

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 9 DE JULIOL DE 2020

Palma, 20 d'octubre de 2020


Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública