

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	02/06/2020	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:30

Motiu de la Reunió

REUNIÓ ADMINISTRACIÓ I SINDICATS

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones)

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la Mesa por delegació de dia 30/09/2019

Sra. Juana M^a Saurina Castell, cap de Servei de Nòmines i Prestacions

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.

Sra. Catalina Real Mateo, tècnica mitjà en Relacions Laborals.

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 6 homes)

CCOO

Sra. Miquela Torrens Riutort
Sr. Pedro Castro Oliver
Sra. Maria José Busquets López

UGT

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón
Sr. Mateu Miquel Terrasa García
Sra. Francisca del Pilar Caldentey Quetglas

CSIF

Sr. Antonio Nicolau Gual

SPPME

Sr. Oscar Rojas Miguel
Sr. Juan Dato Lladó

ORDRE DEL DIA**a) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

1. Proposta Acord Pla per a la transició cap a la normalitat
2. Proposta actualització programa teletraball

e) Torn obert de paraules

Sobre la gravació de vídeo, el cap de Secció de Gestió de Personal, Bernat Serra Llobera, redacta aquest resum del considerat més rellevant de les distintes intervencions de l'administració i dels sindicats.

Es fa constar que els sindicat SPPM, malgrat estar connectat en la videoconferència, no hi va fer ús de la paraula.

1. PROPOSTA ACORD PLA PER A LA TRANSICIÓ CAP A LA NORMALITAT

L'**Administració** explica els canvis i millores de l'acord atenent a les propostes fetes pels sindicats. Manifesta que dependrà del servei i es regularà como fins ara, en aquest moments estan sota el comandament directiu del Ministeri de l'Interior, però quan acabi l'estat d'alarma s'entén que tornaran a la mateixa dinàmica que tenien. El text ho diu molt clar, que es farà sota les instruccions del propis caps, amb els seus quadrants. A Policia i Bombers tindran el seu propi pla de vacances, és un pla que ja es va aprovar per separat. El col·lectiu de policia i bombers ha continuat sent un servei essencial i no s'han pogut agafar les vacances previstes per la qual cosa seran els primers en poder-les gaudir, però hi ha un problema afegit, quan acabi el pla de desescalada i se surti del pla de contingència de policia, s'entra plenament a l'estiu amb el pla de reforç, per tant hauran d'equilibrar dues qüestions, la necessitat de donar les vacances als agents i la necessitat de donar un servei públic competent i eficaç. Es podria allargar el temps de en què gaudir les vacances per mantenir l'equilibri entre anar donant vacances i poder donar el servei.

Afegir que a partir de la fase III, prevista per al 8 de juny, totes les persones s'hauran de reincorporar, tant presencialment com per teletraball. Les persones vulnerables o sensibles que hagin presentat el model 3 i que no s'hagin incorporat abans hauran de torna a presentar informe del metge de prevenció, el qual recomanarà la baixa per ITE si la persona no es pot reincorporar.

Al punt 2f, les persones que tenen menors de 14 anys o majors al seu càrrec podran acollir-se prioritàriament al sistema de teletraball amb flexibilitat horària, de les 7 a les 20 hores, de dilluns a diumenge. A partir del 8 de juny hauran d'acudir presencialment un dia o dos a la setmana. Es pot afegir que en casos excepcionals es podran acollir al sistema de teletraball sense haver de anar cap dia presencial, sempre que el servei ho permeti.

L'acord de la nova normalitat entrarà en vigor quan acabi la fase III, que serà del 22 de juny al 31 de desembre del 2020.

Respecte al punt 2h, referent al permís retribuït recuperable, l'**Administració** vol afegir al document que s'haurà de recuperar en el termini de tres mesos, una vegada hagi finalitzat l'estat d'alarma, fins al 21 de setembre. En el cas que el treballador es trobi de vacances, i en aquest tres mesos no pugui recuperar el permís retribuït recuperable, es podrà prolongar la data de recuperació d'aquestes hores. El cap de departament podrà autoritzar que es recuperin aquestes hores fins a 31 de desembre del 2020. Cada cap pactarà amb el treballador com recuperar aquestes hores, es podran recuperar tant en minuts a l'entrada o sortida del lloc de treball com amb la flexibilitat horària de 7 a 20 hores.

2. PROPOSTA ACTUALITZACIÓ PROGRAMA TELETREBALL

La part sindical demana si la proposta de l'Administració per implantar el teletreball, per un cas d'emergència sanitària, finalitzarà el 31 de desembre o es planteja si serà una eina estable permanent en el futur. Demanen la definició dels llocs susceptibles de fer teletreball. També demana que el personal de Seguretat Ciutadana, que pugui accedir a la situació de 2a activitat, ha de tenir dret a fer teletreball.

L'Administració manifesta que el teletreball és estar connectat, s'ha d'organitzar i establir un horari, les persones s'han de posar d'acord amb el seu cap. Respecte a la 2a activitat aquesta té una legislació diferenciada. Són dues coses diferents i pot no ser viable barrejar les dues coses. En aquest sentit l'acord no s'ha tancat perquè es pugui adaptar a cada lloc de feina. En un futur tal vegada es podrà fer el catàleg de llocs de feina de 2a activitat, però en aquest moment són coses diferents.

S'ajorna l'aprovació de l'acord a la propera reunió que tindrà lloc el dia 8 de juny de 2020.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores

ACTA APROVADA EN MGN CONJUNTA DE DIA 2 DE JULIOL DE 2020

Palma, 20 d'octubre de 2020


Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

