

Lloc	Sala de Batlia P/Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	7/11/2019	Hora Inici	9.35	Hora Finalització	12.40

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 2 dones i 3 homes)

Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública.

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sra. Juana Maria Saurina Castell, cap de servei de Nòmines i Prestacions

Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió, secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones i 14 homes)

CCOO

Sra. Maria José Busquets López (assessora)

Sra. Miquela Torrens Riutort

Sr. Guillem Barceló Fons

Sr. Pedro Castro Oliver

Sra. Laura Parets Fernández

Sr. Luís Fernando Maimó Gómez

Sr. Alejandro Megias Luque

Sr. Jesús Ortego Hernando

UGT

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Mateu M. Terrasa Garcia

Sra. Catalina Soler Matemalas

Sr. Antonio Criado Ripoll

Sra. Paloma Carballo Gallego

Sr. Francisco José Sánchez Victori (assessor)

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Guillem Mascaró Ferrer

Sr. Antonio Nicolau Gual

ORDRE DEL DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'Acta MGN CONJUNTA dia 3/10/2019.
b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
2. Calendari laboral 2020 (també CSIF)
3. Carrera Professional. Donar compte del nomenament de la Comissió de Valoració.
c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:
4. Coeficients correctors (CSIF)
6. Creació d'un Protocol pel personal amb mesures psicosocials. Creació del document i aplicació. (UGT)
7. Promoció interna 2019 (CCOO)
8. Pla d'estabilitat 2019 (CCOO)
9. Pla de Formació 2020 (CCOO)
10. Modificar les retribucions del personal laboral auxiliar administratiu d'Accessibilitat. (CCOO)
e) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA MGN CONJUNTA DIA 3/10/2019.

S'aprova per unanimitat.

2. CALENDARI LABORAL 2020 (TAMBÉ CSIF)

L'Administració explica la documentació enviada als membres de la Mesa referent al Calendari Laboral 2020. El gaudiment de les vacances s'amplia fins dia 31 de març, sempre que no s'hagin gaudit dins l'any per raons del Servei. Això ho farien de manera excepcional també per aquest any.

La part sindical comenta que la jornada ha de ser de 1642 hores anuals per tothom i si després si voleu dir que per raons organitzatives s'ha d'ampliar la jornada. A més a més que la diferència de jornada de 37.5 hores a 40 hores no és proporcional als diferents grups i nivells.

L'Administració respon que en el document es deixa ben clar que hi ha dos tipus de jornada i cada jornada té el seu tipus de retribució. Unes de les qüestions que hem de realitzar en l'any 2020 és estudiar tots els Complementes Específics. A més a més tenim un informe de la Sindicatura de Comptes que ens obliga a desglossar-los i volen saber què estem pagant per cada concepte.

VOTACIÓ

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: EN CONTRA

Queda aprovat el Calendari Laboral 2020.

3. CARRERA PROFESSIONAL. DONAR COMPTE DEL NOMENAMENT DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ.

L'Administració informa que hi ha hagut 587 sol·licituds i 85 exclosos, la majoria dels exclosos han estat perquè ja es troben en el nivell IV. En una setmana es reunirà el Comitè per aclarir dubtes i la nostra intenció es poder pagar-ho amb la nòmina de desembre. També volem comentar que de l'Avaluació 360º referent a Funció Pública tots han aprovat menys una persona, a aquest personal se'ls modificarà la nòmina en el sentit de posar "Complement de Carrera" allà on deia a "Compte de Carrera".

Referent a Seguretat Ciutadana, convocarem als bombers entre el 15 de novembre i 15 de desembre i als policies en el mes de gener. El personal administratiu se'ls convocarà en un mes aproximadament.

Queda donat compte.

4. COEFICIENTS CORRECTORS (CSIF)

L'Administració comenta, el que ja es va dir en anteriors Meses: que fins a gener o febrer de 2020 no podríem començar a tractar i estudiar aquest tema.

Per una errada en la confecció de l'Ordre del dia no hi ha punt número cinc, passem directament al punt número sis.

6. CREACIÓ D'UN PROTOCOL PEL PERSONAL AMB MESURES PSICOSOCIALS. CREACIÓ DEL DOCUMENT I APLICACIÓ. (UGT)

La part sindical exposa que hi ha hagut varis incidents amb el personal relacionats amb malalties psicosocials, per això volem que es revisi tot el Protocol d'actuació per part d'aquest Ajuntament i que es dugui al Comitè de Salut Laboral. Volen presentar una queixa formal i que consti en ACTA sobre ASPY, ja que no realitza correctament les seves funcions i les seves actuacions no són les més adequades. En molts de temes es lleven la "pilota" i se la passen al Departament de Personal i a l'Àrea que l'afecta.

L'Administració respon que ho traslladaran a ASPY. El contracte amb ASPY finalitza en juny, i nosaltres ja estem elaborant uns nous plecs per a poder tornar-ho a treure a licitació
Hi ha 10 o 12 persones que tenim localitzades amb problemes psicosocials, ho durem al pròxim Comitè de Salut que serà per gener.

7. PROMOCIÓ INTERNA 2019 (CCOO)

La part sindical manifesta que volen que es convoqui l'oferta de promoció interna d'Administratius, personal d'Oficis i Bombers, ja que ho tenim recollit en el Conveni de què es reserva el 100% per aquests col·lectius.

L'Administració diu que aquest any prioritzaran l'oferta lliure i en l'any 2020 tornarem a treure promoció interna.

8. PLA D'ESTABILITAT 2019 (CCOO)

La part sindical exposa que els ha cridat l'atenció que en el Pla d'Estabilització no hi ha cap lloc vacant de subaltern, també volen demanar una explicació més concreta de per què no s'ha publicat el PEL 2019.

L'Administració respon que es va demanar la llista a Registre de Personal de tots els llocs vacants ocupats interrompudament dels darrers tres anys. Heu de pensar que si qualche lloc ha estat sense ocupar durant aquests tres anys més d'un mes ja no reuneix els requisits de la normativa, tal vegada ha passat això amb els llocs de subaltern. El Pla no s'ha publicat perquè no tenim cap norma legal que ens acrediti, l'Estat encara no ha publicat res del Pla d'Estabilitat, quan surti publicat en el BOE nosaltres ho durem directament a aprovar.

9. PLA DE FORMACIÓ 2020 (CCOO)

Els sindicats volen saber com es troba el Pla de Formació 2020.

L'Administració comenta que l'Escola de Formació està treballant en això, s'està reunint amb tots els caps de departaments per recollir les necessitats que tenen. En el mes de desembre el Pla de Formació estarà llest i ho durem aprovar.

10. MODIFICAR LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL LABORAL AUXILIAR ADMINISTRATIU D'ACCESSIBILITAT. (CCOO)

La part sindical manifesta que en la Mesa anterior van quedar en demanar-li al Departament d'Infraestructures i volen saber com ha quedat el tema.

L'Administració diu que el van traslladar a l'Àrea, però a dia d'avui no tenim cap petició.

E) TORN OBERT DE PARAULES

La par sindical demana a l'Ajuntament que insti al Govern Central a llevar de la Llei 2/2012 el paràgraf que impedeix tenir una jornada de 35 hores. També que retiri el "chiringuito" que es va instal.lar a la primera planta de l'Edifici de Cort fa uns mesos. No serveix per res.

L'Administració respon que és per a una petició que es va fer a Infraestructures per tenir una ampliació d'espai i una Sala de reunions.

S'aixeca la sessió a les 11.35 hores

ACTA APROVADA A MGN CONJUNTA DE DIA 6 DE FEBRER DE 2020

Palma, 13 d'octubre de 2020



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública