

| | | | | | |
|-------------|---|-------------------|------|--------------------------|-------|
| Lloc | Sala de Batlia P/Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort) | | | | |
| Data | 09/05/2019 | Hora Inici | 9.40 | Hora Finalització | 12.00 |

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones i 4 homes)

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa, per delegació de 06/10/2016

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sr. Miguel Ramón Picó Enseñat, cap del Departament RRHH Seguretat Ciutadana

Sra. Joana M. Saurina Castell, cap del Servei de Nòmines i Prestacions

Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Servei de Selecció, Provisió i Gestió

Sr. Sebastià Lladó Alemany, cap de Secció del Gabinet Assistencial

Sra. Catalina Real Mateo, tècnica mitjà en Relacions Laborals

Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones i 13 homes)

CCOO

Sra. Maria José Busquets López

Sra. Miquela Torrens Riutort

Sr. Guillem Barceló Fons

Sr. Pedro Castro Oliver

Sr. Javier Palmer Martínez

Sr. Miguel Jaume Vidal

UGT

Sr. Tomás Casado Sánchez

Sr. Mateu Miquel Terrasa García

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

Sr. Antonio Criado Ripoll

Sra. Paloma Carballo Gallego

Sr. Eduardo Montes Canto

Sra. Catalina Soler Maternalas

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Guillem Mascaró Ferrer

Sr. Delfín Juan Medrano Lebrero

| |
|--|
| ORDRE DEL DIA |
| a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors: |
| 1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta: MGNC 4/04/2019 |
| b) Assumptes a proposta de l'Administració: |
| 2. Pla de control d'absentisme laboral |
| 3. Bases generals 2019 |
| d) Assumptes no objecte de negociació però d'interès per als membres de la Mesa: informacions, peticions, queixes, ... proposats tant per l'administració com per les organitzacions sindicals: |
| 4. Negociació bases OPE i PEL (UGT) |
| 5. Moscós adicional pel 12 d'octubre que en Seguretat Ciutadana no han afegit (UGT) |
| 6. Jornada intensiva als mesos d'estiu (UGT) |
| 7. Ampliació de la partida de productivitat de Funció Pública a partir del 0,25% de l'acord estatal de millora de l'ocupació pública (UGT) |
| 8. Flexibilitat de jornada de matí per poder començar de les 7.00 a les 9.00 hores (UGT) |
| 9. Possibilitat de suspensió de la reducció de jornada en casos com; IT, vacances, altres (UGT) |
| 10. Disposició d'hores lliures acumulables entre si segons resolució de 28 de febrer 2019 que dicta instrucció entre jornades i horaris (UGT) |
| 11. Subministrament d'aigua al personal d'oficis de Participació Ciutadana, en les mateixes condicions que Infraestructures (UGT) |
| e) Torn obert de paraules |

Sra. Adillón: en primer lloc volia comentar que la Sra. Fuster m'ha cridat expressament per explicar-me que no podia venir a aquesta Mesa perquè tenia un tema de contractació molt urgent en Seguretat Ciutadana i que vendrien el Sr. Picó i el Sr. Lladó per explicar els temes.

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA: MGNC 4/04/2019 (9.40 HORES)

S'aprova per unanimitat.

2. PLA DE CONTROL D'ABSENTISME LABORAL

L'Àrea de Seguretat Ciutadana exposa que han decidit adherir-se al Pla de Funció Pública. La part sindical sol·licita l'informe trimestral amb les dades d'absentisme de Seguretat Ciutadana, tal com va dir Inspecció de Treball.

VOTACIÓ

UGT: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

La proposta s'aprova per unanimitat.

3. BASES GENERALS 2019

L'Administració explica que han fet modificacions sobre les Bases del 2016, les han actualitzat a la normativa actual. L'àmbit d'aplicació d'aquestes bases seran per les pròximes convocatòries i també afectaran a tots els processos selectius pendents d'executar. Han afegit tenir el certificat de la llengua catalana, han aplicat totes les modificacions relatives a la Llei de Protecció de Dades, han posat com es faran les borses d'interins i que els

tribunals han de ser paritaris. Tot això és un esborrany per tant si voleu fer aportacions o modificacions estic a la vostra disposició. La part sindical indica que les han d'estudiar.

La proposta queda damunt la Mesa.

4. NEGOCIACIÓ BASES OPE I PEL (UGT)

La part sindical vol saber quina serà la proposta de l'Administració damunt aquest tema. L'Administració explica que primer portaran les Bases Generals, s'han d'aprovar i després ja començaríem a parlar de les convocatòries específiques.

5. MOSCÓS ADDICIONAL PEL 12 D'OCTUBRE QUE EN SEGURETAT CIUTADANA NO HAN AFEGIT (UGT)

La part sindical vol saber per què no s'ha afegit aquest dia de més en el calendari de Seguretat Ciutadana així com ho ha fet Funció Pública. La part sindical explica que s'hi ha un dret evidentment que s'ha de fer, és un tema polític, nosaltres preparem la documentació i es passa a firma de la regidora.

6. JORNADA INTENSIVA ALS MESOS D'ESTIU (UGT)

La part sindical explica que ha sortit una resolució de l'Estat de dia 28 de febrer de 2019 referent a les jornades, horaris i conciliació dels seus organismes públics. En ella es contempla la possibilitat de negociar una jornada d'estiu i sol·liciten que es comenci la negociació per aquest Ajuntament. L'Administració comenta que la proposta de la jornada d'estiu de l'Estat no varia molt de la que ja fem nosaltres, ells proposen fer un mínim de 6.30 hores i nosaltres tenim ara 6.55 hores, només hi hauria una diferència de 30 minuts, ho podem tractar a final de mes a la Mesa de conciliació.

7. AMPLIACIÓ DE LA PARTIDA DE PRODUCTIVITAT DE FUNCIÓ PÚBLICA A PARTIR DEL 0,25% DE L'ACORD ESTATAL DE MILLORA DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA (UGT)

L'Administració manifesta que entén la proposta, però en aquests moments i en aquestes altures de l'any no podem fer cap modificació pressupostària, hauria de ser per a l'any que ve. Estem d'acord de la diferència que hi ha entre Funció Pública i Seguretat Ciutadana i hem de acomplir amb l'Acord de millora, esperarem a veure si en setembre hi ha sobrant de la partida i fer efectiu l'Acord o ja esperar pels pressupostos de l'any que ve.

8. FLEXIBILITAT DE JORNADA DE MATÍ PER PODER COMENÇAR DE LES 7.00 A LES 9.00 HORES (UGT)

L'Administració diu que ho estudiaran i portaran una proposta a final de mes en la Mesa de conciliació.

9. POSSIBILITAT DE SUSPENSÍO DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA EN CASOS COM; IT, VACANCES, ALTRES (UGT)

La part sindical proposa que en vacances no es descompti la reducció i per tant que es descompti per 11 mesos i no per 12 mesos, i a quant a les IT sí que deixa ben clar que tens dret a sol.litar-ho. La Llei permet que es compensin les IT a través de les nòmines. L'Administració diu que ho estudiaran i portaran una proposta a la Mesa específica de conciliació.

10. DISPOSICIÓ D'HORES LLIURES ACUMULABLES ENTRE SI SEGONS RESOLUCIÓ DE 28 DE FEBRER 2019 QUE DICTA INSTRUCCIÓ ENTRE JORNADES I HORARIS (UGT)

L'Administració exposa que no té cap problema en què es negoci, però s'ha de tenir en compte que s'ha de donar els serveis als ciutadans, La part sindical manifesta que quan s'adquireixen drets s'ha de preveure com cobrir aquests drets, el que s'ha de fer és augmentar la plantilla.

11. SUBMINISTRAMENT D'AIGUA AL PERSONAL D'OFICIS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA, EN LES MATEIXES CONDICIONS QUE INFRAESTRUCTURES (UGT)

L'Administració diu que ha parlat amb la regidora i instarem al departament que realitzi una compra amb el seu pressupost per poder donar cobertura a aquest subministrament.

S'aixeca la sessió a les 12.00 hores

ACTA APROVADA A MGN CONJUNTA DIA 11 DE JULIOL DE 2019

Palma, 21 d'octubre de 2019



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública