

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	16-05-19	Hora Inici	09.35	Hora Finalització	12.00

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: 6 dones i 3 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: 2 dones i 16 homes)
<p>Sra. Aurora Jhardi Massanet, regidora de Funció Pública i Govern Interior i presidenta de la Mesa (va arribar a les 10.17 hores).</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior. presidenta de la Mesa en absència de la Sra. Jhardí.</p> <p>Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.(va arribar a les 10.26 hores)</p> <p>Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública</p> <p>Sr. José Manuel Carrillo Martínez, cap del Departament RRHH Seguretat Ciutadana</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Servei de Selecció, Provisió i Gestió.</p> <p>Sra. Ana M. Abarca Castro, directora administrativa d'Urbanisme.</p> <p>Sra. Margarita Pira Estarellas, administrativa de la CPSL</p> <p>Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa</p>	<p>CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets López Sr. Pedro Castro Oliver Sr. Guillem Barceló Fons Sr. Marcos Blázquez Rodríguez Sr. Alex Megias Luque Sr. Sergio Morcillo del Rio</p> <p>UGT Sr. Tomás Casado Sánchez Sr. Aurelio Martínez Guerrero del Peñon Sr. Mateo Terrasa García Sr. Bartolomé Salamanca Martorell Sr. Fco. Javier Diez de Albar</p> <p>CSIF Sr. Antonio Nicolau Gual Sr. Guillermo Mascaró Ferrer Sr. Delfin J. Medrano Lebrero Sr. J. Agustín Sánchez Bueno</p> <p>SPPME Sr. Juan Dato Lladó Sr. Alberto Marquez Celorio</p>

ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors**

1 . Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNF 19/03/19, MGNF 28/03/19 i Mesa Interpretació 01/04/19

c) Assumptes a proposta de l'Administració

2. Donar compte funcions específiques lloc cap de Secció de Tramitació Administrativa d'Activitats (F.P)
3. Aprovació bases enginyer tècnic/a industrial (F.P)
4. Modificació horari llocs de feina de subaltern/a (F.P)
5. Proposta de modificació complement específic de major d'ASC (SC)
6. Esborrany proposta modificació comandaments operatius SCIS (SC)
7. Nocturnitat oficials i suboficials SCIS (SC)

d) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical

8. Deixar constància que a Bombers varen llevar una auxiliar administrativa sense comunicar i les seves feines queden penjades. Sol·licitem l'augment de plantilla (UGT)
9. Pagament incorrecte quantia nocturnitat Bombers (CCOO)
10. tudi jornada Bombers (CCOO)
11. Retroactivitat acords Bombers maig 2017 (CCOO)
12. Especial dedicació (prolongació 2,5 h) (CCOO)
13. Retards pendents (CCOO)
14. Solapament a Ajuntament de Palma (CCOO)
15. Descans diari a Bombers de Palma (CCOO)
16. Coeficients reductors (CCOO)
17. Modificació renúncia dia lliure Policia (CSIF)
18. Noves condicions laborals pel personal del taller de la Policia Local (SPPME)
19. Modificació Pla d'acció social (CSIF)
20. Negociació rescat jubilació anticipada Policia Local (SPPME)
21. Segona activitat a petició pròpia (35 anys) 2019 (CSIF)
22. Segona activitat amb destinació (CSIF)
23. Reclamació abonament assistència a judicis personal segona activitat sense destinació (CSIF)
24. Nomenaments PL en practiques (SPPME)
25. Compliment Disposició transitòria segona. Taxa addicional reposició P.L. RD 144912018 de 14 de desembre (CSIF)
26. Concurs de trasllats- Català (CSIF)
27. Concurs de trasllats- Proves d'accés (CSIF)
28. Informació estat concurs de trasllat Policia Local (CSIF)
29. Pressupost material i Departament Transmissions (SPPME)
30. Pressupost armament i tir semestral Policia Local (SPPME)
31. Practiques de tir a la Policia Local - Incompliment (CSIF)
32. Formació GAP (CSIF)
33. Formació U11 (CSIF)
34. Reclamacions servei Gala i Gran Gala Policia Local (SPPME)
35. Mancança de vehicles a la Policia Local (CSIF)
36. Modificació condicions laborals Unitat Emissora Policia Local (CSIF)
37. Proposta conciliació Policia Local (CSIF)
38. Reconeixement de deute 2018 Policia Local (SPPME)
39. Reclamació abonament hores extraordinàries, XO i altres (CSIF)
40. Servei reforç estiu 2019 (CSIF)
41. Petició de programació de cursos d'igualtat per a la carrera professional (UGT)
42. Postura de l'Administració respecte al concurs de trasllat i la permanència de 2 anys quan s'està contractat d'interí a un altre lloc de feina (UGT)
43. Personal de nou ingrés que ha fet una revisió a mútues d'altres administracions i que no val a l'Ajuntament. Cercar solucions i/o alternatives (UGT)
44. Reconversió d'una placa d'inspector de consum a una placa inspector cap de Negociat de la Inspecció de Consum i Mercats (UGT)
45. Joventut; psicòlegs/gues tornar a l'organigrama a Joventut no centralitzats. l funcions llevar-li les de coordinació de serveis, ja que no els cobren (UGT)
46. Modificar en l'RLLT els llocs treballador i treballadora familiar (CCOO)

47. Delineants, animadors socioculturals, tècnics informàtics, etc. que passin de grup professional: de C1 a B (UGT)

e) Torn obert de paraules

Abans de començar amb l'ordre del dia, la Sra. Adillón manifesta que la Sra. Fuster no ha pogut venir per una urgència i demana als sindicats (a proposta de la Sra. Fuster) si es podria fer una Mesa com aquesta dimarts que ve per tractar els temes de Seguretat Ciutadana.

Els sindicats no hi estan d'acord.

1 . Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNF 19/03/19, MGNF 28/03/19 i Mesa Interpretació 01/04/19

S'aproven les actes per unanimitat.

2. Donar compte funcions específiques lloc cap de Secció de Tramitació Administrativa d'Activitats (F.P)

Es dóna compte.

3. Aprovació bases enginyer tècnic/a industrial (F.P)

Per part de CCOO es fan una sèrie d'esmenes i UGT dona la seva conformitat condicionada a que li donin una setmana per si tinguessin qualque aportació. La resta de sindicats hi estan d'acord.

S'aprova la proposta per unanimitat amb la reserva feta anteriorment.

4. Modificació horari llocs de feina de subaltern/a (F.P)

L'Administració explica que aquest canvi ve motivat per la petició molt concreta de dos funcionaris que no tenen res a veure i que creu que pot tenir la solució per als dos. Per part d'UGT demana que sigui el lloc de subaltern el que s'amortitzi i no el lloc de subaltern.

Queda aprovada per unanimitat, posant el que s'ha dit a les observacions.

41. Petició de programació de cursos d'igualtat per a la carrera professional (UGT)

UGT manifesta que ja saben que s'han programat els cursos.

42. Postura de l'Administració respecte al concurs de trasllat i la permanència de 2 anys quan s'està contractat d'interí a un altre lloc de feina (UGT).

UGT explica que hi ha funcionaris que en el Concurs de trasllats han guanyat un lloc i que en l'actualitat estan d'interins a un altre lloc de superior categoria, i es diu que hauran de prendre possessió del lloc guanyat i estar-hi al manco dos anys. Troben que no es correcte ja que és funcionari interí i després de prendre possessió de la nova plaça s'hauria de poder quedar al lloc on era interí.

L'administració manifesta que ja s'ha mirat i que creuen que les bases ja preveuen aquesta qüestió i la possible solució. Que després de la presa de possessió es pot demanar excedència per ocupar lloc superior des del mateix dia amb reserva del lloc de feina. D'allò de la Comissió de serveis ho tornarem a estudiar.

43. Personal de nou ingrés que ha fet una revisió a mútues d'altres administracions i que no val a l'Ajuntament. Cercar solucions i/o alternatives (UGT)

UGT manifesta que per incorporar-se el personal de nou ingrés Prevenció dona hora a tres mesos vista per a la revisió mèdica quan normalment en tenen passada del lloc d'origen. S'hauria de servir fins que passessis l'actual. L'administració manifesta que no estan tant de temps però de totes maneres creu que si en tenen passada una positiva de la relació anterior, s'haurien de poder incorporar.

44. Reconversió d'una placa d'inspector de consum a una placa inspector cap de Negociat de la Inspecció de Consum i Mercats (UGT)

UGT explica que en tenen dues peticions. La primera és la reconversió d'una plaça d'inspector a cap de negociat per donar suport al cap de secció. La segona la reconversió d'una plaça més d'inspector a una d'auxiliar administratiu que estava ocupada per un inspector amb una adequació al lloc de feina. Saben que no hi ha dotació pressupostària però proposen a l'Ajuntament que ho estudiï. L'Administració manifesta que ara per poca dotació pressupostària que suposi no es pot fer i que no en tenen cap petició de l'Àrea.

45. Joventut; psicòlegs/gues tornar a l'organigrama a Joventut no centralitzats. I funcions llevar-li les de coordinació de serveis, ja que no els cobren (UGT)

L'administració manifesta que ara és mal moment per fer aquest canvis ja que amb el nou consistori potser canviïn les àrees. UGT entén que es deixi aturat i espera que l'Administració ho estudiï a l'espera del nou Consistori.

46. Modificar en l'RLLT els llocs treballador i treballadora familiar (CCOO)

CCOO demana el reconeixement de la feina que fan els/les treballadores familiars per això tornen a demanar que el seu Complement de destí pugui del 14 al 16 i, a més, que es modifiqui el Complement específic introduint el concepte d'excelsa complexitat de l'entorn social, que suposaria un petit increment salarial. UGT manifesta que l'Àrea de Benestar Social amb l'excusa de que hi hauria una reestructuració total ha deixar de banda les reivindicacions dels sindicats i com no s'ha arribat a fer ha quedat en res. Ja saben que ara no es pot fer però es senten estafats. L'administració demana que ho tornin presentar el mes de setembre i ja es veurà com està el Pressupost.

47. Delineants, animadors socioculturals, tècnics informàtics, etc. que passin de grup professional: de CI a B (UGT)

UGT comenta que l'Administració ja havia fet feina sobre aquesta Proposta on s'indicava les categories que podien passar el grup C al grup B. CCOO també vol demanar quan es crearia aquest grup B. L'Administració manifesta que en aquests moments no creu que sigui prioritari.

5. Proposta de modificació complement específic de major d'ASC (SC)

La Sra. Fuster comenta que fa aquesta proposta tenint en compte que ara no hi ha pressupost i no es podria dur a terme fins el mes de setembre, de modificació del Complement específic pels majors de la Policia Local de Palma ja que és una figura clau i en atenció a gran responsabilitat, a una gran capacitat d'esforç i una gran dedicació. Per tot això troben que està molt justificada aquesta modificació del Complement específic.

UGT demana que es revisin les quantitats del complement específic, que s'hauria de canviar a l'RLLT i que ha d'ésser pública quant als canvis i la de l'ASC no ho és. CCOO comenta que els pareix perfecte però que s'hauria de tenir en compte a totes les escales ja que el que passa amb els majors passa en totes les escales. L'SPPME comenta que aquesta proposta la va dur a Mesa l'SPPME fa dos anys i mig, quan encara es podia fer algun increment salarial i no es va acceptar. El CSIF comenta que hi estan d'acord amb l'SPPME.

Votació

CSIF **abstenció**
CCOO **No, per quest motiu**
UGT **No, demanen que es dugui a una altra Mesa**
SPPME **abstenció**

No s'aprova la proposta

6. Esborrany proposta modificació comandaments operatius SCIS (SC)

La Sra. Fuster explica que és una Proposta nova amb moltes de les aportacions fetes pels sindicats a l'anterior Mesa. El CSIF en relació a la titulació el comandament operatiu cometa que no entenen perquè hi entre la titulació de grau en Ciències Jurídiques de l'Administració Pública o formació funcions lloc de treball 200 hores o llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses i en relació als altres llocs també manifesten disconformitat amb la titulació exigida.

CCOO creu que sí s'ha de demanar una titulació específica per a cada cas. Comenta que ja que es modifica es faci de tot l'organigrama de la prefectura de l'SCIS. Sobre les places de cap d'estudis i d'oficial no entenen que sigui de lliure designació la de cap d'estudis tampoc no estan d'acord que sigui per personal adscrit a l'Ajuntament de Palma, hauria de ser per a personal adscrit a totes les Administracions. També demana que a les places d'oficial es pugui presentar gent del carrer i que els requisits siguin concordants a les tasques que hagin d'exercir.

UGT manifesta que votaran en contra d'aquesta Proposta i demanen que es dugui a Mesa de setembre l'organigrama total de SCIS.

SPPME comenta que el requisit del grau en Ciències Jurídiques i la llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses s'hauria de llevar pel cap operatiu, troben que hauria de tenir formació específica i experiència; 200 hores de formació creuen que són insuficients. Faran una Proposta per a la propera Mesa.

La Proposta no es vota i queda damunt la Mesa.

UGT comenta que a Seguretat Ciutadana encara no s'ha afegit el moscoso de da 12 d'octubre. També comenta que ha sortir la IS 47/19 que modifica condicions de feina, cosa no es pot fer.

S'aixeca la sessió a les 12.00 hores.

Acta aprovada en MGN Funcionaris dia 11 de juliol de 2019

Palma, 21 d'octubre de 2019



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública