

Lloc	Sala de reunions d'Hisenda P/Santa Eulàlia, 9 1r (Edifici Cort)				
Data	05/12/2018	Hora Inici	09.37	Hora Finalització	13.45

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents

Ajuntament	Sindicats
<p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa, per delegació de 06/10/2016</p> <p>Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública</p> <p>Sr. Manuel Nieto Izquierdo, cap comandament operatiu SCIS</p> <p>Sr. José Manuel Carrillo Martínez, cap de Departament de l'Àrea de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sr. Macià Ensenyat Estrelles, cap de Servei de Formació</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Servei de Selecció, Provisió i Gestió</p> <p>Sra. Paula Canaves Villalonga, cap de la Secció de Prestacions i Control</p> <p>Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa</p>	<p>CCOO</p> <p>Sra. Maria José Busquets López Sr. Pedro Castro Oliver Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Laura Parets Fernández Sr. Guillerme Barceló Fons Sr. Jaume Morales Sastre Sr. David Gayà Vila</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Tomás Casado Sánchez Sr. Eduardo Montes Canto Sr. Mateu Miquel Terrasa García Sra. Catalina Soler Maternalas</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Antonio Nicolau Gual Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno</p>

ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes MGN Conjunta 11/10/2018 i MGN Conjunta 8/11/2018.

b) Assumptes a proposta de l'Administració:

2. Pla de Formació 2019

3. Taxa addicional d'estabilització d'ocupació, Funció Pública

4. Calendari Laboral 2019, Funció Pública

5. Calendari Laboral 2019, Àrea Seguretat Ciutadana.(també per CSIF i UGT)

d) Assumptes no objecte de negociació però d'interès per als membres de la Mesa: informacions, peticions, queixes, ... proposats tant per l'administració com per les organitzacions sindicals:

6.Negociació coeficients reductors segons directiva europea 88/2003/CE. (CCOO)

7.Proposta d'acord per compensar els desplaçaments als centres més allunyats de Cort. (CCOO)

8.Absentisme laboral. (CSIF)

9.Negociació IT en casos de malaltia. (UGT)

10.Contestació de l'Ajuntament de la petició d'UGT dels casos de reducció de jornada i descompte en els mesos de vacances o baixes. (UGT)

11.Incorporació d'ajuda de fins a 1000 € de lloguer per a persones víctimes de violència de gènere. (UGT)

12.Informació marcatge compensació mensual per a la resta del personal municipal (administració especial) (UGT)

13.OPE 2018 Seguretat Ciutadana. (UGT)

e) Torn obert de paraules**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES MGN CONJUNTA 11/10/2018 i MGN CONJUNTA 08/11/2018****Acta MGN Conjunta 11/10/2018**

CCOO manifesta que demanarà la gravació perquè vol revisar una observació al Pla d'Igualtat.

Queda pendent d'aprovació l'acta de la MGN Conjunta de dia 11/10/2018

Acta MGN Conjunta 08/11/2018

UGT manifesta que a dita Mesa el Sr. Martínez (UGT) va fer una pregunta per Seguretat Ciutadana relativa a la demanda penal de la jornada a Seguretat Ciutadana i no va tenir resposta, vol saber si la donaran avui. La Sra. Fuster manifesta que ara s'està debatent l'aprovació de l'acta i no és el moment de respondre a la seva pregunta, que ho farà quan se li demani en una Mesa. El Sr. Casado (UGT) manifesta que no firmaran l'acta.

VOTACIÓ ACTA MGN CONJUNTA 08/11/2018

CCOO a favor

UGT en contra

CSIF a favor

Queda aprovada l'acta de la MGN Conjunta de 08/11/2018

2. PLA DE FORMACIÓ 2019

El Sr. Ensenyat explica la documentació que es va enviar als membres de la Mesa i comenta que s'han revisat les propostes fetes pels treballadors, pels caps i pel sindicat UGT. També manifesta que està a punt el Registre de docents i que l'any pròxim es podrà utilitzar. La part sindical manifesta en referència al català, la normativa diu que l'Administració ha de promoure la formació del català, demana a l'Administració si pensa fer alguna cosa al respecte. L'Administració explica que la normativa és de la Comunitat Autònoma, que es qui té la competència per certificar aquets coneixements. Nosaltres només podríem fer cursos de recolzament. En el mercat hi ha molts llocs a on formar-se en aquest sentit i nosaltres donem ajudes per fer-ho.

VOTACIÓ

CCOO a favor

UGT a favor

CSIF a favor

Queda aprovat el Pla de formació 2019

3. TAXA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ. FUNCIO PÚBLICA

L'Administració explica que es va fer una reunió explicativa amb els sindicats i que, en total, han quedat 127 places. La part sindical manifesta que el dia d'ahir van demanar a la Sra. Vega que mirés un parell de places a on tenien dubtes i que els va dir que avui els contestaria. La Sra. Vega explica cada una d'aquestes places i manifesta que és un tema complicat. El Sr. Pol indica que s'acabaran d'estudiar a fons.

VOTACIÓ

CCOO en contra

UGT a favor

CSIF a favor

Queda aprovada la proposta

PUNT D'URGÈNCIA (OPE 2018 SEGURETAT CIUTADANA)

La presidenta de la Mesa, manifesta als sindicats que des de Seguretat Ciutadana els van fer arribar la proposta d'OPE 2018 i que per poder tractar aquest punt s'haurà de fer una votació per aprovar la inclusió d'aquest punt a la Mesa per la via d'urgència.

VOTACIÓ DE LA INCLUSIÓ PER VIA D'URGÈNCIA

CCOO a favor

UGT en contra

CSIF a favor

S'aprova la inclusió per via d'urgència del punt referent a l'OPE 2018 SEGURETAT CIUTADANA

La presidenta manifesta que es tractarà aquest punt una vegada tractats els punts de l'ordre del dia referents als calendaris laborals.

4. CALENDARI LABORAL 2019. FUNCIO PÚBLICA

L'Administració comenta que el calendari ja es va dur anteriorment i que ara s'ha afegit una proposta de bonificació de vacances. La part sindical reivindica que no veuen que es bonifiquin les vacances, el que veiem és que concreteu un període de 15/06 a 15/09 quan en el conveni el període de vacances no té cap limitació. L'Administració explica que no han posat cap limitació. Simplement l'Administració considera preferentment aquestes dates. Si no posem un període, no podrà haver bonificació. Per altra part, CSIF manifesten que estan en contra del calendari. Ja ho hem exposat a moltes Meses. La jornada legal és de 1642 hores, segons vosaltres deis es poden fer més hores però llavors s'hauria d'ajustar el sou base i el complement de destí a aquest excés d'hores. I no solament el complement específic com es fa ara. Nosaltres mantenim que la jornada de 1642 hores es pot

repartir però no es pot allargar. L'Administració respon que esta parlant de dos temes, de jornada per un costat i de remuneracions i sous per l'altre. Quan parles de 37.5 hores hi ha un màxim anual però si parlem de 40 hores té un màxim anual adequat a les 40 hores.

VOTACIÓ

CCOO en contra

UGT a favor

CSIF en contra

No s'aprova el calendari laboral 2019 de Funció Pública

5. CALENDARI LABORAL 2019. ÀREA DE SEGURETAT CIUTADANA

L'Administració explica que a la proposta a on posa 1752 hores s'ha de modificar i posar 1744 hores. La resta de la proposta queda igual. La part sindical manifesta que la jornada anual és la que marca l'Estat, i no és negociable, també que es reiteren en el que han dit al punt anterior i afegeixen que es respecti el que diu la jornada estatal de 1642 hores.

VOTACIÓ

CCOO en contra

UGT abstenció

CSIF en contra

No s'aprova el calendari laboral 2019 de Seguretat Ciutadana

PUNT D'URGÈNCIA – OPE 2018 ÀREA SEGURETAT CIUTADANA

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació de la proposta entregada. En resum, 16 places a Policia i 5 places a Bombers. En total, 21 places. La part sindical manifesta que no s'han de computar les places de processos de promoció interna, ho diu la llei, i l'Administració ho ha fet. L'Administració respon que es corregirà la proposta, i es queda per dimarts que ve per estudiar això.

Queda pendent d'estudi aquesta proposta

6. NEGOCIACIÓ COEFICIENTS CORRECTORS SEGONS DIRECTIVA EUROPEA 88/2003/CE

L'Administració manifesta que en quant a Funció Pública, com que afecta a poca gent, s'afegirà a la iniciativa que faci Seguretat Ciutadana. L'Àrea de Seguretat Ciutadana explica que per la seva part s'ha encomanat aquesta feina al Sr. Picó fa un mes i mig, però tenen també el concurs, l'OPE, etc. Volen comentar als membres de la Mesa, que l'aplicació d'aquests índex implicarà incorporar més efectius i, per tant, també haurà una feina econòmica per poder assumir-ho.

7. PROPOSTA D'ACORD PER COMPENSAR ELS DESPLAÇAMENTS ALS CENTRES MÉS ALLUNYATS DE CORT

La part sindical exposa que hi ha dependències municipals allunyades de Cort a les quals abans es compensaven els desplaçaments i ara com que no es pot com s'havia fet fins aquest moment nosaltres proposem que es compensi amb un concepte que es diu productivitat variable. És legal i, per exemple, al Consell Insular ho apliquen. Si l'any 2018 el cost ha estat de 130.000 euros, pensem que s'hauria de reservar aquesta quantitat per 2019. L'Administració respon que tècnicament no es pot fer, per dos motius. El primer, que no està recollit en el pressupost de 2019. I el segon, que aquest tema està *sub-iudice* i el jutjat ha dictat com a mesura cautelar la suspensió de l'aplicació d'aquest concepte de quilometratge fins que hagi sentència. És l'auto 285/2018 de 23 de novembre.

8. ABSENTISME LABORAL

El Sr. Nicolau (CSIF) manifesta que han fet propostes relatives a l'absentisme. El Sr. Pérez diu que estan exposades a la carpeta compartida de Sindicats, i la Sra. Adillón manifesta a la resta de sindicats que les estudiïn. L'Administració exposa que així com enguany hem aprovat el Pla d'igualtat, ens podem proposar pel 2019 aprovar el Pla d'absentisme laboral.

9. NEGOCIACIÓ IT EN CASOS DE MALALTIA

La part sindical manifesta que ha detectat un o dos casos en que pel mes de juny, que hi va haver una pujada retributiva, la gent que va estar d'IT com que s'agafa la nòmina del darrer mes no se'ls va computar aquesta pujada. L'Administració comenta que segons diu la Llei s'agafa la darrera nòmina, vosaltres demaneu fer una interpretació no literal sinó més flexible, que les persones afectades al·leguin i estudiarem si es possible fer una compensació.

10. CONTESTACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE LA PETICIÓ D'UGT DELS CASOS DE REDUCCIÓ DE JORNADA I DESCOMPTE EN ELS MESOS DE VACANCES O BAIXES

L'Administració manifesta que la part sindical va presentar aquest tema fa aproximadament dos mesos però encara no l'han pogut abordar, ho parlarem amb Nòmines.

11. INCORPORACIÓ D'AJUDA DE FINS 1.000 € DE LLOGUER PER A PERSONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La part sindical explica que, es va manifestar un problema amb la vivenda en el sentit que, a vegades, per un tema econòmic s'havia de retornar a la vivenda. Com que sabem que hi ha empreses privades que ho fan és per això que fem aquesta proposta. És una ajuda no retornable i de aproximadament sis mesos. L'Administració respon que es pot estudiar, s'hauria d'acreditar i hauria de formar part del Protocol d'atenció a víctimes de violència de gènere.

12. INFORMACIÓ MARCATGE COMPENSACIÓ MENSUAL PER A LA RESTA DEL PERSONAL MUNICIPAL (ADMINISTRACIÓ ESPECIAL)

La part sindical exposa que a Benestar Social ja ha començat i volen saber per a la resta. L'Administració explica que, dilluns es va incloure Benestar Social i ara només resten els horaris especials de Cultura (Teatres, Castell i Biblioteques) i ja estarà tot.

13. OPE 2018 SEGURETAT CIUTADANA

Ja tractat

S'aixeca la sessió a les 13.45 hores

ACTA APROVADA A MGN CONJUNTA DE DIA 17 DE GENER DE 2019

Palma, 26 de febrer de 2019


Sra. Aurora Jhardi Massanet,
regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior