

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	27/09/2018	Hora Inici	09.38	Hora Finalització	13.31

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EXTRAORDINÀRIA FUNCIONARIS (continuació de la MGN Funcionaris de 20/09/2018)

Assistents

Ajuntament	Sindicats
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa, per delegació de 06/10/2016	CCOO Sr. Pedro Castro Oliver Sr. Christian Artés Gil Sr. Jesús Ortego Hernando Sr. Jaume Morales Sastre
Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana	
Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública	UGT Sr. Tomás Casado Sánchez Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Eduardo Montes Canto Sra. Catalina Soler Maternalas Sr. Mateo Terrassa Garcia Sr. Fco. Javier Díez Albar
Sr. Miguel Ramón Picó Enseñat, cap del Departament RRHH Seguretat Ciutadana	
Sr. Miguel Quetglas Morey, major de la Policia Local	
Sr. Manuel Nieto Izquierdo, cap comandament operatiu SCIS	CSIF Sr. Delfín Juan Medrano Lebrero Sr. Antonio Nicolau Gual
Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa	SPPME Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. Juan Dato Lladó

ORDRE DEL DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: Mesa Interpretació 24/05/2018, MGNF 14/06/2018 i MGNF EXT. 5/07/2018.
c) Assumptes a proposta de l'Administració
2. Creació de 3 llocs de TAG pel Departament de RRHH de l'Àrea de SC
3. Creació d'1 lloc de TAG pel Departament de l'Àrea de SC
4. Esborrany de proposta de Pacte sobre la borsa d'hores voluntàries d'estiu de la Policia Local
5. Modificació de complements dels Lletrats assessors i Director del Servei Jurídic
6. MF 573 modificació expansions de TAG de disciplina Urbanística Donar compte
7. MF modificació expansions d'Administratiu de disciplina Urbanística Donar compte
8. MF Creació d'una plaça TAE d'enginyer de Camins, Canals i Ports al Departament de Planejament
9. Modificació algunes funcions TAE Cap de Secció d'Organització i Qualitat passen a Director/a d'Urbanisme
10. Bases concurs específic lloc de cap de Servei d'Informació urbanística
11. Canvi d'adscripció dels llocs de TAE Arquitecte superior sense titular
12. MF-572 Creació plaça d'Ajudant d'Obres d'Infraestructures
13. Modificació RLLT Escola Formació
14. Creació del lloc d'intèrpret de signes
15. Creació del lloc de delegat/ada de protecció de dades
16. Bases zelador/a
17. Bases inspectors de Consum
18. Bases borsí director/a de la Banda de Música
d) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical
19. Segona activitat amb i sense destí (CCOO)
20. Informe absentisme laboral Seguretat Ciutadana (UGT)
21. Incompliment de la negociació de l'actual Acord Regulador (CSIF)
22. Plaça Cap de Departament a l'Àrea de Seguretat Ciutadana (SPPME)
23. Contractació del monitor de doma a la Muntada (UGT)
24. Reestructuració Policia de Barri (CCOO)
25. Carrera professional 2014-2015 (SPPME)
26. Canvi de nivell Carrera professional 2016 (SPPME)
27. Reducció jornada laboral del personal amb familiars discapacitats al seu càrrec (CSIF)
28. Problemes concilies personal UNOC/USEI UNOC (CCOO)
29. Protocol treball amb restriccions mèdiques (CSIF)
30. Renúncia a dia lliure, adscripció voluntària (CSIF)
31. Informació sobre el servei amb arma i sense arma que es du a terme a portes del Quarter de Sant Ferran (CCOO)
32. Teletreball extensió al personal interí (CSIF)
33. Equips de protecció individual Policia Local (SPPME)
34. Reestructuració emissora (CCOO)
35. Policia Tutor (SPPME)
36. Situació processos selectius de Comissari, Major, Inspector, Subinspector i Oficial duts endavant per l'Administració i que pareix que es troben suspensos (CCOO)
37. Borsins Oficials i Subinspectors Policia Local, greus irregularitats. I procediment a seguir amb les comissions de servei actuals (CCOO)

38. Reestructuració UNOC, reivindicació sobre condicions de treball d'aquesta Unitat (CCOO)
39. Reivindicacions sobre condicions de treball d'Unitat motoritzada (CCOO) (CSIF)(SPPME)
40. Negociació plus nocturnitat UNOC (UGT)
41. Coeficients correctors per Policia Local i Bombers (CSIF) (CCOO)
42. Jornada laboral Policia Local (SPPME)
43. Informació sobre hores extres i hores low cost (CCOO)
44. Reconeixement de hores extres a Policia Local de novembre, desembre de 2017 (SPPME)
45. Negociar establiment dels serveis mínims (CSIF)
46. Inici procediment confecció del Pla de vacances pel 2019 (CCOO)
47. Temps de repostatge quan es té flexibilitat (SPPME)
48. Canvi d'horari de la sessió d'educació física dels dimarts mig dia a dimarts dematí (CCOO)
49. Reforç d'estiu 2018/2019 (CCOO)
50. Execució real Sentència que amplia el sistema de flexibilitat, canvis de torn, etc al personal de la Policia Comunitària (CCOO)
51. Canvi de destí irregulars a Policia (CCOO)
52. Concurs de trasllats a Seguretat Ciutadana (CSIF) (CCOO)
53. Segona activitat Bombers (UGT)
54. Reforma subparc Sa Teulera (CCOO)
55. Actualització de localització i nocturnitat dels comandaments de Bombers (UGT)
56. Nocturnitat Oficials Bombers (SPPME)
57. Formació Bombers (CCOO)
58. Vestuari i EPI'S lleugers (CCOO)
59. Autoescales E1, E6 i E8 (CCOO)
60. Autoescala i BUL (CCOO)
61. Manteniment parcs (CCOO)
62. Atribució temporal de funcions a bombers (CCOO)
63. Agressions (verbals/intimidacions/físiques) a Can Ribes (CMSS Llevant Sud), mesures adoptades. Difusió del protocol d'agressions a tot el personal de l'Ajuntament. (UGT)
64. Assegurança de responsabilitat civil pel personal funcionari (CCOO)
65. Equiparació CE de les caps de sectors als/les caps de secció de Benestar Social (UGT)
66. Segona ocupació Treballadores familiars de Benestar Social (UGT)
67. Actualitzar i augment CE de les treballadores familiars de Benestar Social (UGT)
68. Informació caducitat de la Borsa de tècnics/ques d'immigrants (d'igualtat) i renovació de la mateixa (UGT)
69. Equiparació de CE de la directora tècnica d'igualtat al director tècnic de Benestar Social (UGT)
70. Modificació del CE per al personal de les OCA'S (UGT)
71. Creació i dotació llocs caps OAC (CCOO)
72. Establir calendari de negociació pels punts a variar de l'Acord regulador de les condicions de treball (UGT)
73. Negociar i acordar l'establiment de períodes d'alt volum de feina pel personal no policial i pel personal de funció pública (CCOO)
74. Revisió de la Relació de llocs de treball i adaptar-la a la realitat (UGT)
75. Negociar i acordar una solució pels desplaçaments al centre de treball (CCOO)
76. Creació del lloc de feina subaltern/a d'Infraestructures amb dues expansions (CCOO)
77. Canvi d'expansió o lloc de feina "Oficial d'oficis diversos" d'Infraestructures a Mobilitat (CCOO)
78. Modificar en l'RLLT els llocs d'auxiliar administratiu/iva d'Infraestructures (CCOO)
79. Modificar en l'RLLT els llocs d'auxiliar administratiu/iva de Son Reus (CCOO)
80. Modificar en l'RLLT els ajudants d'Espectacles (CCOO)

81. Modificació i assimilació del CE i CD del lloc de treball de F31830045 tècnic/a en aplicacions informàtiques de l'RLLT. (UGT)
82. Modificar en l'RLLT el lloc Cap de Secció de Biblioteques (CCOO)
83. Informació acumulació mensual d'hores (especialment concilia) (UGT)
e) Torn obert de paraules

1 LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MESA INTERPRETACIÓ 24/05/2018, MGNF 14/06/2018 i MGNF EXT. 5/07/2018

S'aprova l'Acta Interpretació 24/05/2018 amb les modificacions fetes. Les anteriors actes ja estaven aprovades a Mesa de dia 20 setembre

2 CREACIÓ DE 3 LLOCS de TAG PEL DEPARTAMENT DE RRHH DE L'ÀREA DE SC 3. CREACIÓ D'1 LLOC DE TAG PEL DEPARTAMENT DE L'ÀREA DE SC

L'Administració proposa tractar els punts 2 i 3 una vegada s'ha completat la documentació relativa a dits punts. Els sindicats es manifesten en contra de tractar aquest punts ja tractat a l'anterior reunió de dia 20 de setembre. L'Administració vol que consti en Acta la voluntat dels sindicats de paraitzar un tema tan important i no voler votar una vegada aportada la informació requerida. La presidència de la Mesa consulta als sindicats si volen tractar aquests dos punts i tots els sindicats voten en contra. L'Administració, demana tractar el punt núm. 4 i els representants sindical diuen que ja s'ha tractat.

14 CREACIÓ DEL LLOC D'INTERPRET DE SIGNES

L'administració el retira ja que està pendent de revisar.

15 CREACIÓ DEL LLOC DELEGAT/DA DE PROTECCIÓ DE DADES

L'Administració exposa que ha de tenir requisits l'accés a la plaça com a mínim 200 hores de formació que podria obrir-se a TAE. Tindrà la categoria en quant als complements a un cap de departament. Els sindicats manifesten la seva opinió en el sentit que tingui per accedir al lloc s'ha de tenir titulació o formació. L'Administració proposa que es pugui accedir amb la titulació de tècnic en protecció de dades o amb 200 hores de formació específica.

VOTACIÓ

CCOO, UGT CSIF I SPPME : SI
S'APROVA PER UNANIMITAT.

16 BASES DE ZELADOR/A

17 BASES D'INSPECTORS DE CONSUM

L'Administració exposa que com aquestes convocatòries corresponen a la OPE 2017, des de Selecció de Personal es considera que aquestes bases haurien de seguir el mateix criteri que la resta de places de les convocatòries de l'any 2017. No es pot explicar un canvi de criteri. La part sindical manifesta que volem que es convoquin, i a la propera Oferta d'ocupació s'haurà de distingir si les places ofertades corresponen a jubilacions, a les que són pel Pla d'estabilitat, que tenen diferent tractament per la gent que està dins a els que estan fora. És fonamental l'experiència, a l'empresa privada no hi ha aquestes places i per tant s'ha de llevar del barem del Concurs. L'Administració demana que per la propera Mesa facin una proposta de com ha de quedar la fase de concurs i motivar els percentatges.

18. BASES BORSÍ DIRECTOR/A DE LA BANDADE MÚSICA.

Ja tractat a l'anterior Mesa

19. SEGONA ACTIVITAT AMB I SENSE DESTÍ

Es retira

20. INFORME ABSENTISME LABORAL SEGURETAT CIUTADANA

La part sindical manifesta que no han rebut l'informe d'absentisme de Seguretat Ciutadana tal i com es vam dir amb motiu de la presentació de l'informe de Funció Pública. L'Administració comenta que s'està acabant de redactar i que s'estan pensant si publicar-lo o no. Tothom sap que l'absentisme a la Policia Local té un nivell elevat hi ha persones majors amb llargues baixes i indisposicions. Més important que els números són els motiu de l'abstenció. Els sindicats contesten que ells no han demanat que es publiqui, però que són dades que tenen l'obligació de donar-los-hi. Entenem que l'Administració ens ha dit que no ens el donarà, que consti en Acta.

21. INCOMPLIMENT DE LA NEGOCIACIÓ DE L'ACTUAL ACORD REGULADOR

La part sindical manifesta que és un tema complicat i el que demanen és, que igual que s'han fet modificacions puntuals a proposta de l'Administració es faci també a proposta de la part sindical. Si qualche concepte és interès d'aquesta part es dugui endavant també. L'Administració respon que poden fer en tot cas propostes més concretes, per poder valorar. Els sindicats manifesten que no entenen que s'hagi modificat l'Acord regulador en allò relatiu a la renúncia del dia lliure al col·lectiu de bombers i pels policies ho han estat demanant i encara no els han contestat. L'Administració exposa que serà difícil assumir en aquest moment la negociació de l'Acord regulador degut a la negociacions relatives a la Carrera Professional,tema d'avaluació de carrera, impugnacions per l'acord de modificació dels complements específics. Fins l'any vinent serà difícil continuar les negociacions.

22.PLAÇA CAP DE DEPARTAMENT A L'ÀREA DE SEGURETAT CIUTADANA

Els sindicats demanen que, després de la publicació al BOIB dia 18 del mes d'agost de la creació de la plaça de Cap de Departament de l'Àrea de Seguretat Ciutadana. Volem saber quin lloc està ocupant la persona que va substituir al cap de Departament quan era de baixa. I suposen que sortirà una convocatòria per Concurs. L'Administració manifesta que manca la dotació pressupostària per a la convocatòria del Concurs, i que el lloc que ostenta és el d'Urbanisme i ara desenvolupa altres funcions. Pel Decret de l'àrea de SSCC i amb efectes retroactius al mes de juny, cobra en atribució temporal de funcions una indemnització per la diferència del càrrec de cap de Servei d'Urbanisme i de cap de Departament.

23. CONTRACTACIÓ DEL MONITOR DE DOMA A LA MUNTADA

La part sindical manifesta que el treball de monitor de la muntada és molt important i que fa dos anys que es va jubilar l'anterior, és molt necessari que hi hagi un professor de doma i munta. L'Administració esta d'acord. Els sindicats exposen que no es conformen amb que estiguin d'acord, volen que es contracti a una persona i provisional per aquesta plaça.

24 REESTRUCTURACIÓ POLICIA DE BARRI

Es retira

25 CARRERA PROFESSIONAL2014-2015

Es retira

26 CANVI DE NIVELL CARRERA PROFESSIONAL

Es retira

27 REDUCCIÓ JORNADA LABORAL DEL PERSONAL AMB FAMILIARS DISCAPACITATS AL SEU CÀRREC

Els sindicats manifesten que, actualment per acollir-se a la reducció d'una hora a la jornada laboral per treballadors amb discapacitat a càrrec, és necessari que aquests tinguin una discapacitat del 65%. Creuen que és un percentatge molt alt, i que s'hauria de mirar si es pot davallar aquest percentatge. L'Administració, exposa que s'hauria d'esperar a l'any vinent per la quantitat de coses que hi ha pendents. El Pla d'Igualtat d'aquest Ajuntament ja recull una sèrie d'aspectes.

28 PROBLEMES CONCILIES PERSONAL UNOC/USEI

Es retira

29 PROBLEMES TREBALL AMB RESTRICCCIONS MÈDIQUES

La part sindical manifesta que, es el mateix que s'ha tractat anteriorment en conjunt . Es retira

30 RENÚNCIA A DIA LLIURE, ADSCRIPCIÓ VOLUNTÀRIA

La part sindical demana si per part de Seguretat Ciutadana es pogués tractar a la propera Mesa.

31 INFORMACIÓ SOBRE EL SERVEI AMB ARMA I SENSE ARMA QUE ES DU A TERME A PORTES DEL QUARTER DE SANT FERRAN

Es retira

32 TELETREBALL EXTENSIÓ AL PERSONAL INTERÍ

La part sindical demana que s'inclogui a aquest personal. L'Administració exposa que seguint la Sentència dels tribunals europeus ja s'aplica aquestes mesures sempre que siguin de llarga durada, més de tres anys, i per a la resta no és automàtic s'hauria de mirar. En tot cas hi ha llocs i col·lectius pels quals està restringit.

L'Administració informa als membres de la Mesa que CCOO li ha comunicat que retira tots els seus punts de l'ordre del dia que no siguin de Bombers.

33. EQUIPS DE PROTECCIÓ INDIVIDUAL POLICIA LOCAL

Els sindicats volen saber com està aquest tema, concretament les armilles antibales que fa dos anys que estan pendents. L'Administració diu que s'han comprat 300, i si no han arribat han d'estar a punt d'arribar. I l'objectiu és que al 2019 comprar els que manquin per canviar, anem prioritzant, en quant als cascs de motos, també si no han arribat, han d'estar a punt d'arribar. Estan comprats.

34. REESTRUCTURACIÓ EMISSORA

Retirat.

35. POLICIA TUTOR

Els sindicats demanen en quines condicions ha quedat. L'Administració respon que ha quedat amb flexibilitat, renúncia dia lliure i comissió de serveis. La part sindical manifesta que la comissió de serveis no és la figura adequada.

36. SITUACIÓ PROCESSOS SELECTIUS DE COMISSARI, MAJOR, INSPECTOR, SUBINSOECTOR I OFICIAL DUTS ENDAVANT PER L'ADMINISTRACIÓ I QUE PAREIX QUE ES TROBEN SUSPESOS

37. BORSINS OFICIALS I SUBINSPECTORS POLICIA LOCAL, GREUS IRREGULARITATS. I PROCEDIMENT A SEGUIR AMB LES COMISSIONS DE SERVEI ACTUALS

38. REESTRUCTURACIÓ UNOC, REIVINDICACIÓ SOBRE LES CONDICIONS DE TREBALL D'AQUESTA UNITAT

Retirats.

39. REIVINDICACIONS SOBRE CONDICIONS DE TREBALL D'UNITAT MOTORITZADA

Els sindicats volen saber la situació actual. L'Administració exposa que no hi ha dotació pressupostària. Fins gener 2019 no es pot fer efectiu. La part sindical manifesta que van fer uns suggeriments i la regidora es va comprometre a estudiar-ho i no han rebut resposta, la Motoritzada és una peça angular i s'ha d'arreglar ja. En quant a aspectes operatius podria venir el cap a Mesa i debatre amb els sindicats la operativitat.

40. NEGOCIACIÓ PLUS NOCTURNITAT

Els sindicats manifesten que en les reunions no hi ha hagut acord, i demanen que es dugui a Mesa a negociar. Demanen que s'actualitzi i sol·liciten que s'iniciï la negociació del plus de nocturnitat amb els mateixos paràmetres que s'ha fet a altres col·lectius. L'Administració està d'acord i demana que ells també presentin propostes per avançar més ràpid.

41. COEFICIENTS CORRECTORS PER POLICIA LOCAL I BOMBERS

Els sindicats exigeixen que es faci ja el tema dels coeficients, no volen més excuses. L'Administració comenta que de moment aquest tema està aturat perquè no tenen mans suficients. I d'aquí ve la sol·licitud que hem fet als punts 2 i 3 de l'ordre del dia d'avui.

42. JORNADA LABORAL POLICIA LOCAL

Els sindicats manifesten que van demanar l'informe que es va fer pel GAP de la darrera modificació. Demanen aquest informe i també el treball dels tècnics de la jornada laboral, que el tenen fet. I així només quedarà discutir-ho. L'Administració manifesta que ho duran a Mesa quan ells ho vegin oportú.

43. INFORMACIÓ SOBRE HORES EXTRES I HORES LOW COST

Retirat.

44. RECONeixEMENT DEUTE HORES EXTRES A POLICIA LOCAL DE NOVEMBRE, DESEMBRE DE 2017

La part sindical demana si s'ha fet el reconeixement de deute de les hores extres de novembre i desembre de 2017, així com del quilometratge de novembre i desembre de 2017 i de novembre de 2016. L'Administració respon que sí, s'ha fet, però en el cobrament ha hagut un problema administratiu que es solucionarà i després es passarà al cobrament.

45. NEGOCIAR ESTABLIMENT DELS SERVEIS MÍNIMS

L'administració manifesta que aquest punt té la mateixa resposta que el dels coeficients correctors.

46. INICI PROCEDIMENT CONFECCIÓ DEL PLA DE VACANCES PEL 2019

Retirat.

47. TEMPS DE REPOSTATGE QUAN ES TÉ FLEXIBILITAT

La part sindical demana pel personal que fa l'horari entre dos torns es tregui una ordre, o una nota o una instrucció de servei que recordi als comandaments que se'ls apliquin els mateixos drets que té ja reconegut la unitat del GAP. Ja que el GAP sí que ja ho té regulat. L'Administració respon que ho mirarà.

48. CANVI D'HORARI DE LA SESSIÓ D'EDUCACIÓ FÍSICA DELS DIMARTS MIGDIA A DIMARTS DEMATÍ

49. REFORÇ D'ESTIU

50. EXECUCIÓ REAL SENTÈNCIA QUE AMPLIA EL SISTEMA DE FLEXIBILITAT, CANVIS DE TORNS, ETC. AL PERSONAL DE LA POLICIA COMUNITÀRIA

51. CANVI DE DESTÍ IRREGULARS A POLICIA

Retirats.

52. CONCURS DE TRASLLATS A SEURETAT CIUTADANA

Els sindicats demanen com està aquest tema. L'Administració manifesta que el concurs de policies es durà a Junta de Govern dimecres de la setmana que ve. I el concurs d'oficials i subinspectors, queda pendent de negociar amb els sindicats.

53. SEGONA ACTIVITAT BOMBERS

La part sindical manifesta que hi havia un antic acord de segona activitat, i proposen que la normativa, que segueix estant vigent, es torni a aplicar. L'Administració exposa que s'ha d'esperar a que surti la Llei de bombers, sinó no ho poden aplicar. També explica als membres de la Mesa que l'activitat s'ha de regular per llei. Després el desenvolupament reglamentari per part de cada Administració és una altra cosa, però primer ha d'haver una llei. Ara bé, pot ser que es faci a la Llei del foc o en forma d'una modificació en una altra llei o norma amb rang legal, com es va fer per exemple amb la carrera professional.

54. REFORMA SUBPARC SA TEULERA

La part sindical sol·licita informació. L'Administració manifesta que està enviat a decretar i és imminent. Després dependrà de la disponibilitat de l'empresa de les obres.

55. ACTUALITZACIO DE LOCALITZACIO I NOCTURNITAT DELS COMANDAMENTS DE BOMBERS

La part sindical exposa que, més que tractar-ho ara, el que volen és anunciar que de cara a la propera Mesa aportarem la documentació d'aquesta proposta.

S'aixeca la sessió a les 13.31 hores

ACTA APROVADA A MGN FUNCIONARIS DE DIA 15 DE NOVEMBRE DE 2018

Palma, 26 de febrer de 2019


Sra. Aurora Jardi Massanet,
regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior