

<b>Lloc</b>	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
<b>Data</b>	16/03/2023	<b>Hora Inici</b>	09:45	<b>Hora Finalització</b>	11:30

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

**Assistents**

<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: 5 dones)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: 5 dones i 7 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública, presidenta de la Mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.</p> <p>Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.</p> <p>Sra. Paula Canaves Villalonga, cap de la Secció de Prestacions i Control.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de Secció de Gestió, actua com a secretaria.</p>	<p><b>CCOO</b></p> <p>Sra. Maria José Busquets López. Sra. Llum Gómez Campillo. Sr. Daniel Javaloyas Molina. Sr. Rafael Oliver Felgueras.</p> <p><b>UGT</b></p> <p>Sra. Magnolia Casado Cano. Sr. Toni Criado Ripoll. Sra. Veronica Mata Casado. Sr. Mateu Terrasa García. Sr. Aurelio Martínez Guerrero del Peñón.</p> <p><b>CSIF</b></p> <p>Sr. Antoni Nicolau Gual. Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno. Sra. Susana Flo Company.</p>



ORDRE DIA
<b>a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:</b>
1. Lectura i aprovació de les actes MGN Conjunta de dia 09/02/2023.
<b>b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració.</b>
2. Modificació article 50.5 de l'acord regulador de les condicions de treball de l'Ajuntament de Palma.
3. Modificació Instrucció de Servei de vacances
<b>b) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:</b>
4. Canvi inici Jornada laboral a les 7 hores . (CSIF)
5. Possibilitat de poder gaudir certs dies lliures en hores, per poder conciliar la vida familiar. (CCOO)
6. Inclusió dels dos dies de personal per coincidir en 24 i 31 de desembre. (CSIF)
7. Revisió i modificació adaptant-ho al que s'estableix en la CAIB del art. 51 capítol VI. Permisos, llicències i situacions . (CCOO)
8. Disposar d'ajudes mèdiques per a les persones que han decidit continuar pagant les consultes de forma privada, fins que es resolgui el tema d'ASISA. (CCOO)
9. Estat de les gestions per al canvi voluntari a Seguretat Social del personal d'ASISA. (CCOO)
<b>c) Torn obert de paraules</b>

### 1. LECTURA I APROVACIÓ DE LES ACTES MGN CONJUNTA DE DIA 09/02/2023.

#### L'acta queda aprovada.

### 2. MODIFICACIÓ ARTICLE 50.5 DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE PALMA.

L'Administració explica que actualment l'article 50.5 de l'Acord Regulador preveu que passa quan s'interrompen les vacances ja autoritzades, que s'estan gaudint i es suspenen per necessitat del servei. L'acord preveu en aquests casos un dia addicional, a part del que s'ha interromput.

La part sindical demana que passa en els casos que es desautoritzin les vacances abans de començar a gaudir-les, aquest supòsit no està contemplat. No es poden desautoritzar el 100% de les vacances, necessàriament s'ha de posar un límit. No hi ha cap funcionari imprescindible, si és necessari es pot suplir amb hores extres, ja que no hi ha cap servei tan excepcional que només ho pugui realitzar una persona en concret.

L'Administració respon que s'han de tenir en compte els canvis que han de fer. Intenten afavorir a la majoria, no volen negociar res en aquesta Mesa, és intentar exposar idees amb la intenció d'arreglar-ho. Redactaran un paràgraf més concret i presentaran la proposta a la pròxima Mesa de Funcionaris.

### 3. MODIFICACIÓ INSTRUCCIÓ DE SERVEI DE VACACIONS.

L'Administració explica que la CAIB estableix que, "el gaudiment dels dies per assumptes propis s'ha de dur a termini dins l'any natural o excepcionalment fins al 31 de març de l'any següent. Els dies de permís que no s'han pogut utilitzar no es poden acumular als de l'any següent".

A petició de la part sindical volen incloure la normativa de la CAIB per la qual es modifiquen els dies d'assumptes propis a la instrucció de serveis i afegir un paràgraf indicant que per necessitats del servei, degudament justificats, els dies d'assumptes propis es podran gaudir fins al 31 de març i establir que les vacances que, fins ara es podien gaudir fins al 15 de març a petició de l'àrea, com a regla general, es podran gaudir fins al 31 de desembre del 2023 o a petició del departament, fins al 31 de gener del 2024 com a màxim.

Acta Mesa General Conjunta 16/03/2023

Pàgina 2 de 4



Es posarien com improrrogables per obligar necessàriament a cada departament a fer una planificació. Si se sap que les vacances són improrrogables fins al 31 de gener de 2024 i els assumptes propis fins al 31 de març de 2024 l'àrea haurà d'establir una programació.

La instrucció de servei sempre s'adjunta al calendari laboral i aquesta vegada l'hem posat separada perquè precisament volien incloure aquest paràgraf.

La part sindical reitera que aquest tema és de Mesa de Funcionaris. Les vacances no es donen individualment, es donen per departaments, el cap ha de concedir les vacances del seu departament. Si al mes d'haver fet la petició no han contestat, d'acord amb la Llei de procediment administratiu, el silenci administratiu en aquest cas es positiu. diu que la sol·licitud és positiva per silenci i el cap és el responsable de la planificació.

L'Administració respon que per poder aplicar el silenci positiu les vacances s'han d'haver demanat almanco amb un mes d'antelació. Les vacances d'un departament s'han de sol·licitar en un termini determinat, però ha de quedar plasmat a la instrucció per obligar a fer una planificació sobretot a les vacances d'estiu. Ho estudiaran amb més profunditat i presentaran altra proposta.

#### **4. CANVI INICI JORNADA LABORAL A LES 7 HORES. (CSIF)**

La part sindical vol saber si es pot canviar la jornada laboral i començar a les 7:00 h del matí.

L'Administració respon que estaria bé si es pogués aplicar a tot l'ajuntament, però al contracte de licitació del guarda de seguretat no s'especifica que han d'obrir les portes a les 7:00 h. S'ha de mirar l'interès comú, al ciutadà el canvi d'horari no li beneficia. El canvi no seria per a tothom i no veuen la necessitat d'una modificació per 20 minuts. No es pot perjudicar a ningú.

#### **5. POSSIBILITAT DE PODER GAUDIR CERTS DIES LLIURES EN HORES, PER PODER CONCILIAR LA VIADA FAMILIAR. (CCOO)**

La part sindical explica que a policia es generen dos dies a l'any per 15 minuts i dos dies més que són lliures amb motiu de la jornada. Sol·liciten passar aquests quatre dies d'acumulació de minuts ( quatre dies per vuit hores: 32 hores) en una borsa a compensar i sol·licitar-les en cas de necessitat, així es podria conciliar millor la vida familiar.

L'Administració demana si saben a on està regulat els dos dies lliures per 15 minuts, i si hi ha qualche instrucció o una ordre per saber d'on surten.

La part sindical respon que són en compensació pels 15 minuts de cortesia que tenen els funcionaris de l'administració general a l'hora d'entrar o sortir. Això es va acordar i pactar fa uns anys a una Mesa de Negociació, bonificar amb dos dies a policia i bombers que no tenen la gràcia dels 15 minuts de cortesia.

Es va resoldre a la Mesa Extraordinària del 16/07/2015 i és amb relació al Decret 2173/2014, de 27 de novembre, que establia els 15 minuts pels funcionaris, es va acordar fer-ho extensiu a Policia i al personal de Benestar Social. Per al cos de Bombers s'establiren 45 minuts diaris perquè ells fan la jornada de 24 hores.Va quedar aprovat per Junta de Govern el 30 de març de 2016.

L'Administració respon que sol·licitaran aquest acord per saber si es pot modificar aquesta mesura i parlaran amb Seguretat Ciutadana a veure què en pensen.

#### **6. INCLUSIÓ DELS DOS DIES DE PERSONAL PER COINCIDIR EN 24 I 31 DE DESEMBRE. (CSIF)**



L'Administració explica que ja els han inclòs en el calendari laboral, que ja s'ha aprovat.

**7. REVISIÓ I MODIFICACIÓ ADAPTANT-HO AL QUE S'ESTABLEIX EN LA CAIB DEL ART. 51 CAPÍTOL VI. PERMISOS, LLICÈNCIES I SITUACIONS. (CCOO)**

La part sindical exposa que l'article 51, al capítol de permisos i llicències, estableix que els permisos que tenen una durada de 15 dies naturals, es poden iniciar qualsevol dia de forma que inclogui el dia del matrimoni o el dia dels efectes de la inscripció de la parella de fet i es poden acumular al període de vacances.

A la CAIB s'estableix que el permís es pot dividir en dos períodes que s'han de gaudir sense interrupció, dies que poden ser anteriors o posteriors a la celebració del matrimoni: els dies anteriors han de ser immediatament precedents a la data de la celebració, els posteriors es podran gaudir en els dos mesos successors a la data de la celebració i afegir que es pot acumular al període de vacances.

Sol·liciten la modificació per adaptar-ho al que estableix la CAIB.

L'Administració respon que entenen que la sol·licitud de modificació es refereix a la llicència dels 15 dies gaudits amb posterioritat al matrimoni, en principi no troben que hi hagi problemes. Concretaran la proposta i la presentaran a la Mesa General de Funcionaris.

**8. DISPOSAR D'AJUDES MÈDIQUES PER A LES PERSONES QUE HAN DECIDIT CONTINUAR PAGANT LES CONSULTES DE FORMA PRIVADA, FINS QUE ES RESOLGUI EL TEMA D'ASISA. (CCOO)**

La part sindical explica que amb el canvi del quadre mèdic d'ASISA s'ha suprimit personal mèdic. Les persones que tenen malalties o patologies cròniques volen continuar amb el mateix especialista que els han dut fins ara i han decidit pagar les consultes de manera privada.

Sol·liciten una ajuda mèdica per persones concretes que puguin justificar, motivadament, la continuació amb el seu l'especialista, que ja no pertany al quadre d'ASISA, i s'ha d'abonar privadament.

L'Administració respon que es va fer un esforç per continuar amb l'assegurança ASISA per les persones que volien continuar amb aquest tipus de cobertura. No veuen viable una ajuda mèdica per aquestes consultes.

**9. ESTAT DE LES GESTIONS PER AL CANVI VOLUNTARI A SEGURETAT SOCIAL DEL PERSONAL D'ASISA. (CCOO)**

L'Administració comenta que de moment no poden dir res, s'està gestionant.

**S'aixeca la sessió a les 11:30 hores.**

**ACTA APROVADA EN MGN CONJUNTA DE DIA 21 DE SETEMBRE DE 2023**

Palma, a la data de la signatura electrònica

La presidenta, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior  
María de las Mercedes Celeste Palmero  
(document signat electrònicament)

