

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	17/03/2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:50

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (8 dones i 3 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 10 homes)
Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019.	CCOO Sra. Maria José Busquets Lopez Sr. Miquela Torrens Riutort Sr. Antoni Torrens Trias Sra. Llum Gómez Campillo Sra. Margalida Rosselló
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de departament de Personal.	UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Alejandro Oller López Sr. Francisca del Pilar Caldentey Sr. Mateu Terrassa García.
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de Servei de Provisió i Planificació.	CSIF Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual Sr. Juan Antonio Francisco Vidal
Sra. Catalina Real Mateo, cap de servei de Nòmines, Prestacions i Control.	SPPME. Sr. José Maria Barceló Más Sr. Oscar Rojas Miguel
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.	
Sra. Maite Benito Roser, cap de departament de Qualitat i Atenció a la Ciutadania.	
Sra. Joana Maria Adrover Moyano, regidora de l'Àrea de Seguretat Ciutadana.	
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana	
Sra. Antonia Barceló Estelrich, comissaria de la Policia Local.	
Sr. Sr. José Luís Carque Vera, cap de la Policia Local	
Sr. Guillermo Mascaró Ferrer, major de la Policia Local.	
Sr. Justino Trenas Luque, major de la Policia local	



ORDRE DEL DIA**a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta: MGN Funcionaris 21/10/2021

b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. MF-770 Modificació llocs de feina de Cap de secció de recaptació i Cap de secció de Tresoreria.
3. MF-772 Modificació llocs de feina del SAT.
4. MF-777 Canvi jornada laboral lloc Cap de departament qualitat i atenció a la ciutadania.
5. MF-783 Canvi horari Cap de departament tributari .
6. MF-785 Creació llocs de feina Infraestructures.
7. MF-786 Modificació Cap de departament d'Interior
8. Donar compte creació expansió 3 departament de Planejament i Gestió Urbanística.
9. Concretar data reunió informació sobre l'aplicació de la Llei 20/2021. (també CCOO)
10. Bases secretari conductor.
11. Bases promoció interna subescala administrativa.
12. Bases promoció interna Enginyer/a de camins, canals i ports.
13. MF-784 Supressió llocs de feina policia local.
14. Proposta reforç d'estiu 2022.
15. Proposta operadors de policia local.
16. Bases comissió serveis administració policial

c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

17. Informació de la situació del CMSS Gregal. (UGT)
18. Convocatòria concurs de trasllats. (CCOO)
19. Plus OAC, revisió dels complements retributius. (UGT)
20. Resposta del regidor referent a la no sol·licitud de subvenció de digitalització de Corporacions Locals.(CCOO)
21. Calendari de les meses de negociació i comissions. (UGT)
22. Llistat dels llocs de feina vacants de les convocatòries que estan en procés. (CCOO)
23. Permís sense sou per a interins. (CCOO)
24. Modificació a les nòmines de policia local el concepte de "A compte Carrera Professional". (CSIF)
25. Regulació de les pràctiques de policia, adjuntem proposta. (UGT)
26. Regulació de les pràctiques de subinspector. (UGT)

d) Torn obert de paraules**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA: MGN FUNCIONARIS 21/10/2021**

L'acta queda aprovada.



2. MF-770 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE RECAPTACIÓ I CAP DE SECCIÓ DE TRESORERIA.

L'Administració explica que és la mateixa proposta que les presentades anteriorment, no hi ha cap modificació. Canviar el grup de C1 a A1, de la subescala administrativa a la subescala superior de l'especialitat d'Economia, que du aparellades un canvi de funcions.

El Departament Financer considera que és necessari que el/la cap de Secció de Recaptació i cap de secció de Tresoreria sigui d'un nivell superior a un Grup C, degut a les exigències i nivell de responsabilitat del lloc. Proposa que siguin TAE Superior A1.

La part sindical manifesta que no està d'acord, reiteren que és que s'ha d'obrir al grup A1 i A2.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta sense acord sindical.

3. MF-772 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DEL SAT.

L'Administració explica que s'han adonat que els llocs d'administratiu de l'OAC i del SAT-010, no tenen els requisits de curs de capacitació i habilitació o els dos anys d'experiència, per la qual cosa volden esmenar aquesta errada per a que tots els llocs siguin uniformes i estiguin en igualtat de condicions.

La part sindical demana si els cursos de capacitació es fan cada any a l'EMF.

L'Administració respon que sí, cada any deman aquesta formació i l'EMF continua fent els cursos.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.

4. MF-777 CANVI JORNADA LABORAL LLOC CAP DE DEPARTAMENT QUALITAT I ATENCIÓ A LA CIUTADANIA.

L'Administració explica que per l'augment de feina que té el servei i atesa la complexitat i importància per l'organització municipal que tenen les tasques associades, resulta necessari que el lloc esmentat tingui una jornada laboral distinta a l'ordinària donada la seva insuficiència. Per això, es demana passar de jornada general de 37'5 hores setmanals a jornada especial de 40 hores.



La part sindical manifesta que el que ha de fer l'ajuntament és replantejar l'estructura de tot el departament de Qualitat, si el que passa hi ha és un augment sistemàtic de feina sol·liciten que es faci un estudi del departament i un estudi del complement específic.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	ABSTENCIÓ
CSIF	EN CONTRA
SPPME	ABSTENCIÓ

No queda aprovada la proposta

5. MF-783 CANVI HORARI CAP DE DEPARTAMENT TRIBUTARI.

L'Administració explica que aquesta proposta és a la inversa, és passar de 40 hores a 37'5 hores.

La part sindical vol saber si aquesta persona està d'acord en canviar d'horari. Troben que el plantejament de l'administració en general no és l'adequat. Hauria de ser gratificació per serveis extraordinaris fora de la jornada normal de treball.

L'Administració respon que precisament ha estat la persona interessada la que ha demanat el canvi per considerar que el treball ha disminuït i no cal fer les 40 hores.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	ABSTENCIÓ
CSIF	A FAVOR
SPPM	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.

6. MF-785 CREACIÓ LLOCS DE FEINA INFRAESTRUCTURES.

L'Administració explica que el Departament d'Infraestructures va remetre un informe a Personal demanant la creació, dotació i cobertura de 14 llocs de feina de diferents perfils i categories. Aquesta ampliació de plantilla es farà de manera progressiva.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.



7. MF-786 MODIFICACIÓ CAP DE DEPARTAMENT D'INTERIOR.

L'Administració explica la proposta, obrir a altres administracions el lloc de feina de cap de Departament d'Interior per haver quedat deserta la convocatòria anterior.

La part sindical respon que no poden valorar si es pot obrir a altres administracions perquè no poden avaluar el cessament que, encara que és discrecional per part de l'administració, ha d'estar justificat. No tenir coneixement del perquè d'aquest cessament, és el motiu pel qual no ho poden valorar.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	EN CONTRA

No queda aprovada la proposta.

8. DONAR COMPTE CREACIÓ EXPANSIÓ 3 DEPARTAMENT DE PLANEJAMENT I GESTIÓ URBANÍSTICA.

L'Administració dona compte de la creació d'aquesta expansió.

9. CONCRETAR DATA REUNIÓ INFORMACIÓ SOBRE L'APLICACIÓ DE LA LLEI 20/2021. (TAMBÉ CCOO)

La part sindical demana fer una reunió específica per saber com s'aplicarà aquesta nova llei a l'administració i sol·licita un llistat de les places afectades per saber quins són els llocs de feina que ara estan en joc en tots els processos convocats.

La reunió queda concertada pel proper dia 31 de març a les 9.30 hores

10. BASES SECRETARI CONDUCTOR.

L'Administració demana debatre aquest punt amb la resta de punts de la policia local.

11. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA.

L'Administració explica les bases.

La part sindical manifesta que s'han assabentat que no es pot treure el 100% de places per promoció interna, s'ha de treure un tant per cent en el torn lliure i els agradaria que l'administració ho detallés.

L'Administració respon que segons la sentència que els ha arribat, fa molt poc, dona la raó a l'ajuntament en el sentit del conveni que regula aquesta possibilitat i fins que no arribem a la xifra del conveni es pot continuar reservant les places per a promoció interna. No han volgut convocar aquestes bases fins que no es dictés sentència. Si volen la hi faran arribar.



La part sindical sol·licita la sentència i poder tenir més temps per estudiar en profunditat les bases, per la qual cosa demana esperar a la propera Mesa per manifestar la seva votació.

12. BASES PROMOCIÓ INTERNA ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS.

La part sindical sol·licita que el tercer exercici referent a l'administració general sigui tipus test. Sol·liciten poder votar aquestes bases a la següent Mesa de Negociació, igual que el punt anterior, les volen estudiar en profunditat.

Queda ajornada la votació dels punts 12 i 13 a la pròxima Mesa.

Passem a debatre el punt número 10.

10. BASES SECRETARI CONDUCTOR.

L'Administració explica que des de Prefectura han demanat la cobertura de dos llocs vacants de secretari conductor i han traslladat aquesta petició a Funció Pública.

La part sindical demana si el que volen és cobrir aquestes dues places, que són de lliure designació, com una comissió de serveis i si això és factible. També demanen si no s'haurien de cobrir com una provisió de llocs de feina definitiu.

L'Administració respon que així és, el sistema de provisió és el que diu l'acord de creació. Creuen que a Funció Pública també ho fan de la mateixa manera, quan hi ha una vacant a una capçalía i es convoca en comissió de serveis. Un lloc de lliure designació es pot convocar en comissió de serveis. Els concursos definitius són cada dos anys i fins que no passin, utilitzem aquesta figura.

VOTACIO

CCOO	ABSTENCIÓ
UGT	A FAVOR
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta

13. MF-784 SUPRESSIÓ LLOCS DE FEINA POLICIA LOCAL.

L'Àrea de Seguretat Ciutadana presenta la proposta de supressió de diferents llocs de feina de Policia Local que es troben desdotats des de la seva creació i no han estat ocupats en cap moment

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta per unanimitat.



14. PROPOSTA REFORÇ D'ESTIU 2022.

L'Administració explica que presenten les darreres modificacions sobre la base del que es va parlar a la reunió anterior. S'elimina el punt 2 de la llista d'unitats que no es poden presentar al reforç d'estiu, que són les unitats petites o les que tenien un complement especial de condicions de feina i es conserva que no es poden presentar de manera lliure, els interlocutors de barri, el 092 ni la nocturna, en canvi, es poden presentar al reforç que es fa precisament per la seva unitat.

La segona modificació són els càlculs dels coeficients correctors, canvia el còmput anual d'hores, el que fa que quedin molt pocs dies de vacances per gaudir a la roda. Tornen a quadrar les 1642,30 hores, descomptant un dia de vacances, per ser la manera més adient pel quadrant. Adjunten un annex a la proposta explicant com s'han calculat els coeficients a la roda.

S'obre un debat entre la part sindical i l'administració.

Els sindicats sol·liciten que l'administració retiri el punt per considerar que les condicions econòmiques estan equivocades, s'han d'estudiar i canviar.

L'Administració respon que no els sembla correcte que es retiri. Els demanen que revisin la proposta que serà la mateixa i que no es retiri el punt perquè les coses s'han fet correctament.

Queda ajornada la votació per la pròxima setmana a una Mesa Extraordinària.

15. PROPOSTA OPERADORS DE POLICIA LOCAL.

La part sindical manifesta que al nivell d'anglès passi d'un nivell B2 a un B1 que és el que es necessita pel nivell del lloc i no pot haver-hi un nivell superior. Es pot posar com a mèrit però no com a requisit.

En relació amb el tema de la jornada de treball de 8t hores amb una rotació fixa de 8 dies de treball per 6 dies lliures, hem sol·licitat al departament de salut laboral si està permès una jornada de 8 dies seguits. No per un assumpte de còmput sinó per una qüestió de salut laboral.

L'Administració respon que en relació al nivell d'angles, consideren que el lloc de feina a una ciutat turística d'atenció al telèfon d'emergències hauria de tenir un nivell avançat per l'atenció al visitant. Respecte a la jornada de treball de 8 hores, és l'única manera d'ajustar el quadrant. Seguretat Ciutadana no té inconvenient en posar el nivell B1 d'angles, el B2 serà requisit.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta.

16. BASES COMISSIÓ SERVEIS ADMINISTRACIÓ POLICIAL

L'Administració explica que presenta aquestes bases per constituir un borsí per ocupar les places que s'han de



menester a policia.

La part sindical respon que els agradaria que foren definitives però Funció Pública diu que per ara hauran de ser ocupades en comissió de serveis. Quan es pugui fer el concurs de trasllats o la provisió de llocs no oblideu incloure-les.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	ABSTENSIÓ
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta

17. INFORMACIÓ DE LA SITUACIÓ DEL CMSS GREGAL. (UGT)

La part sindical explica que ha demanat informació en diverses ocasions i no ha tingut resposta, no hi ha ningú de Benestar Social que els pugui respondre.

L'Administració respon que a una reunió amb la cap de Sector es va arribar a un acord per deixar espai. Govern Interior i Participació Ciutadana són els que s'ocupen dels espais i hauríeu de dirigir-vos a ells. Podeu dirigir-los un escrit manifestant la situació i que Govern interior miri de trobar una solució.

18. CONVOCATÒRIA CONCURS DE TRASLLATS. (CCOO)

La part sindical explica que estan en marxa moltes convocatòries, el personal funcionari fixo té dret a la mobilitat i sol·liciten que es convoqui el concurs de trasllats el més aviat possible.

L'Administració respon que és un tema que tenen molt present, si al Servei de Selecció s'hagués incorporat la persona que s'havia incorporar, la cap de Servei de Provisió tenia com a prioritari convocar el concurs, però per desgràcia no ha estat així.

19. PLUS OAC, REVISIÓ DELS COMPLEMENTES RETRIBUTIUS. (UGT)

La part sindical manifesta que reiteren la seva sol·licitud de crear la Mesa de Negociació del complement específic, que és l'adequada per discutir i saber com es regulen els complements. No pot ser que es negocien les modificacions del complement una per una. Continuaran presentant aquest punt a la Mesa General de Negociació fins que no es convoqui la Mesa especial de l'específic.

L'Administració respon que han parlat amb la cap de Departament i la Tècnica de com s'havia de convocar aquesta reunió sobre la comissió tècnica dels complements específics.

Des de Funció Pública es treballarà en una licitació de plecs administratius i tècnics sobre l'avaluació dels llocs de treball i es valoraran tots els llocs de treball de l'ajuntament. Quan s'obtingui el catàleg es veurà si s'ha de rectificar o deixar-ho com està.

La idea és que en aquesta valoració, encara que ho faci una empresa externa, estiguin inclosos tant els sindicats



com l'administració, en quant tinguin el resultat a part de la seva aplicació serà la nostra base per continuar negociant.

20. RESPOSTA DEL REGIDOR REFERENT A LA NO SOL·LICITUD DE SUBVENCIÓ DE DIGITALITZACIÓ DE CORPORACIONS LOCALS.(CCOO)

La part sindical sol·licita informació de per què l'ajuntament de Palma no s'havia presentat a la convocatòria de subvencions destinades a la formació digital i modernització de les administracions a les entitats locals. A la darrera Mesa diguéreu que el regidor ens donaria resposta.

L'Administració respon que no s'optà a aquesta subvenció per no tenir la capacitat per poder assolir els requisits que es demanaven. Els terminis eren molt curts i per l'obligatorietat de crear un centre de ciberseguritat, que l'IMI va dir que era absolutament impossible que l'ajuntament ho pogués crear en aquell moment.

21. CALENDARI DE LES MESES DE NEGOCIACIÓ I COMISSIONS. (UGT)

La part sindical vol saber quan convocarà l'administració la mesa del conveni per començar a negociar tots els canvis que s'han de dur a terme. Aquesta Mesa va quedar aturada per motiu de la pandèmia i volen que es torni a convocar.

L'Administració respon que ho estan estudiant, hi ha articles que ja no s'apliquen, que estan obsolets i s'han de modificar, articles que generen dubtes i són més qüestionats. De seguida que tinguin clar el que s'ha de fer convocaran la Mesa.

22. LLISTAT DELS LLOCS DE FEINA VACANTS DE LES CONVOCATÒRIES QUE ESTAN EN PROCÉS. (CCOO)

La part sindical sol·licita que a la Mesa informativa extraordinària de dia 31, si poden que aportin el llistat dels llocs de feina vacants de les convocatòries que estan en procés.

23. PERMÍS SENSE SOU PER A INTERINS. (CCOO)

La part sindical explica que han sol·licitat en més d'una ocasió que les llicències de permís sense sou, que tenen concedides els funcionaris, les pugui gaudir també el personal interí. El personal interí ha de tenir els mateixos drets que el personal de carrera i això inclou totes aquestes llicències, us passaran unes sentències respecte aquest tema.

L'Administració respon que estudiaran aquestes sentències, però no saben si es podran aplicar perquè l'administració es regeix per la llei de la Comunitat Autònoma Balear.

24. MODIFICACIÓ A LES NÒMINES DE POLICIA LOCAL EL CONCEPTE DE "A COMPTE CARRERA PROFESSIONAL". (CSIF)

La part sindical explica que, no només a policia, hi ha més persones que estan en la mateixa situació, que encara tenen el concepte "*a compte de carrera Professional*". Volen saber per què encara no s'ha resolt.



L'Administració explica que les persones que tenen aquest concepte són aquelles que no han fet encara una primera avaluació de rendiment i no se li ha valorat la formació. Per canviar aquest concepte primer han de fer l'avaluació de carrera. Tenim la intenció de fer una convocatòria per canviar el nivell, però hem de separar els dos procediments, per una banda hi ha l'avaluació de rendiment i d'altre la convocatòria. Segons un acord que hem trobat, diu que els policies majors de 55 anys i els altres funcionaris majors de 60 anys no havien de passar cap avaluació. La disposició addicional dotze de l'EBEP diu que per canviar el concepte i cobrar com a carrera professional has d'haver superat com a mínim una avaluació de rendiment, per la qual cosa no saben si quan es va negociar aquest acord es va tenir en conte aquesta clàusula.

Hi ha l'opció de fer l'avaluació voluntàriament o continuar cobrant com a compte carrera. El que no poden fer és canviar el concepte retributiu simplement per tenir més de 55 o 60 anys, no hi ha una base legal per fer-ho i seria anar contra la llei.

En aquest moment a les 14:10 hores s'incorpora el regidor d'Hisenda Innovació i Funció Pública, el qual dona contestació a CCOO sobre el punt número 20 de la "No sol·licitud de subvenció de digitalització de corporacions local" i abandona la Mesa a les 14: 20 hores.

25. REGULACIÓ DE LES PRÀCTIQUES DE POLICIA, ADJUNTEM PROPOSTA. (UGT)

La part sindical explica que s'han allargat les pràctiques dels policies més de sis mesos i ara que ja han acabat no saben quan s'assignaran les places.

Han enviat una proposta de canvi d'horari als policies de pràctiques perquè tinguin el mateix horari de la Unitat allà on estiguin assignats, que facin l'horari que te cada unitat el temps que s'integri en ella i no l'horari fixo estipulat per al lloc de feina "policia en pràctiques".

L'Administració respon que queda recollida la proposta i estudiarà la seva viabilitat.

26. REGULACIÓ DE LES PRÀCTIQUES DE SUBINSPECTOR. (UGT)

La part sindical pensa que els subinspectors, inspectors i comissaris no haurien de fer practiques, ho assumeixen perquè la llei ho regula.

Opinen que s'hauria de fer un canvi en el període de pràctiques, no estan d'acord en el fet que hi hagi subinspectors que quedin a la mateixa unitat i d'altres que siguin traslladats, troben que tots han de rotar.

S'hauria d'implantar una formació pels comandaments per saber si estan qualificats per aquest càrrec.

No estan d'acord en que els policies que estan en pràctiques facin hores extres perquè són alumnes i no han d'aprendre el treball fent hores extraordinàries. Sol·liciten que tothom sigui igual i que si fan hores les cobrin.

L'Administració respon que referent a la regulació de les pràctiques dels comandaments, és cert que potser no foren necessàries però com la llei ho contempla, no queda més remei que impartir aquestes pràctiques.

És potestat administrativa la distribució de les pràctiques, no tenen cap inconvenient en parlar amb la part sindical i negociar la manera de fer-les. Ho traslladaran a prefectura per continuar negociant.

Referent a les hores extres, no tenen informació al respecte, demanaran com està la situació i donaran la resposta.



S'aixeca la sessió a les 13:50 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 14 DE JULIOL DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública
Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

