

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	10/02/2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:30

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (7dones i 8 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 12 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de departament de Personal.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sra. Catalina Real Mateo, cap de servei de Nòmnes i Pretacions.</p> <p>Sr. Pedro Fernando Rodríguez Jiménez, cap de servei de Regulació i control de Trànsit.</p> <p>Sra. Joana M^a Adrover Moyano, regidora de l'Àrea de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sr. José Luís Carque Vera, cap de la Policia Local.</p> <p>Sr. Guillem Barceló Fons, oficial de Policia Comunitària.</p> <p>Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de Policia Local.</p> <p>Sr. Justino Trenas Luque, major de la Policia local.</p> <p>Sr. Guillem Mascaro Ferrer, major de Policia Local.</p> <p>Sra. Gloria Nieto Nieto, directora general de Seguretat Ciutadana.</p> <p>Sr. Antoni Noguera Ortega, regidor de Cultura i Benestar Social.</p> <p>Sr. Macià Ensenyat Estarelles, cap de servei de l'Escola Municipal de Formació.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p>	<p>CCOO</p> <p>Sr. José Maria Hidalgo Villen Sra. Maria José Busquets Lopez Sra. Miquela Torrens Riutort Sr. Francesc Casañas Vilamala</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Alejandro Oller López Sr. Francisca del Pilar Caldentey Sr. Mateu Terrassa García</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual Sr. Juan Antonio Francisco Vidal</p> <p>SPPME.</p> <p>Sr. Juan Dato Lladó Sr. José Maria Barceló Más Sr. Oscar Rojas Miguel</p>



ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN Ext. Funcionaris 23/09/2021 i MGN Ext. Funcionaris de dia 14/10/2021

b) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

2. MF - 770 Modificació llocs de feina de cap de Secció de Recaptació i cap de Secció de Tresoreria.
3. MF - 771 Modificació específic Cap de Sala de control de transit i creació lloc de feina de Cap de Secció de regulació del trànsit i de Cap de Negociat UT Controlador/a de Transit.
4. MF - 772 Modificació llocs de feina del SAT.
5. MF - 732- Rectificació Operador/a de pantalla.
6. MF - 773 Modificació sistema de provisió policia local.
7. MF - 775 Proposta modificació forma provisió CE
8. MF - 776 Increment expansions UAC/targeta ciutadana
9. MF - 777 Canvi jornada laboral lloc Cap de departament Qualitat i Atenció a la Ciutadania.
10. MF - 778 Creació de 3 expansions de Tècnic/a auxiliar de biblioteca.
11. MF - 779 Creació lloc de feina d'animador/a sociocultural
12. MF - 780 Cap de secció jurídic administrativa de Planejament i Gestió Urbanística
13. MF - 743 Creació lloc de feina Cap de servei de projectes estratègics
14. MF - 782 Creació lloc de sector XI de Benestar Social
15. MF - 781 Creació nova expansió TAG Innovació.
16. Reforç d'estiu.
17. Nova proposta d'operador de policia local
18. Bases Policia local (oferta 2021)(en cas de que no s'aprovi a la MGN Ext. Funcionaris de dia 08/02/2022).
19. Bases Borsí policia local.
20. Borsí Sotsocial Bomber.

c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

21. Monitors de tir procedents de l'EBAP. (CCOO).
22. Aplicació de la sentència del TS referent al quilometratge. (CCOO)
23. Concurs de trasllats per Subinspectors i Oficials. (CCOO)
24. Previsió de les pràctiques de Subinspectors i Oficials que han acabat el procés selectiu. (CCOO)
25. Comptabilització del temps treballat com a Policia per la jubilació bonificada. (CCOO)
26. Protocol de custòdia de documents oficials. (CCOO)
27. Retardament del cobrament de dietes a unitats com el GAP o SERPA. (CCOO)
28. Previsió d'agents de policia davant les jubilacions. (CCOO)
29. Problemàtica actual a la gestió d'hores extraordinàries. (CCOO)
30. Sol·licitud de proporcionar una cartera amb la placa argentada. (CCOO)

d) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN EXT. FUNCIONARIS 23/09/2021 I MGN EXT. FUNCIONARIS DE DIA 14/10/2021.**S'aprova per unanimitat.****2. MF - 770 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE RECAPTACIÓ I CAP DE SECCIÓ DE TRESORERIA.**

La part sindical indica que a les dues propostes es canvia el grup de C1 a A1. Demanen que s'inclougui al grup A2, per tal d'afavorir la promoció interna del personal.

L'Administració comenta que parlarà amb l'Àrea

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

No queda aprovada la proposta**3. MF - 771 MODIFICACIÓ ESPECÍFIC CAP DE SALA DE CONTROL DE TRANSIT I CREACIÓ LLOC DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE REGULACIÓ DEL TRÀNSIT I DE CAP DE NEGOCIAT UT CONTROLADOR/A DE TRANSIT.**

L'Administració explica que el senyor Rodríguez va aportar un informe explicant les necessitats del canvi.

La part sindical respon estar d'acord amb la necessitat d'aquests canvis i aquestes modificacions.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta**4. MF - 772 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DEL SAT.**

L'Administració explica que la modificació de la proposta és afegir els requisits del curs de capacitació i habilitació de l'OAC amb 6 mesos d'experiència, per unificar la resta dels llocs de feina del SAT.

La part sindical manifesta no estar d'acord, sempre han defensat que se suprimeixin els requisits. L'Àrea canvia d'opinió i es tornen a instaurar però només en llocs específics, no de manera general.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA



CSIF EN CONTRA
SPPME EN CONTRA

No queda aprovada la proposta

5. MF - 732- RECTIFICACIÓ OPERADOR/A DE PANTALLA.

L'Administració explica que aquesta proposta es va aprovar a una Mesa anterior sense acord sindical, i que es tracta de la mateixa proposta però canviant el codi de lloc. La rectificació és per una errada del codi de lloc d'operador de pantalla.

6. MF - 773 MODIFICACIÓ SISTEMA DE PROVISIÓ POLICIA LOCAL.

18. BASES POLICIA LOCAL (OFERTA 2021)(EN CAS DE QUE NO S'APROVI A LA MGN EXT. FUNCIONARIS DE DIA 08/02/2022).

L'Administració explica que es retiren els punts 6 i 18 ja que es varen aprovar en MGN Ext. Funcionaris de 8.02.2022.

La part sindical, en relació al punt núm. 18 de l'OPE del 2021, demana si les 15 places s'acumulen a les 41 places.

L'Administració respon que en principi eren 41, però com a la Mesa de Negociació varen referir-se a les 15 places, varen mirar l'oferta de l'any 2019. L'oferta s'executa cada tres anys i com les places de l'any 2019 s'aprovaren en setembre, fins al setembre de l'any de 2022 es poden incloure.

Una vegada totes les situacions provisionals s'han resolt, sortiran aquestes 15 places i llavors sí que se sumarien a les 41, si es convoquessin abans de setembre.

7. MF - 775 PROPOSTA MODIFICACIÓ FORMA PROVISIÓ CE.

L'Administració explica que el contingut de la proposta és el mateix que el que es va presentar a la MGN Extraordinària de Funcionaris de 8 de febrer, l'únic és que s'afegirien llocs nous.

El motiu de canviar la forma d'ocupació és perquè és molt complicat cobrir les places. El que interessa és que no hi hagi formes d'ocupació temporals, sinó definitives i això s'aconsegueix fent un procés d'ocupació àgil i suprimint el concurs específic. Per accedir a segons quins llocs la versió en català i la versió en castellà són diferents amb la qual cosa la millor manera de solucionar-ho és llevant el concurs específic i passar-ho a concurs normal per l'adjudicació de places.

La part sindical manifesta que estan d'acord amb el canvi. Voldrien que tornessin els sistemes de provisió antics, que tothom puguin accedir a qualsevol plaça i després que facin el curs de formació. L'únic dubte que tenen és quines serien les unitats que quedarien ara amb el concurs específic.

L'Administració respon que les formes d'ocupació de concurs específic serien els UII, GAP, DASI i DAGI.

La part sindical manifesta no estar d'acord en què es canviï, en aquest moment abans del concurs de trasllats, de concurs específic a concurs general. Es coartaria la carrera horitzontal dels policies que estan en aquest moment com a funcionaris de carrera, si prefectura oferís aquestes places als agents de nova incorporació. Aquesta garantia no s'ofereix, per la qual cosa abans que es canviïn sol·liciten que es faci després de l'assignació.



VOTACIO

CCOO EN CONTRA
UGT EN CONTRA
CSIF EN CONTRA
SPPME EN CONTRA

No s'aprova la proposta.**8. MF - 776 INCREMENT EXPANSIONS UAC/TARGETA CIUTADANA.**

L'Administració explica que es tracta de donar compte, en el llençol no està reflectit perquè les jubilacions dels notificadors encara no són efectives. Per la qual cosa independentment es van creant les expansions, i en un futur quan es jubilin aquestes persones que ocupen els llocs de feina, ja s'amortitzaran i es faria el canvi de dotació corresponent.

9. MF- 777 CANVI JORNADA LABORAL LLOC CAP DE DEPARTAMENT QUALITAT I ATENCIÓ A LA CIUTADANIA.

L'Administració explica que passa a ser una jornada de 40 hores.

La part sindical comenta que votaran en contra, no entenen per què aquest augment és només per la capçalía, consideren que hauria de ser per tot el departament.

VOTACIO

CCOO EN CONTRA
UGT EN CONTRA
CSIF EN CONTRA
SPPME ABSTENCIÓ

No queda aprovada la proposta**10. MF -778 CREACIÓ DE 3 EXPANSIONS DE TÈCNIC/A AUXILIAR DE BIBLIOTECA.**

L'Administració explica que es tracta de la creació de dues expansions d'auxiliar de biblioteca.

11. MF - 779 CREACIÓ LLOC DE FEINA D'ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL

L'Administració explica que per complementar el perfil d'auxiliar de biblioteca, sol·licitem la creació d'una plaça d'animador sociocultural per poder obrir la biblioteca de Pere Garau.

La part sindical demana si aquesta plaça es crea amb dotació i com es pensa cobrir, si serà amb el borsí de les oposicions que estan en procés, i si serà de cobertura immediata o a llarg termini.

L'Administració respon que serà amb el borsí d'animadors socioculturals que està en vigor.

VOTACIO

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR



CSIF A FAVOR
SPPME ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta

12. MF-780 CAP DE SECCIÓ JURÍDIC ADMINISTRATIVA DE PLANEJAMENT I GESTIÓ URBANÍSTICA

L'Administració explica que aquesta convocatòria va quedar deserta i s'hauria d'obrir a altres administracions per intentar cobrir-la.

VOTACIO

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CSIF A FAVOR
SPPME A FAVOR

Queda aprovada la proposta

13. MF - 743 CREACIÓ LLOC DE FEINA CAP DE SERVEI DE PROJECTES ESTRATÈGICS.

L'Administració explica que el gerent d'Urbanisme va presentar la proposta dues vegades a Mesa de 21/10/21 i d'11/11/21 i va quedar pendent. L'Àrea vol que continuï endavant.

VOTACIO

CCOO EN CONTRA
UGT A FAVOR
CSIF ABSTENCIÓ
SPPME ABSTENCIÓ

L'administració aprova la proposta sense acord sindical

14. MF - 782 CREACIÓ LLOC DE SECTOR XI DE BENESTAR SOCIAL.

L'Administració explica que hi ha 10 caps de Sector de Benestar Social i volen crear un nou per una nova unitat. Tindria les mateixes característiques i unes funcions específiques que estan detallades a l'informe.

La part sindical està a favor de la creació d'aquesta plaça perquè és necessària, però sol·licita la dotació i volen saber quan està previst que pugui ser efectiva la dotació d'aquest lloc.

VOTACIO

CCOO A FAVOR
UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
SPPME ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.



15. MF - 781 CREACIÓ NOVA EXPANSIÓ TAG INNOVACIÓ.

L'Administració dona compte de la creació de l'expansió.

16. REFORÇ D'ESTIU.

L'Administració explica que la documentació l'enviarem amb els canvis que sorgiren de la reunió que varem tenir amb els sindicats.

La part sindical sol·licita la creació d'una unitat específica pel reforç d'estiu i així tots estarien en igual de condicions.

S'obre un debat entre la part sindical i l'administració.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

No queda aprovada la proposta**20. BORSÍ SOTSOFCIAL BOMBER.**

L'Administració explica que són les mateixes bases presentades l'any anterior, amb la supressió del requisit de l'antiguitat perquè es pugui presentar més personal, és l'únic canvi.

La part sindical manifesta estar d'acord, al tractar-se d'un borsí extraordinari urgent.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	EN CONTRA

Queda aprovada la proposta**17. NOVA PROPOSTA D'OPERADOR DE POLICIA LOCAL**

La part sindical indica que s'ha canviat d'administració general a especial i reiteren que el requisit d'anglès d'un B2 és superior a la categoria d'auxiliar.

Apliqueu coeficients correctors, el càlcul de l'específic hauria de ser d'una jornada de 37,5 o 40 hores i el que poseu aquí és un horari diferent, una cosa és la jornada i l'altre l'horari. Voldríem que expliquéssiu si l'horari són vuit hores de treball seguides i sis dies lliures.

L'Administració respon que desconeixen el tema del nivell d'anglès i que s'ha de revisar. Respecte a la jornada, aquesta és de 7,5 hores. El càlcul de les hores són 1.642,5 hores anuals que corresponen a una jornada de 7,5 hores.



VOTACIO

CCOO EN CONTRA
UGT EN CONTRA
CSIF EN CONTRA
SPPME EN CONTRA

No queda aprovada la proposta**18. BASES BORSÍ POLICIA LOCAL.**

L'Administració explica que és la tercera vegada que presenta aquesta proposta a negociació, cap sindicat ha aportat ninguna modificació a aquestes bases per la qual cosa ho presenten amb la mateixa formulació que és la que permet la norma de la CAIB.

La part sindical manifesta que no volen la figura de l'interí, no veuen el sentit de la negociació si es du a terme sense haver canviat res.

VOTACIO

CCOO EN CONTRA
UGT EN CONTRA
CSIF EN CONTRA
SPPME EN CONTRA

Queda aprovada la proposta sense acord sindical.**21. MONITORS DE TIR PROCEDENTS DE L'EBAP. (CCOO).**

La part sindical explica que hi ha un bloqueig del tir obligatori a la policia per falta de monitors de tir i l'escola ha dit que demanarà ajuda a l'EBAP perquè enviïn monitors. Volen saber com esta el tema.

L'Administració respon que després de solucionar el problema econòmic, estaven a disposició dels responsables de l'organització dels exercicis de tir semestral. Aquesta organització primer va dir, mitjançant un correu, que començarien el dilluns següent, després es retractaren sense cap argumentació. En principi havia falta de monitors i després no ho volen dur a terme per considerar que la remuneració no és suficient. La formació està estipulada i no es pot presupostar com hores extraordinàries. Oficialment, no han rebut res que indiqués perquè l'organització dels exercicis ha decidit no fer-los. L'Escola simplement fa el tràmit.

La part sindical manifesta que la responsabilitat del tir és de l'administració i ha de prendre una decisió. Amb les retallades de l'any 2012 la remuneració dels professors, inclosos els monitors, va decreïxer i el que demanen deu anys després no és cobrar més, sinó tornar a cobrar el que s'abonava abans de dites retallades. La reclamació és totalment justa i comprensible.

L'Administració explica que enguany s'ha fet un pressupost de formació a la policia local, una partida pressupostaria específica a policia, una pròpia de formació a bombers i s'ha fet amb totes les formacions obligatòries. Si la part sindical vol fer propostes que les facin per escrit.

22. APLICACIÓ DE LA SENTENCIA DEL TS REFERENT AL QUILOMETRATGE. (CCOO)

L'Administració explica que no ha rebut la notificació oficial per part dels Serveis Jurídics, quan ens arribi la sentència ferma l'estudiaran.



23. CONCURS DE TRASLLATS PER SUBINSPECTORS I OFICIALS QUE HAN ACABAT EL PROCÉS SELECTIU. (CCOO)

La part sindical explica que aquest punt va en relació amb el que han parlat abans. Es trobaran amb el mateix problema que hi ha hagut amb els policia però en aquest cas serà amb els oficials i subinspectors, per això demanen que es solucioni des de Funció Pública i Prefectura.

L'Administració respon que és un tema que ja han comentat, hi ha molts de temes damunt la mesa i la nostra prioritat ara és poder asseure als 22 policies.

24. PREVISIÓ DE LES PRÀCTIQUES DE SUBINSPECTORS I OFICIALS QUE HAN ACABAT EL PROCÉS SELECTIU. (CCOO)

L'Administració informa que els suboficials començaran amb el nomenament dia 21.

25. COMPTABILITZACIÓ DEL TEMPS TREBALLAT COM A POLICIA PER LA JUBILACIÓ BONIFICADA. (CCOO)

La part sindical exposa que hi ha un problema a tota Espanya alhora de la jubilació anticipada ja que no estan contant els anys d'auxiliars de policia, que molts companys necessiten per aquesta jubilació. Volen saber si hi ha qualche directriu de la Seguretat Social.

L'Administració respon que no te res, ho demanaran a la Seguretat Social.

26. PROTOCOL DE CUSTÒDIA DE DOCUMENTS OFICIALS. (CCOO)

La part sindical explica que han tingut varis incidents amb els expedients i perquè això no torni ha passar demanen un protocol.

L'Administració respon que ho poden parlar en la reunió de dimarts.

La part sindical manifesta estar d'acord.

27. RETARDAMENT DEL COBRAMENT DE DIETES A UNITATS COM EL GAP O SERPA. (CCOO)

La part sindical vol saber com es troba el tema.

L'Administració respon que no és un tema fàcil, estan estudiant i treballant en com fer-ho, esperen poder portar la proposta a propera mesa.

28. PREVISIÓ D'AGENTS DE POLICIA DAVANT LES JUBILACIONS. (CCOO)

La part sindical explica que és un tema que es va parlar dimarts i que es va dir que no es podia fer perquè no hi havia una previsió, volen saber perquè es demana als companys que ho facin al mes de gener.

L'Administració respon que és per un tema de previsió.



29. PROBLEMÀTICA ACTUAL A LA GESTIÓ D'HORES EXTRAORDINÀRIES. (CCOO)

La part sindical manifesta que estan esperant que se'ls convoquin per realitzar aquesta mesa d'hores.

L'Administració respon que rebran la convocatòria aquesta setmana o la que ve. Volen puntualitzar que no és una Mesa de Negociació, sinó una Mesa de Seguiment.

30. SOL·LICITUD DE PROPORCIONAR UNA CARTERA AMB LA PLACA ARGENTADA. (CCOO)

La part sindical vol saber si hi ha previsió de tenir aquest instrument legal d'identificació.

L'Administració respon que creuen que esta recollit en el nou contracte d'uniformes, dimarts ho confirmaran.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 16 DE JUNY DE 2022.

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública
Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

