

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	27.01.2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:30

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 12 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de departament de Personal</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p>	<p>CCOO Sr. José Maria Hidalgo Villen Sra. Maria José Busquets Lopez Sr. Antonio Torrens Trias Sra. María Luz Gómez Campillo Sr. Francesc Casañas Vilamala</p> <p>UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Alejandro Oller López Sr. Francisca del Pilar Caldentey Sr. Mateu Terrassa</p> <p>CSIF Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual</p> <p>SPPME. Sr. Juan Dato Lladó Sr. David Linares Luna Sr. Oscar Rojas Miguel</p>



ORDRE DEL DIA**a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l' acta: MGN Ext. Funcionaris 01/10/2021.

b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. MF-762 Son Reus (auxiliar administratiu) horari especial.
3. MF-763 Modificació Cap de servei parcs i jardins.
4. MF- 770 Modificació llocs de feina de Cap de secció de recaptació i Cap de secció de Tresoreria.
5. MF-771 Modificació específic Cap de Sala de control de transit i creació lloc de feina de Cap de secció de regulació del trànsit i de Cap de negociat UT Controlador/a de trànsit.
6. MF-772 Modificació llocs de feina del SAT.
7. Rectificació MF-732 Operador/a pantalla.
8. MF-773 Modificació sistema de provisió policia local
9. MF-774 Increment expansió Subinspector/a de policia local
10. Bases policia local. (borsí)
11. Bases policia local. (oposicions 2021)

c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

12. Aplicació Sentència del Quilometratge. (UGT)
13. Plus a les OACs. (CCOO)
14. Prova informàtica auxiliars adaptada al temps. (CCOO)
15. Publicació temaris a la WEB. (CCOO)
16. Reclassificació de Tècnic de prevenció. (UGT)
17. Convocatòria concurs de trasllats. (CCOO)
18. Reclassificació treballadores i treballadors familiars. (UGT)
19. Convocatòria Promoció interna administratiu. (CCOO)
20. Adaptació de les proves per opositor /es amb discapacitats especials. (CCOO)
21. Convocatòria OPE 2021. (UGT)
22. Creació grup A2. (CCOO)
23. Finalització període pràctiques i adjudicació de lloc de treball. (UGT)
24. Obertura biblioteca a Pere Garau. (CCOO)
25. Cobertura de la vacant de tècnic/a prevenció risc laboral. (UGT)
26. Convocatòria carrera professional. (SPPME)
27. Pagament dietes al personal del GAP. (CSIF)
28. Servicio Sat Policia Local. (SPPME)
29. Aplicació coeficients correctors a Policia. (CSIF)
30. Aplicació llei 20/2021 de mesures per reducció de temporalitat a Policia Local i Ajuntament Palma. (SPPME) i (CCOO)
31. Assignació llocs treball a la Comissaria de Personal. (CSIF)
32. Segona activitat a Policia Local. (CSIF)



33. Interpretació acord regulador referent a les vacances. (CSIF)
34. Dotació i cobertura de la figura d'Agent d'igualtat. (UGT)
d) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L' ACTA: MGN FUNCIONARIS 01/10/2021.**S'aprova per unanimitat.****2. MF-762 SON REUS (AUXILIAR ADMINISTRATIU) HORARI ESPECIAL.**

L'Administració explica que es tracta de la creació d'un nou lloc d'auxiliar administratiu que farà feina un dissabte de matí al mes i un horabaixa a la setmana.

La part sindical manifesta que si canvien les condicions de treball, hauria d'haver un lloc específic que fos un lloc de treball de 40 hores, i amb un codi de complement específic diferent.

Si hi ha dos veterinaris farà dos dissabtes al mes i no un. Aquest serà el dissabte en el qual hauran d'anar a la roda els tres auxiliars administratius.

L'Administració respon que fer feina els dissabtes es retribueix i es compensa amb un dia lliure. Està regulat al conveni.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	ABSTENCIÓ
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta sense acord sindical.**3. MF-763 MODIFICACIÓ CAP DE SERVEI PARCS I JARDINS.**

L'Administració explica que no hi ha cap variació, és ampliar les places d'accés al lloc.

La parta sindical manifesta que la petició és la mateixa que l'anterior i trobem que és més adequat cobrir la plaça amb un perfil A2 que afegir noves titulacions de nivell A1.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta sense acord de la part sindical.

4. MF- 770 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE RECAPTACIÓ I CAP DE SECCIÓ DE TRESORERIA.

L'Administració explica que el que volen és modificar el lloc de feina i canviar el subgrup de titulació d'accés, que és de C1 passar-ho a A1 d'economista. Es canvia el complement de destinació i específic, per adaptar-ho al grup A1 i la plaça d'accés en lloc de ser administratiu passa a ser d'economista.

La part sindical manifesta que la documentació va arribar amb dos dies d'antelació i no han tingut temps de estudiar-ho, no poden votar una cosa que té tanta importància si no l'han pogut mirar. Sol·liciten que no consti com una primera vegada de negociació.

L'Administració respon que ja que els sindicats no han tingut temps de mirar-se les propostes, no es negociaran avui i romandran pendents per la propera Mesa.

10. BASES POLICIA LOCAL. (BORSÍ)

L'Administració explica que la intenció de convocar aquest borsí està motivada a la llarga durada dels processos de selecció, a la pèrdua de llocs de feina d'ocupació que hem tingut els darrers anys i a la necessitat imperiosa que tenim a policia d'ocupar aquests llocs, per donar un bon servei públic.

Les portam a negociar atès el decret que va aprovar la modificació de la llei de coordinació de policies aquest estiu passat, que permet la creació i la convocatòria d'aquest borsí.

La part sindical manifesta que van tenir una reunió amb la regidora de Seguretat Ciutadana sobre aquets tema i tots els sindicats varem dir que no estàvem d'acord. Tots entenem la falta de policies i la necessitat de personal però no d'aquesta manera. La via és fer oposicions per funcionaris de carrera i treballar per poder agilitzar els processos. No volem tornar enrere tenint cada vegada més interins. Volem funcionaris de carrera.

VOTACIO

CCO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

No queda aprovada la proposta

12. APLICACIÓ SENTÈNCIA DEL QUILOMETRATGE. (UGT)

La part sindical explica que UGT ha guanyat la sentència referent a l'anul·lació de l'article relacionat amb del quilometratge respecte al qual l'ajuntament va presentar la declaració de lesivitat, això ha arribat fins al Tribunal Suprem que no ha admès a tràmit el recurs.

Per això demanen a l'administració quan i com pensa aplicar aquesta sentència. És un tema en el que són varis anys que no s'ha pagat i s'ha de pagar, és un concepte retributiu individual, que es cobra per dia efectiu de treball. L'administració va perdre l'oportunitat, quan va anul·lar aquest article, de pactar un acord general sobre el quilometratge. Nosaltres en aquell moment varem dir que havia dues possibilitats, incloure-ho a la productivitat o al complement específic.

S'ha de tenir en compte que es paga als llocs de treball que tenen assignat el quilometratge, per tant no estaria



malament tornar a negociar aquest article i en les valoracions dels llocs de treball que tinguin reconegut el quilometratge passessin al complement específic. S'ha de tenir en compte que es paga al llocs de feina que tenen assignat el quilometratge. S'hauria de renegociar l'article, i a les valoracions de llocs de feina s'hauria d'incloure tots els llocs de feina que tinguin assignat el quilometratge i que passi al complement específic.

L'Administració respon que en relació amb el quilometratge es va iniciar la declaració de lesivitat de l'article 79.3 de l'acord, i la sentència va desestimar la declaració de lesivitat.

La sentència de desestimació de declaració de lesivitat del Tribunal Suprem, va arribar a Funció Pública la setmana passada, per la qual cosa s'entén que s'han d'abonar les quantitats com s'ha fet fins ara. Si no s'ha declarat lesiu l'article 79.3 i per tant les quantitats deixades de percebre des de la suspensió s'han d'abonar, es a dir des de 9 de març de 2017.

Es traurà una nota informativa a Intranet per aclarir aquest punt.

13. PLUS A LES OACS. (CCOO)

El punt número 13 passarà a negociació al final de la Mesa.

14. PROVA INFORMÀTICA AUXILIARS ADAPTADA AL TEMPS. (CCOO)

La part sindical explica que el temps estipulat a la prova d'informàtica a les oposicions d'auxiliar administratiu, és mol just, són quaranta preguntes en seixanta minuts.

Sol·liciten si es pot fer arribar al tribunal que ho tinguin en compte a l'hora de formar les preguntes del test.

L'Administració respon que el tribunal sempre adaptarà la prova al temps que hi ha estipulat a les bases.

15. PUBLICACIÓ TEMARIS A LA WEB. (CCOO)

La part sindical demana que a les convocatòries on el contingut dels temaris no sigui accessible o no estigui a l'abast dels opositors, que es publiqui on es pot anar a cercar la documentació de les oposicions. Fem referència al que no són lleis o a instruccions internes o protocols que no estiguin a l'abast de la gent.

Referent a l'administració especial, si no existeix una referència determinada de dit temari, que també es publiquin per part del tribunal aquestes referències bibliogràfiques d'aquells documents d'allà on es trauran les preguntes.

L'Administració respon que s'introdueixen totes les millores que es puguin introduir sempre que siguin viables.

Els punts 16 i 25 es negociaran junts per estar relacionats.



16. RECLASSIFICACIÓ DE TÈCNIC DE PREVENCIÓ. (UGT)**25. COBERTURA DE LA VACANT DE TÈCNIC/A PREVENCIÓ RISC LABORAL. (UGT)**

La part sindical explica que el punt 25 va lligat al punt 16. Anteriorment a Prevenció hi havia tres tècnics, un d'ells s'ha jubilat i no s'ha cobert la seva plaça.

Referent a la reclassificació explica que el tècnic de prevenció no està a la categoria professional corresponent per les funcions que desenvolupa. La petició de la part sindical és que es reclassifiqui aquesta figura perquè aquesta persona està fent les funcions de tècnic i no de tècnic mitjà, i que es faci de forma ràpida i també que es pugui cobrir la vacant per jubilació del tècnic.

La proposta és per una banda reclassificar la figura de tècnic mitjà a tècnic de Prevenció i per altra cobrir la vacant que ha deixat la persona que s'ha jubilat.

L'Administració respon que per cobrir aquest lloc de feina s'ha acudit al SOIB, pel tema de la COVID hem considerat aquesta via.

Referent a la reclassificació, un servei que és important més que reclassificar, hauríem de crear un lloc nou. No es pot reclassificar un nivell C1 a un A1, no podem botar dos grups. En tot cas seria convocar el lloc o crear una expansió més.

17. CONVOCATÒRIA CONCURS DE TRASLLATS. (CCOO)

La part sindical vol saber si l'administració té alguna previsió per la convocatòria del concurs de trasllats.

L'Administració respon que de moment no, la capçalía del servei de Selecció encara no està coberta i per això no s'ha pogut convocar.

18. RECLASSIFICACIÓ TREBALLADORES I TREBALLADORS FAMILIARS. (UGT)

La part sindical explica que és referent a la situació de les treballadores familiars que estan a una categoria inferior, que duen a terme funcions que són del grup C2 i ens agradaria que donéssiu suport a aquesta reclassificació a C1.

Demaneu que féssiu una proposta ferma i en la mateixa línia del que es va fer al Cos de Bombers/es, que tots puguin reclassificar i en cas contrari que fossin a extingir. Podem fer aportacions però necessitem una base.

L'Administració respon al cos de Bombers, hi havia una llei que ens obligava a fer la reclassificació. En aquest cas hauria de ser l'Àrea la que fes la proposta.

19. CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA ADMINISTRATIUS. (CCOO)

La part sindical demana quan està previst fer la convocatòria per la promoció interna d'administratiu, si hi ha qualque data prevista, ja que la intenció de l'administració era al final de l'any passat.

L'Administració respon que totes les places d'administratiu estan dins la promoció interna i la llei no permet que el 100% de places estiguin reservades a promoció interna. No les podem incloure en un torn lliure, si les



convoquem tal com estan ara, ens arrisquem a què les impugnin. Tenim pensat presentar les bases sense el nombre de places, intentarem donar-li sortida al més aviat possible.

20. ADAPTACIÓ DE LES PROVES PER OPOSITOR /ES AMB DISCAPACITATS ESPECIALS. (CCOO)

La part sindical explica que l'Escola Oficial d'Idiomes tenia una adaptació especial als exàmens per les persones que no tenen cap certificat de discapacitat, però tenen un trastorn (TDAH, dislèxia...). Enviarem a la Mesa del dia 11 de novembre aquell document de la conselleria d'Educació i varem quedar que ho miraríeu per si l'administració podria adaptar els exàmens a les persones amb aquests trastorns.

L'Administració respon que una oposició no és el mateix que un curs d'idioma. Els informes que nosaltres tenim són referents a les places de discapacitat que tenim reservades, les que tenen reconegut el 33% de discapacitat. Reiterarem la consulta per saber si en el cas de dislèxia o TDAH es podrien incloure.

21. CONVOCATÒRIA OPE 2021. (UGT)

La part sindical retira aquest punt, ja que va enllaçat amb el punt núm. 11 que, no es negociarà.

22. CREACIÓ GRUP A2. (CCOO)

La part sindical reitera el manteniment del grup A2. L'administració té tendència a augmentar el grup A1, s'estan reconvertint les capçalies al grup A1. Això resta oportunitats de promoció interna als administratius. Volem i lluitem per mantenir aquest grup A2.

23. FINALITZACIÓ PERÍODE PRÀCTIQUES I ADJUDICACIÓ DE LLOC DE TREBALL. (UGT)

La part sindical explica que fa referència al procés extraordinari de les vint-i-dues places de Policia que acabaren les pràctiques el mes d'octubre. Hi ha funcionaris que fa molts d'anys que són interins i han hagut de sofrir el període de pràctiques de sis mesos i volem que aviat se'ls hi doni una plaça o un lloc de treball. Podrien haver fet les pràctiques en el seu lloc de treball.

L'Administració respon que el període de pràctiques forma part del procés selectiu, és el que diu la norma que s'ha de fer. Aquestes pràctiques varen concloure però hi ha una avaluació que ha de fer el tribunal.

24. OBERTURA BIBLIOTECA A PERE GARAU. (CCOO)

La part sindical explica que la biblioteca de Pere Garau s'obrirà amb tres auxiliars nous. Les persones que treballen a biblioteques troben que són insuficients i que es necessitarien dues persones més.

L'Administració respon que ha de ser una petició del departament de Cultura, han de ser ells els que ens indiquin que tenen necessitat de més personal.

26. CONVOCATÒRIA CARRERA PROFESSIONAL. (SPPME)



L'Administració explica que s'han marcat un termini d'uns tres mesos per poder convocar la carrera. És un tema en el qual estem treballant per poder presentar una proposta.

La part sindical demana si tindran en compte que s'ha de negociar a una reunió específica de carrera. La carrera afecta al personal funcionari i laboral per la qual cosa s'ha de presentar a la Mesa Conjunta, però l'acord diu que els firmants han de negociar tots els canvis, per aquest motiu l'única manera de compaginar les dues coses perquè el SPPME pugui estar present és fer una Mesa específica de carrera.

L'Administració respon que ho miraran.

27. PAGAMENT DIETES AL PERSONAL DEL GAP. (CSIF)

L'Administració explica que tenen un informe desfavorable pel qual es varen suspendre el pagament de les dietes. L'alternativa és posar-ho en altre concepte retributiu, no queda altra cosa a fer que introduir-ho al complement específic variable. No veiem altra solució.

La part sindical respon que confien que sigui en un termini breu.

28. SERVICIO SAT POLICIA LOCAL. (SPPME)

La part sindical explica que les empreses tenen l'obligació de presentar telemàticament totes les seves sol·licituds. Al nostre servei d'autorització de tràfic encara presenten les peticions en paper. Hem presentat la mateixa petició en diverses Meses i volem saber quan pensa l'administració posar aquest servei electrònic en marxa.

L'Administració respon que és cert que s'ha dut a diverses Meses i he fet indagacions al respecte. Facilitar l'accés electrònic a les empreses és un objectiu de la Divisió de Tràfic. L'IMI té dificultats per poder activar el pagament de les taxes electrònicament i estan fent feina per poder resoldre el problema de generar la taxa via electrònica. Tenim un Departament d'Innovació i Projectes que du a terme un pla pilot d'accés electrònic a les empreses, aquest pla es va escollir per qüestions tècniques d'oportunitat, pels accidents de tràfic amb relació a les asseguradores. Hem de veure si funciona correctament per poder-ho traslladar a altres Àrees.

29. APLICACIÓ COEFICIENTS CORRECTORS A POLICIA. (CSIF)

La part sindical explica que ja fa anys que estem demanant que s'apliquin els coeficients correctors i sempre ho esteu endarrerint, l'excusa que posa sempre l'administració és el Pla d'Ordenació. Hem sabut que aquest Pla no es dura a terme de forma global sinó que es vol fer un Pla d'ordenació sectorial. Els coeficients correctors independentment que hi hagi o no un Pla d'Ordenació s'haurien d'aplicar a tothom i estar en vigor. No pot ser que hi hagi la meitat de la plantilla que si disposen d'aquests coeficients i altra meitat que no els he té, hi ha un gravi comparatiu i discriminació. Ens agradaria que ho possessiu en marxa, sense excuses i ho dugeu a terme.

L'Administració respon que en primer lloc no és una excusa, durant els darrers anys s'ha fet molta feina i s'ha avançat molt a Policia, fa un any i dos mesos que fem feina al Pla d'Ordenació. No sé per què dieu que no es dura a terme, des de Policia no hem dit res d'això en cap moment. Un Pla d'Ordenació és una eina global i com a tal s'està dissenyant. A la darrera reunió informativa es va dir que estàvem replantejant la tramitació del Pla i si en algun moment va ser més inconcret des de Funció Pública ens varen orientar per fer-ho d'una manera més detallada i en això estem treballant.



En relació amb els coeficients correctors, el Pla d'Ordenació és l'instrument i l'eina adequada per poder plasmar-los i serà un plantejament global.

30. APLICACIÓ LLEI 20/2021 DE MESURES PER REDUCCIÓ DE TEMPORALITAT A POLICIA LOCAL I AJUNTAMENT PALMA. (SPPME) I (CCOO).

La part sindical vol saber com s'aplicarà a l'ajuntament de Palma, com afectarà a les properes convocatòries, als nous interinatges nous i sobretot com afectaran a totes aquestes places que ara s'estan examinant dels processos que ja estan convocats.

L'Administració respon que la postura de l'ajuntament és que les convocatòries que s'han aprovat i publicat continuen el seu curs així com es varen aprovar. Les places pendents de convocar de l'oferta pública del 2019 que varen quedar pendents i les del 2020 es negociaran en els termes que diu la Llei 20/21. La fase de concurs ja està adaptada a la nova llei, en tot cas seria la fase d'oposició la que hauríem de decidir negociar com diu la llei i en quins termes es faria.

31. ASSIGNACIÓ LLOCS TREBALL A LA COMISSARIA DE PERSONAL. (CSIF)

La part sindical manifesta que ja ha quedat contestat aquest punt dels policies en pràctiques amb el que s'ha parlat abans amb l'Administració.

32. SEGONA ACTIVITAT A POLICIA LOCAL. (CSIF)

La parta sindical explica que anualment l'Administració s'ha de pronunciar i dir quantes places es poden acollir a la segona activitat de policia local amb una antiguitat superior a 35 anys, a dia d'avui no tenim cap informació sobre aquest tema.

L'Administració respon que ho recordarà a prefectura perquè facin la proposta a regidoria.

33. INTERPRETACIÓ ACORD REGULADOR REFERENT A LES VACANCES. (CSIF)

La part sindical explica que a policia local hi ha un pla de vacances amb una sèrie de restriccions, una d'elles és que només es pot incloure en el període de vacances un cap de setmana de servei en tot l'any, la resta de restriccions no tenen res a veure amb dies específics. Aquest any diversos companys han demanat vacances en dies festius que han coincidit en cap de setmana, i la resposta de Comissaria ha estat que és cap de setmana i no han pogut gaudir-los. Els dies festius tenen preferència damunt els caps de setmana, per això demanem que sí són festius es tracten com a festius i no es deneguin.

L'Administració respon que per part de Seguretat Ciutadana hem demanat a Funció Pública una Mesa d'Interpretació, perquè en l'Acord no queda molt clar la seva interpretació, una vegada quedi aclarit ho aplicarem així s'acordi.

34. DOTACIÓ I COBERTURA DE LA FIGURA D'AGENT D'IGUALTAT. (UGT)



La parta sindical vol demanar informació de com es troba aquest tema.

L'Administració respon que es troba dotat, però no tenim borsí per poder cobrir-lo, per això hem de fer una sol·licitud al SOIB, la nostra intenció és poder convocar-la en l'OPE 2022.

La reunió continua amb el punt número 13 de l'Ordre del dia que havia quedat pendent.

13. PLUS A LES OACS. (CCOO)

La part sindical explica que en aquesta proposta han justificat tots els punts que són certs per l'increment del plus a les OACS.

L'Administració respon que això és una cosa que ha de demanar l'àrea.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 16 DE JUNY DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública
Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

