

<b>Lloc</b>	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
<b>Data</b>	21-12-2022	<b>Hora Inici</b>	09:30	<b>Hora Finalització</b>	12:45

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

**Assistents**

<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 3 homes)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 13 homes)
Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.	<b>CCOO</b> Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets López Sr. José Maria Hidalgo Villen Sr. Carolina Martínez Sharpe Sra. Llum Gómez Campillo
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.	<b>UGT</b> Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Francisco Javier Diez Albar Sr. Veronica Mata Casado. Sra. Magnolica Casado Cano
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.	<b>CSIF</b> Sr. Toni Nicolau Gual Sra. Susana Flo Company
Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.	<b>SPPME.</b> Sr. Oscar Rojas Miguel
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.	
Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de Policia Local.	
Sr. Marcos Cañabate Figuerola, director general de Govern Interior.	
Sra. Antonia Barceló Estelrich, Comissaria	
Sra. Maria Antonia Orell Vicens, Tresorera.	
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.	



**ORDRE DEL DIA****a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN FUNCIONARIS de dia 13/10/2022 i MGN FUNCIONARIS de dia 17/11/2022.

**b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

2. Bases específiques reclassificació delineant/a, i (CCOO)
3. MF-809 i MFU-56 Modificació llocs de feina de cap de servei de Gabinet General Tècnic i cap de servei d'Interior i creació d'una expansió més del lloc de TAG F20010083.
4. MF-818 Amortització lloc Igualtat i creació tècnic/a Superior en Promoció d'Igualtat d'oportunitats Grup B.
5. Rectificació MF-813 Pla ordenació Hisenda.
6. Oferta pública d'ocupació 2022, i (SPPME)
7. Bases policia local. ( oficial/a, inspector/a, major/a, comissari/ària)
8. Modificació Unitat policia muntada, i (UGT)
9. Concurs trasllat Policia Local, i (CCOO)
10. Amortització UMOT i ampliació UVAC, i (CCOO)

**c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

11. Previsió per a la finalització del procés d'oposició d'auxiliar administrativa. (CCOO)
12. Negociació bases promoció interna a l'Ajuntament de Palma. (UGT)
13. Concurs de trasllats. (CCOO)
14. Presentació instàncies a les oposicions. (UGT)
15. Fer públics els llocs de feina afectats pels diferents processos selectius. (CCOO)
16. Jubilació Majordom. (UGT)
17. Situació del personal d' ASISA, afectat per malalties greus. (CCOO) i nou quadre mèdic d'ASISA (SPPME)
18. Catàleg adaptació lloc de treball per discapacitat sobrevinguda. (CSIF)
19. Oferta pública 2021 a Policia Local (SPPME)
20. Proposta per establir un determinat complement per treballar els dies 24 i 31 de desembre al torn de nit. (CCOO)
21. Petició voluntària de 2na activitat i catàleg llocs de treball per personal de 2na activitat . (CSIF)
22. Revisió i actualització de la quantia per renúncia d'un dia lliure.(SPPME)
23. Revisió i actualització del plus de paísà. (SPPME)
24. Bombers amb restricció mèdica. (UGT)
25. Necessitat de personal en Bombers. (CCOO) i (UGT)

**d. Torn obert de paraules**

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN FUNCIONARIS DE DIA 13/10/2022 I MGN FUNCIONARIS DE DIA 17/11/2022.**

**Les actes s'aproven per unanimitat.**

**2. BASES ESPECÍFIQUES RECLASSIFICACIÓ DELINEANT/A, I (CCOO)**

L'Administració explica que ateses les propostes de la part sindical s'ha optat per triar un cas pràctic d'entre tres opcions.

La part sindical respon que només es pot reclassificar per dos motius: per una qüestió organitzativa de la mateixa Administració i l'altre per Llei. En aquest cas es passa al grup B, perquè el nivell de titulació que s'exigeix per aquest lloc és superior al del grup C, la majoria de delineants estan exercint les funcions i tenen aquesta titulació.

Aquesta reconversió no és perquè l'Ajuntament, dins la seva capacitat organitzativa, voluntàriament reclassifiqui al grup B, sinó perquè la titulació que s'exigeix per aquest lloc de treball és del grup B. Per això hi haurà una contradicció entre el que s'aprovi a nivell estatal i el que es faci en aquest Ajuntament.

Proposen que es canviï la RLLT i es nomenin en comissió de serveis a tot el grup B o una atribució temporal de funcions i sol·liciten esperar un temps a veure què és el que legisla l'Estat perquè tot això canviari.

L'Administració respon que no es faran més canvis, són unes bases òptimes.

**VOTACIÓ**

CCOO	EN COTRA
UGTEN	COTRA
CISF	EN COTRA
SPPME	ABSTENCIÓ

**La proposta queda aprovada sense acord sindical, per ser la tercera vegada que es du a negociar a Mesa de Negociació.**

**4. MF-818 AMORTITZACIÓ LLOC IGUALTAT I CREACIÓ TÈCNIC/A SUPERIOR EN PROMOCIÓ D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS GRUP B.**

L'Administració explica que és la mateixa proposta presentada a la MGN anterior. Aquest lloc de feina no tenia cap funció específica, era un TAG sense cap mena de formació en matèria d'igualtat i entenen que un tècnic ha de tenir la titulació més adaptada i adequada a les funcions específiques d'aquest lloc de feina.

**VOTACIÓ**

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CISF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

**Queda aprovada la proposta.**



## 6. OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022, I (SPPME)

L'Administració explica que és la mateixa oferta presentada a la MGN anterior, a la qual mancava l'oferta de Policia local Base. S'ha afegit un lloc de Major i un d'Inspector. S'ha substituït el lloc de director de la banda de Música per un lloc de veterinari.

La part sindical respon que estan d'acord, no entenen aquest canvi, no donem oportunitat a les persones interines ni a altres professionals amb formació i titulacions per poder-se presentar, perpetuant així una plaça d'interinatge.

Hi ha hagut moltes places ocupades en comissió de serveis per policies base, que han esgotat el pressupost, cosa que fa que ens quedem sense dotació pressupostària i això genera menys llocs de treball. Sol·liciten que la política es canviï perquè si no anirem minvant llocs de feina.

### VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	ABSTENCIÓ

**S'aprova la proposta per l'administració sense acord sindical .**

## 3. MF-809 I MFU-56 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SERVEI DE GABINET GENERAL TÈCNIC I CAP DE SERVEI D'INTERIOR I CREACIÓ D'UNA EXPANSIÓ MÉS DEL LLOC DE TAG F20010083.

L'Administració explica que la proposta és la mateixa que la presentada en MGN anterior. És imprescindible fer una modificació d'aquests llocs de feina. Una modificació a la RLLT del lloc de cap de Servei de Gabinet General Tècnic, mantenint el criteri de què ha de ser categoria de jurista o TAE.

### VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	ABSTENCIÓ

**No queda aprovada la proposta**

## 5. RECTIFICACIÓ MF-813 PLA ORDENACIÓ HISENDA.

L'Administració explica que s'han reconsiderat els complements del lloc de feina de director de l'Oficina Pressupostària. Les funcions de pressupost en els municipis de règim comú són exercides per un Habilitat Nacional, l'Interventor. En canvi, a Palma, les funcions no estan reservades a un habilitat nacional, però consideren que són d'una importància molt significativa. A més és un òrgan que està previst al Reglament Orgànic de l'Ajuntament,

Per tant consideren que els complements de cap de Departament estàndards no són els correctes. Proposen rectificar i que tinguin un complement de destí de 30 i un complement específic de 271.

### VOTACIÓ

COO	EN CONTRA
-----	-----------



UGT EN CONTRA  
CSIF EN CONTRA  
SPPME no vota per no estar present.

**No queda aprovada la proposta.**

**7. BASES POLICIA LOCAL. ( OFICIAL/A, INSPECTOR/A, MAJOR/A, COMISSARI/ÀRIA)**

L'Administració explica que han presentat una proposta de bases de policia local, a Funció Pública, de tots els llocs que hi ha a l'oferta pública, redactades d'acord amb la normativa vigent.

La part sindical manifesta que en tots els temes referents a policia votaran en contra. Estan immersos en processos de mobilitzacions i fins que no acabin no entraran a debatre en Mesa cap tema de policia.

**VOTACIÓ**

CCOO EN CONTRA  
UGT EN CONTRA  
CSIF ABSTENCIÓ  
SPPME EN CONTRA

**No queda aprovada la proposta.**

**8. MODIFICACIÓ UNITAT POLICIA MUNTADA, I (UGT)**

L'Administració explica que des de Prefectura es va proposar plantejar una modificació del sistema de provisió de l'escala bàsica i executiva de la Muntada, perquè amb l'actual sistema de provisió hi ha moltes proves que es consideren innecessàries i proposem una simplificació de la forma de provisió.

La part sindical manifesta que estan d'acord en la simplificació, però no poden opinar per no haver tingut temps per estudiar la proposta.

**VOTACIÓ**

CCOO ABSTENCIÓ  
UGT EN CONTRA  
CSIF ABSTENCIÓ  
SPPME EN CONTRA

**No queda aprovada la proposta.**

**9. CONCURS TRASLLAT POLICIA LOCAL, I (CCOO)**

La part sindical proposa:

- Rectificar el punt 5.1 on es parla del concurs de mèrits perquè siguin tan sols els mèrits relacionats amb l'annex 4.
- Passar totes les places de policia a genèriques sense requisits, d'aquesta forma el concurs de mèrits seria quasi automàtic.
- Poder substituir el nivell de català per un examen o no posar-ho com a requisit.



- Ampliar les unitats administratives a les quals es refereix el punt 5.4

L'Administració respon que estudiaran les propostes.

#### **VOTACIÓ**

CCOO	ABSTENCIÓ
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	EN CONTRA

**No queda aprovada la proposta.**

### **10. AMORTITZACIÓ UMOT I AMPLIACIÓ UVAC, I (CCOO)**

L'Administració explica que al Pla d'Ordenació i reestructuració que està en marxa no compleix el 8% d'interinitat. Com una fórmula perquè les condicions de la Unitat Motoritzada s'assemblin a la UVAC es proposa la possibilitat d'amortitzar la UMOT i reubicar els efectius de la motoritzada a la UVAC.

Tots els components de la UMOT quedarien adscrits a la UVAC, amb les mateixes condicions de l'UVAC.

La part sindical respon que no està en contra, però volen saber l'opinió dels serveis.

#### **VOTACIÓ**

CCOO	ABSTENCIÓ
UGT	EN CONTRA
CSIF	A FAVOR
SPPME	EN CONTRA

**No queda aprovada la proposta.**

### **11. PREVISIÓ PER A LA FINALITZACIÓ DEL PROCÉS D'OPOSICIÓ D'AUXILIAR ADMINISTRATIVA. (CCOO)**

La part sindical explica que les persones aspirants no saben com es realitzaran els nomenaments i tenen por de que es perdin les places d'estabilització si són nomenades abans que els processos de l'oposició.

L'Administració respon que estan valorant nomenar a les persones del procés de reposició, accelerar el procediment dels mèrits d'estabilització i els nomenaments, fer el borsí únic i després el concurs d'estabilització.

### **12. NEGOCIACIÓ BASES PROMOCIÓ INTERNA A L'AJUNTAMENT DE PALMA. (UGT)**

La part sindical vol saber el calendari de la promoció interna de l'Ajuntament.

L'Administració respon que es va aprovar la promoció interna d'Enginyers de Camins i Canals i dels administratius, que sortiran a principi d'any. Després quedaven moltes bases de personal d'ofici de promoció interna i van dir que esperarien a que els ajudants d'ofici preguessin possessió perquè és poguessin presentar a aquesta convocatòria



**13. CONCURS DE TRASLLATS. (CCOO)**

La part sindical vol que es faci extens a tot l'Ajuntament. Si hi ha mancança de personal al Departament de Personal sol·liciten que es contracti a més gent, això és molt necessari.

L'Administració respon que té vacants i un projecte, però la gent no vol anar a Personal.

**14. PRESENTACIÓ INSTANCIES A LES OPOSICIONS. (UGT)**

La part sindical retira aquest punt.

**15. FER PÚBLICS ELS LLOCS DE FEINA AFECTATS PELS DIFERENTS PROCESSOS SELECTIUS. (CCOO)**

La part sindical retira aquest punt.

**16. JUBILACIÓ MAJORDOM. (UGT)**

La part sindical vol informació de com serà la substitució del Majordom.

L'Administració respon que el lloc actualment es troba desdotat, pensen que s'hauria de modificar el perfil del lloc, perquè el lloc i la plaça és de majordom i no hi ha cap borsí. Parlaran a l'àrea per veure que perfil volen i després dotar-lo si n'hi ha possibilitat, ara mateix no es fàcil de cobrir per la plaça d'accés que té.

**17. Situació del personal d' ASISA, afectat per malalties greus. (CCOO) i nou quadre mèdic d'ASISA (SPPME)**

La part sindical vol informació de la situació del personal d'ASISA afectat per malalties greus i de com es troba el tema de la negociació amb la Seguretat Social.

L'Administració respon que estan pendents de reunir-se, a finals de gener, amb la Seguretat Social. Han de fer números per saber quanta gent vol anar a la Seguretat Social i tornar parla amb ASISA.

**18. CATÀLEG ADAPTACIÓ LLOC DE TREBALL PER DISCAPACITAT SOBREVINGUDA. (CSIF)**

La part sindical vol saber si es possible establir un catàleg de llocs de treball susceptibles de ser coberts per aquells companys que, per raó d'un accident de treball, es trobin en una situació de discapacitat física, però puguin continuar desenvolupant tasques dins el col·lectiu.

L'Administració respon que el que s'està fent normalment, és modificar les funcions del lloc on es troba.

**19. OFERTA PÚBLICA 2021 A POLICIA LOCAL (SPPME)**

La part sindical retira aquest punt.



**18. PROPOSTA PER ESTABLIR UN DETERMINAT COMPLEMENT PER TREBALLAR ELS DIES 24 I 31 DE DESEMBRE AL TORN DE NIT. (CCOO)**

La part sindical explica que la seva proposta és tractar aquests dies com a dies especial de “*penosidad*”, ja s’està fent en altres ajuntaments, i afegir-les un complement específic. Proposen que sigui una quantitat relacionada amb els festius. Així es fomentaria que la gent vingui a treballar i no ho demanin lliure.

L’Administració respon que ja està inclòs en el complement específic la “*penosidad*”, els dies 24 i 31 ja estan reconeguts com un dia més i si es una qüestió de serveis mínims el que s’hauria de fer és incrementar els serveis mínims.

*En aquest punt el Sr. García dona per acabada la Mesa per motius d’agenda i comenta que la resta de punts es tractaran en la pròxima Mesa.*

**S’aixeca la sessió a les 12:45 hores.**

**ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 16 DE FEBRER DE 2023**

Palma, a la data de la signatura electrònica  
El president, regidor d’Hisenda, Innovació i  
Funció Pública, en funcions  
Adrián García Campos  
(document signat electrònicament)

