

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	09/06/2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	11:15

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: 3 dones i 6 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública, actua com a presidenta de la Mesa.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.</p> <p>Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmimes i Prestacions.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió, actua com a secretària de la Mesa.</p>	<p>CCOO</p> <p>Sra. M^a José Busquets López Sr. Rafael Oliver Felgueras Sra. Maria Luz Gómez Campillo</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Aurelio Martínez Garcia del Peñón Sr. Toni Criado Ripoll Sr. Mateu Terrasa García</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Antoni Nicolau Gual Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Susana Flo Company</p>



ORDRE DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:
1. Lectura i aprovació de les actes MGN Conjunta de dia 03/02/2022, MGN Conjunta de dia 10/03/2022.
b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
2. Modificació de l'article 79 de l'acord de condicions de treball.
3. Modificació acord teletreball.
c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:
4. Execució sentència quilometratge a lloc de feina. (CCOO)
5. Sentència premi jubilació anticipada. (CCOO)
6. Subministrament d'aigua als edificis municipals. Saber com es troba la contractació. (CCOO)
7. Ampliació dels permisos i llicències a famílies monomarentals / monoparentals en base a les darreres sentències que reconeixen el dret del menor a rebre les mateixes cures quan només hi ha un/a progenitor/a. (CCOO)
d) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ DE LES ACTES MGN CONJUNTA DE DIA 03/02/2022, MGN CONJUNTA DE DIA 10/03/2022.

Les actes queden aprovades.

2. MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 79 DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL.

L'Administració comenta que hi haurà dues votacions perquè hi ha dues modificacions a tractar: l'art. 79.2 i l'art. 79.3.

Explica els motius de la proposta de supressió de l'article 79.3 de l'acord. Això és arran de la sentència del quilometratge per la qual es desestima el recurs contenciós administratiu interposat per l'ajuntament per a declarar lesiu dit article 79.3.

El jutge ha desestimat la declaració de lesivitat per qüestions formals, la sentència va considerar que el procediment pareixia estar caducat perquè des de que s'inicia el procediment fins a que es declara la lesivitat per part de l'ajuntament han transcorregut mes de 6 mesos, termini que estableix la llei de procediment administratiu.

A més el jutge considera que al tractar-se d'un acte administratiu havien transcorregut 4 anys des de que es va dictar, i per tant ha sobrepassat el termini que marca la llei de procediment administratiu per presentar una declaració de lesivitat.

El jutge desestima per qüestions formals sense entrar en el fons de l'assumpte. No obstant, encara que no entra en el fons de l'assumpte, la pròpia sentència exposa possibles mecanismes per tal que l'administració deixi sense efecte l'article 79.3, això és mitjançant la negociació col·lectiva, bé, per denúncia o bé, per la confecció d'altre Acord regulador de les condicions de treball. En el fonament quart de la sentència, el jutge indica el camí per deixar sense efecte l'article.

Per tot això, i per responsabilitat tant de l'administració com de la part sindical, es du a negociar la supressió de l'article. Els motius resumidament són que hi ha 3 informes jurídics que deixen clar que aquest article de l'acord es contraria a l'ordenament jurídic. Aquest article regula una indemnització per quilometratge i aquests indemnitzacions estan regulades en el RD 462/2002, de 24 de maig, que estableix que no pot haver unes indemnitzacions fora d'aquest RD, i a més diu expressament que totes les que indemnitzacions que es regulen i que siguin contraries a aquest RD seran nul·les i no podran tenir efectes en les caixes pagadores.



Cal advertir que no es tracta d'un concepte retributiu, sinó indemnitzatori que pretén rescabalar als empleats públics d'un perjudici o menyscabo que se li ocasiona a un funcionari com a conseqüència del desenvolupament del seu lloc de feina, per la qual cosa no es perceben en contraprestació directa del servei desenvolupat, sinó com a conseqüència d'un menyscament a resultes de la realització d'aquest. I no es el cas, ja que el desplaçament al lloc de feina del funcionari per dia treballat es una prestació directa, sense que es demostrï prèviament que ha hagut un menyscabo, per tant tampoc s'està complint amb el que és el concepte indemnitzatori.

L'important ara es posar-nos d'acord i suprimir l'article, i aprofitant que es du aquest punt també han volgut dur a negocijar la modificació de la quantitat de l'article 79.2, han posat la mateixa que va aprovar la CAIB, és a dir 0,338862 euros, ja que han arribat moltes peticions de companys sol·licitant la modificació de la quantitat per la pujada dels preus del carburants.

La part sindical explica perquè es paga, a l'ajuntament de Palma, el quilometratge i és perquè en un moment determinat es va arribar a un acord. Abans hi havia dos grans centres de treball reconeguts: Cort i Sant Ferran, tothom estava destinat a un d'aquest centres i tot el que fos destinat fora d'aquest centres de feina, amb una certa distància, cobraria un quantitat per quilometratge.

Aquí tenim dues qüestions, una que considereu que és il·legal, i la segona és que el jutge ha determinat que segueix en vigor l'article, i per tant aquest Ajuntament ha deixat d'abonar el quilometratge des de fa uns anys el quilometratge.

Demanen com es troba aquest tema i si l'Administració només vol derogar aquest article o vol cercar qualche modificació o solució.

L'Administració respon que el que volen és complir amb l'ordenament jurídic, no poden continuar mantenir aquest article que saben que és il·legal, per tant ara s'han de centrar en deixar-lo sense efecte, via acord sindical que és com vol el jutge que es faci.

Si aquestes quantitats es poden reconduir, es pot estudiar però no és el que hem de tractar aquí. Hi ha tres informes dels Serveis Jurídics municipals que conclouen que aquest article és contrari als fonaments jurídics.

La part sindical reitera la petició d'una explicació en relació a que farà l'administració amb els retards, entenen que els motius jurídics pels qual es planteja la derogació però volem un compromís de l'Administració de que cercarà una alternativa per no ocasionar una perduda als funcionaris, i volem que consti en acta.

L'administració respon que el compromís és estudiar si es pot pagar legalment en les retribucions, però el que es va deixar de pagar s'ha de estudiar si es viable o no. Respecte a les quantitats que es van deixar de pagar des que es va iniciar la declaració de lesivitat fins que s'aprovi, s'ha demanat un informe als Serveis Jurídics perquè digui en quins termes hem d'executar la sentència però en terminis econòmics.

El jutge ho declara vigent i eficaç perquè ens retorna al punt de partida, volen que els Serveis Jurídics diguin si el fet que el jutge ho declara vigent i eficaç du implícit el pagament de les quantitats que es van deixar d'abonar. No faran cap autorització de pagament fins que els Serveis Jurídics i l'Interventor donin el vistiplau, no podem aplicar una despesa amb tres informes jurídics negatius que diuen que aquest article és il·legal, i estam en aquesta fase.

La proposta i la votació són pels articles 79.2 i 79.3, ho dic perquè una vegada arribem a un acord s'ha de dur conjuntament al Ple.

VOTACIÓ

UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA



CCOO EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

3. MODIFICACIÓ ACORD TELETREBALL.

L'Administració explica que la proposta que presenten és el resultat del treball realitzat amb les aportacions dels sindicats i de les reunions conjuntament. Quasi totes les propostes dels sindicats s'han acceptat, menys dues:

Una de les aportacions volia que els caps de servei o departament no tingués la potestat a l'hora de concedir o no el teletreball, s'ha considerat que no es pot acceptar perquè és una eina organitzativa.

L'altra era que els caps de servei i cap de departament poguessin gaudir d'un dia de teletreball de manera general i no de manera excepcional, poden tenir teletreball excepcionalment s'ha està mirant i s'ha decidit que no, hi ha poques demandes dels caps de Departament i de Servei però si s'ha sol·licitat s'ha atorgat.

VOTACIÓ

UGT A FAVOR

CSIF A FAVOR

CCOO A FAVOR

S'aprova la proposta per unanimitat.

4. EXECUCIÓ SENTÈNCIA QUILOMETRATGE A LLOC DE FEINA. (CCOO)

L'Administració explica que aquest tema s'ha tractat en el punt número dos.

5. SENTÈNCIA PREMI JUBILACIÓ ANTICIPADA. (CCOO)

L'Administració comenta que el Departament de Personal encara no ha rebut la sentència des dels Serveis Jurídics ni sabem que faran.

6. SUBMINISTRAMENT D'AIGUA ALS EDIFICIS MUNICIPALS. SABER COM ES TROBA LA CONTRACTACIÓ. (CCOO)

L'Administració explica que EMAYA ahir va passar el que han instal·lat en els seus centres, és una font d'aigua que va directament de les canonades de l'aixeta, ens han de passar els seus plecs com a model perquè Govern Interior ho perfeccioni i digui si es viable o no i es pugui presupostar pel any que ve.

7. AMPLIACIÓ DELS PERMISOS I L·LICÈNCIES A FAMÍLIES MONOMARENTALS / MONOPARENTALS EN BASE A LES DARRERES SENTÈNCIES QUE RECONeixEN EL DRET DEL MENOR A REBRE LES MATEIXES CURES QUAN NOMÉS HI HA UN/A PROGENITOR/A. (CCOO)

La part sindical explica que han tingut coneixement de dues sentències reconeixent el dret d'ampliació del permís de maternitat/paternitat a les famílies que són monomarentals o monoparentals, demanen que es revisin les nostres llicències i en tot el que es pugui millorar es millorin.

L'Administració respon que l'evolució natural d'això serà que el Govern ho estableixi com a norma general.



S'aixeca la sessió a les 11:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN CONJUNTA DE DIA 10 DE NOVENBRE DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació
i Funció Pública, en funcions
Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

Código seguro de Verificación : GEN-fc84-256f-cfd2-470c-ccf3-0bc4-526a-e65d | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

