

<b>Lloc</b>	Edifici Flassaders, Sala Multius 2				
<b>Data</b>	26/09/2023	<b>Hora Inici</b>	09:30	<b>Hora Finalització</b>	14:35

<b>Motiu de la Reunió</b>
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

<b>Assistents</b>	
<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (8 dones i 1 home)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (8 dones i 11 homes)
Sra. M. Mercedes Celeste Palmero, regidora de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, presidenta de la Mesa.	<b>CCOO</b> Sr. Antoni Torrens Trias. Sra. Maria José Busquets López. Sra. Llum Gómez Campillo. Sra. Carolina Martínez Sharpe. Sr. Marcos Blázquez Rodríguez (Assessor).
Sra. Bàrbara Martí Mora, directora general de Funció Pública i Govern Interior.	<b>UGT</b> Sr. Antoni Criado Ripoll. Sr. Mateu Terrasa García. Sra. Verónica Mata Casado. Sra. Magnolia Casado Cano (Assessora). Sr. Alejandro Oller López (Assessor). Sr. Antoni Colom Colom (Assessor).
Sra. Maria del Carmen Esparza Morales, directora general de Sanitat, Consum, Mercats i Fires.	<b>CSIF</b> Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno. Sr. Toni Nicolau Gual. Sra. Susana Flo Company. Sr. Juan Antonio Francisco Vidal.
Sra. Victoria Mulet Aguiló, coordinadora general de Turisme i Restauració.	<b>SPPME.</b> Sr. Oscar Rojas Miguel.
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.	<b>ATAP.</b> Sra. Elisabet Reynes Coronado. Sra. Margarita Rosselló Pons (Assessora) Sr. Javier Pérez Aguiló.
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.	
Cati Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.	
Juan Carlos Sastre Sastre, cap del Servei de Selecció.	
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.	



**ORDRE DEL DIA****a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta de la MGN Funcionaris de dia 19/01/2023, MGN Funcionaris de dia 16/02/2023, MGN Funcionaris de dia 22/03/2023 i la constitució de la MGN Funcionaris de dia 13/07/2023

**b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

1. Increment places policia local.
2. Oferta pública d'ocupació 2023.
3. Bases específiques:
  - Ajudant/a d'arxiu
  - Ajudant/a d'espectacles
  - Ajudant/a d'obres
  - Arquitecte/a Tècnic/a
  - Aux. administratiu/va
  - Aux. administratiu/va reserva discapacitat
  - Economista
  - Enginyer/a tec. Industrial
  - Inspector/a comerç, consum, mercats
  - Inspector/a químic/a farmacèutic/a
  - Tècnic/a animador/a
  - Tècnic/a mitjà infermeria
  - Bomber/a conductor/a
4. Modificació Acord de condicions, art. 51 a) i b), art. 56 Comitè Seguretat i Salut.
5. MF-828 Modificació Cap de servei de benestar social.
6. MF-834 Modificació unitat d'adscripció dels llocs de cap de sector de Benestar social.
7. Creació de lloc de feina d'auxiliar administratiu OAC 40 hores.
8. Increment d'una expansió més del lloc de feina F23010448 auxiliar administratiu/iva SAT.
9. Increment d'una expansió més del lloc de feina F23010036 auxiliar administratiu/iva de Població.
10. Modificació lloc de feina F31340007 Coordinador/a d'estudis i Projectes adjunt a Cap de departament, del departament d'Infraestructures.
11. Modificació de la denominació del lloc F30170022 Cap de departament de Turisme, Sanitat i Consum.
12. Modificació del lloc F22030082, Cap de negociat II del Servei de Consum i Sanitat.
13. Modificació del lloc de feina F10050003, director/a de l'Oficina Pressupostària.
14. Creació de llocs de feina a l'Àrea de Turisme i Restauració

**c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

15. Negociació Carrera Professional 2023 ( i també UGT, CSIF i ATAP).
16. Aplicació del Reial decret 5/2023, del 28/06/23 disposició 8 (UGT) (ATAP).
17. Cobertura urgent de les jubilacions a l'àrea d'Educació (UGT).
18. Proposta per al departament de Majordomia (UGT).
19. Transparència a les ATF. (CCOO).
20. Modificació RLLT llocs Àrea Igualtat (CCOO).



21. Modificació RLLT lloc Intèrpret Informador (UGT).
22. Convocatòria lloc cap Negociat de Consum i negociació dels dissabtes treballats (UGT).
23. Llevar el límit de 19 dies de conducció i aplicar als dies de treball efectius. (UGT).
24. Actualització parts del Conveni de Funcionaris (CC.OO).
25. Reforç per manca de personal a tots els departaments, especialment departament de personal (SPPME, CCOO, UGT).
26. Concurs de Traslats Administració General , PL. I Subinspector (SPPME) (CSIF) (CCOO) (UGT).
27. Permís Parental de 8 setmanes (SPPME) (CCOO) (UGT).
28. Licitació Valoració llocs de Feina (CCOO).
29. Contractació assegurança responsabilitat civil personal grup A (CCOO).
30. Passar d'ASSISA a Seguretat Social (UGT).
31. Publicació dels Borsins vigents amb les persones ocupades i disponibles (CCOO).
32. Habilitar una partida pressupostària per formació específica de TAG i TAE (CCOO).
33. Gestió hores extres a Policia L. (SPPME).
34. Informació condicions legals de les Comissions de Serveis (ATAP)

<b>d) Torn obert de paraules</b>
----------------------------------

*Abans de començar la reunió es fa constar que la Sra. Bàrbara Martí Mora, actua en representació de la Sra. Patricia Pizà Noguera i la Sra. Marta Amer Cerdà.*

**a) Aprovació si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LA MGN FUNCIONARIS DE DIA 19/01/2023, MGN FUNCIONARIS DE DIA 16/02/2023, MGN FUNCIONARIS DE DIA 22/03/2023 I LA CONSTITUCIÓ DE LA MGN FUNCIONARIS DE DIA 13/07/2023.**

La Sra. Martí fa constar que a l'acta de constitució de la MGN Funcionaris de dia 13/07/2023 no apareix el seu nom com a assistent en representació de l'administració.

**L'acta queda aprovada amb la consegüent rectificació per part de l'administració.**

L'Administració motiva la decisió de no incloure els temes proposats de policia perquè s'espera el nomenament d'un nou cap de policia. Degut a la quantitat de punts a tractar, s'han inclòs els punts que s'han considerat més essencials.

La part sindical no hi està d'acord: Hi ha un cap de policia en funcions, per la qual cosa demana una Mesa extraordinària per poder tractar els temes, l'Administració està d'acord en convocar pròximament una mesa extraordinària.



## 1. INCREMENT PLACES POLICIA LOCAL.

L'Administració explica que la voluntat de l'equip de Govern és poder ampliar el cos de policia amb 300 efectius més dins dels pròxims quatre anys. De moment, s'ha de comprovar que les 150 places, que es vol convocar, estiguin dotades per poder-les incloure en la pròxima OPE.

La part sindical demana si d'aquestes 150 places es convocaran totes a la mateixa OPE o es farà gradualment.

L'Administració respon que si estan totes dotades s'inclouran en la mateixa convocatòria, les altres 150 en els anys posteriors.

## 2. OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2023

L'Administració explica l'oferta pública del 2023.

La part sindical demana si s'han considerat en aquesta oferta les 150 places de policia.

L'Administració respon que en l'oferta actual ja no es poden incloure, perquè s'han de tenir en compte els llocs vacants i dotats. A Bombers, en canvi, s'han pogut incloure les set places perquè aquestes sí que estaven dotades.

Segons les bases d'execució del pressupost, una vegada està aprovat, per dotar nous llocs, està en detriment de desdotar altres places o via modificació del pressupost, baixar altre capítol perquè el lloc ha d'estar alliberat. Per aquest motiu no pot destinar les quasi 300 places creades de policia vacants perquè no estan dotades.

La part sindical comenta que en anteriors convocatòries han quedat places desertes i vol saber que passarà amb aquestes places.

L'Administració respon que s'està estudiant per veure si les pot incloure en la taxa específica de l'OPE.

La part sindical manifesta que pareix que Personal s'ha trobat que algú ha modificat les partides, i vol saber qui té accés per modificar les dotacions de llocs de feina.

L'Administració respon que Policia és qui diu a Personal quan hi ha una modificació de dotació, perquè en aquell moment els interessa més, però quan canvien a les persones provisionalment, es fa directament des de Policia i això no passa per Personal. Per aquest motiu a vegades es troba que ja hi ha algú en aquella plaça.

La part sindical recorda que va presentar un escrit demanant un llistat de totes les desdotacions i els motius pels quals s'han desdotat. No ha rebut contestació i agradaria que l'administració doni resposta a aquesta petició.

L'Administració proposa retirar aquest punt de l'ordre del dia i que quan sàpiga exactament com està la situació es torni a dur a una mesa extraordinària posterior.

La part sindical hi està d'acord.

**Es retira el punt.**



### 3. BASES ESPECÍFIQUES.

La part sindical indica que no ha tingut temps de mirar les bases i demana almanco una setmana per estudiar-les i convocar una mesa extraordinària per les bases.

Tots els sindicals estan d'acord.

*Aquest punt queda ajornat a l'espera de convocar una MGN Extraordinària.*

### 4. MODIFICACIÓ ACORD DE CONDICIONS, art. 51 a), art. 56 COMITÉ SEGURETAT I SALUT.

L'Administració explica la instrucció presentada regula l'aplicació dels permisos recollits en **l'article 51a) de l'acord** i suprimeix els dos articles esmentats.

Aquests permisos tenen una duració màxima de quatre o cinc dies, depenent del grau de consanguinitat. Els dies de llicència sol·licitats per malaltia greu, hospitalització o intervenció sense hospitalització han de coincidir amb el fet causant per poder gaudir plenament del permís. En cas que la situació suposi que la llicència sigui inferior, s'haurà d'acreditar la duració completa del permís amb el corresponent informe mèdic.

Els permisos es podran mantenir mentre persisteixi la situació. En els casos d'alta hospitalària o intervenció sense hospitalització que requereixin repòs domiciliari, els dies restants fins a cobrir el màxim del permís, es podran gaudir amb la corresponent acreditació.

El personal que fa feina de nit en els casos programats, hospitalització o intervenció, el permís començaria a partir de les 00:00 hores.

En els casos de defunció s'atorgaria un permís diferent.

La part sindical comenta que abans, si ingressaven un familiar de primer o segon grau disposaven de tres dies i ara que han augmentat a cinc dies, l'Administració diu que no es poden gaudir.

*En aquest moment s'obre un debat entre l'Administració i la part sindical.*

L'Administració respon que de moment es mantindrà el permís de tres dies indiscutibles, independentment del temps d'hospitalització, sempre que, el familiar estigui ingressat més de 24 hores, i els altres dos dies quedaran pendants d'acreditació d'hospitalització o amb baixa mèdica, a excepció dels menors de 18 anys i els majors de 65. Queda a l'espera de noves negociacions.

#### **Els sindicats hi estan d'acord a condició de continuar negociant en properes negociacions.**

L'Administració manifesta que en referència a **l'article 56**, no hi ha cap acord sindical que indiqui la manera de nomenar els delegats de Previsió. La llei de Previsió estableix que s'han d'anomenar entre els membres de la Junta de Personal. No obstant això, l'article 35.4 de la Llei de Previsió de Risc Laborals estableix la possibilitat que hi hagi altres formes de nomenar els delegats i, ja que va ser una petició dels sindicats, que volien negociar incloure un paràgraf a l'article específic de la llei perquè puguin ser delegats de Previsió membres que sense pertànyer a la Junta de Personal puguin ser designats per ells.



**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT A FAVOR  
CSIF A FAVOR  
SPPME A FAVOR  
ATAP A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

**5. MF-828 MODIFICACIÓ CAP DE SERVEI DE BENESTAR SOCIAL.**

L'Administració explica que aquest lloc és A1 i s'amplia a A1 o A2, se suprimeixen els requisits i s'obrirà a altres administracions.

**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT A FAVOR  
CSIF A FAVOR  
SPPME A FAVOR  
ATAP A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

**6. MF-834 MODIFICACIÓ UNITAT D'ADSCRIPCIÓ DELS LLOCS DE CAP DE SECTOR DE BENESTAR SOCIAL.**

L'Administració explica que els caps de sector de Benestar Social fins ara estaven ubicats a la Gestió Territorial i la modificació que proposen és que tots quedin adscrits dins de la Gestió Central i Territorial. Després els diferents Centres Socials es distribuïran així com la Direcció Tècnica consideri.

La part sindical indica que no s'ha parlat amb totes les persones implicades i fins que no ho tingui clar i sàpiga els veritaders motius d'aquesta modificació desisteix de la votació.

L'administració parlarà amb l'Àrea per saber com està la situació i tornarà a presentar la proposta.

**Queda ajornada la votació per a una pròxima Mesa.**

**7. CREACIÓ DE LLOC DE FEINA D'AUXILIAR ADMINISTRATIU OAC 40 HORES.**

L'Administració dona compte de l'increment d'una expansió de 40 hores d'Auxiliar Administratiu a l'OAC.



**8. INCREMENT D'UNA EXPANSIÓ MÉS DEL LLOC DE FEINA F23010448 AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA SAT.****9. INCREMENT D'UNA EXPANSIÓ MÉS DEL LLOC DE FEINA F23010036 AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA DE POBLACIÓ.**

L'Administració dona compte de l'increment d'una expansió més de llocs de feina que ja existeixen.

**10. MODIFICACIÓ LLOC DE FEINA F31340007 COORDINADOR/A D'ESTUDIS I PROJECTES ADJUNT A CAP DE DEPARTAMENT, DEL DEPARTAMENT D'INFRAESTRUCTURES.**

L'Administració explica que s'amplia l'accés del lloc de feina de Coordinador d'Estudis i Projectes en dues titulacions més.

La part sindical sol·licita que s'augmentin les titulacions per evitar que el lloc quedi desert.

**VOTACIÓ**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR
ATAP	A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.****11. MODIFICACIÓ DE LA DENOMINACIÓ DEL LLOC F30170022 CAP DE DEPARTAMENT DE TURISME, SANITAT I CONSUM.**

L'Administració explica que per adequar-la a la nova regidoria, la denominació del lloc de "cap de departament de Turisme, Sanitat i Consum" s'ha canviat a la de "cap de departament de Sanitat, Consum, Mercats i Fires".

**VOTACIÓ**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR
ATAP	A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.****12. MODIFICACIÓ DEL LLOC F22030082, CAP DE NEGOCIAT II DEL SERVEI DE CONSUM I SANITAT.**

L'Administració explica que a causa de la jubilació de la metgessa cap de negociat, es sol·licita obrir la plaça a altres administracions perquè es pugui cobrir amb un metge especialitzat.

La part sindical manifesta que a aquesta convocatòria hauria d'estar inclòs l'lbsalut, perquè els metges són estatutaris i si no s'inclou no s'hi presentarà cap metge.



L'Administració respon que de moment deixarà la proposta de convocatòria com està i, en cas que no es cobreixi, s'obrirà més la convocatòria.

**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT A FAVOR  
CSIF A FAVOR  
SPPME A FAVOR  
ATAP A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.****13. MODIFICACIÓ DEL LLOC DE FEINA F10050003, DIRECTOR/A DE L'OFICINA PRESSUPOSTÀRIA**

L'Administració proposa suprimir els requisits a excepció de la plaça d'Economista, si la persona que accedeix al lloc és un habilitat de caràcter Nacional, se sobreentén que estan capacitats per ocupar el lloc de feina, en canvi, una persona que té la carrera d'economista se li ha de demanar un mínim d'experiència perquè és un càrrec amb molta responsabilitat.

**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT A FAVOR  
CSIF A FAVOR  
SPPME A FAVOR  
ATAP A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.****14. CREACIÓ DE LLOCS DE FEINA A L'ÀREA DE TURISME I RESTAURACIÓ**

L'Administració explica que per a la nova creació de l'àrea de Turisme i Restauració cal crear els llocs d'un cap de Servei, TAG jurídic, un TAG i un auxiliar administratiu perquè aquesta nova àrea no té personal assignat.

La part sindical demana si estaran dotades.

L'Administració respon que primer les ha de crear i després ho dotarà.

**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT A FAVOR  
CSIF A FAVOR  
SPPME A FAVOR  
ATAP A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat**



**15. NEGOCIACIÓ CARRERA PROFESSIONAL 2023 ( I TAMBÉ UGT, CSIF I ATAP).**

L'Administració explica que aquest punt es va dur a MGN Conjunta, i es va quedar que es tornava a dur a MGN Funcionaris perquè afecta ambdues meses. En relació amb el punt sobre la Carrera Professional, explica que encara falten les avaluacions 360 d'unes 25 persones, les quals s'està requerint telefònicament i que la següent notificació podrà suposar incoació d'expedient disciplinari, que no es pot consentir que no facin el seu treball. Una vegada finalitzat aquest procés, es farà efectiu previsiblement a la nòmina de novembre.

La part sindical demana per la següent convocatòria.

L'Administració respon que primer s'ha de finalitzar aquesta, la intenció és complir amb el pacte i fer-la cada any. Tot i que s'està ja pensant molt en la següent convocatòria, aquesta ha estat molt llarga per falta mitjans tant materials com tècnics. La idea és treballar en la nova convocatòria i evitar els problemes sorgits en aquesta.

**16. APLICACIÓ DEL REIAL DECRET 5/2023, DEL 28/06/23 DISPOSICIÓ 8 (UGT) (ATAP).**

La part sindical vol saber quina intenció té l'Administració i si el va aplicar o no.

L'Administració respon que l'esperit d'aquesta llei està pensat per aquelles administracions que no han aplicat la disposició addicional 8a, és com una segona oportunitat per les administracions, però nosaltres sí que ho ha fet i aplicat. D'aquesta disposició addicional 8a es varen treure 67 places en l'OPE 2021.

**17. COBERTURA URGENT DE LES JUBILACIONS A L'ÀREA D'EDUCACIÓ (UGT).**

La part sindical exposa que a l'àrea d'Educació hi ha falta de personal, que en uns mesos es jubilaran diverses persones, i per això demana la cobertura d'aquestes places de manera urgent.

L'Administració respon que actualment són moltes les àrees que es troben en la mateixa situació i que és molt difícil en aquests moments donar cobertura urgent a totes les necessitats.

**18. PROPOSTA PER AL DEPARTAMENT DE MAJORDOMIA (UGT).**

La part sindical exposa que no hi ha majordom, només una plaça de submajordom que cobreix les necessitats per una atribució de funcions, demana que es resolgui aquesta situació i es cobreixi aquesta plaça.

L'Administració respon que la intenció és que hi hagi dues places de submajordom i es nomeni un responsable dels edificis de Cort i Avingudes.

**19. TRANSPARÈNCIA A LES ATF. (CCOO).**

La part sindical manifesta que hi ha departaments que tenen gent amb atribucions de funcions de manera directa, vola que es publiquin i que hi hagi transparència dels nomenaments.

L'Administració respon que s'està utilitzant aquest recurs de manera excepcional per manca de personal, que és veritat que la llei estableix que es faci per convocatòria, però també estableix que en els casos excepcionals i per necessitat es poden nomenar de manera directa al funcionari/ària de carrera.



## 20. MODIFICACIÓ RLLT LLOCS ÀREA IGUALTAT (CCOO).

La part sindical exposa que la Llei d'Igualtat de 2016 contempla que les administracions han de garantir una qualificació específica en matèria d'igualtat, per això demana que es modifiqui la RLLT dels llocs adscrits a Igualtat per tal d'afegir el requisit de formació específica, ja que en totes les convocatòries d'aquesta àrea incompleixen la normativa.

L'Administració respon que la llei diu que es garantirà la formació, però aquestes places requerides no estan obligades a tenir aquests requisits. També explica que s'està tractant de places i no de llocs de feina, que els processos selectius són de places, i que la persona que ocupi el lloc haurà de tenir la formació requerida o se li proporcionarà. No troba adient fer aquesta modificació en la RLLT atès que les funcions que hi figuren no mencionen explícitament les funcions recollides a la llei. S'ha de distingir entre lloc i plaça, i entre funcions i tasques. Tots tenim funcions, però les tasques són diferents, no faran les mateixes tasques una auxiliar de personal que una auxiliar de l'OAC o en Benestar Social.

*La presidenta de la Mesa comenta als membres de la Mesa que els punts 21 a 34 es tractaran a la pròxima mesa per manca de temps.*

*La part sindical està d'acord.*

**S'aixeca la sessió a les 14:35 hores.**

## ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 24 D'OCTUBRE DE 2023

Palma, a la data de la signatura electrònica  
La presidenta, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior  
María de las Mercedes Celeste Palmero  
*(document signat electrònicament)*

